



## EL LIDERAZGO

Deysi Ruth Paccaya arphi

Mayo 2023

INSTITUTO IDEMA

AREQUIPA

## ÍNDICE

1. INTRODUCCIÓN .....	3
2. RESUMEN .....	4
3. CAPÍTULO 1 .....	5
3.1 Liderazgo .....	5
3.1.1 Que es un líder .....	5
3.1.2 Puntos clave del líder .....	5
3.1.3 Las principales habilidades de un líder .....	5
4. CAPÍTULO 2 .....	6
4.1 Tipos de liderazgos .....	6
4.1.1 Liderazgo autocrático .....	6
4.1.2 Liderazgo democrático .....	6
4.1.3 Liderazgo liberal .....	7
4.1.4 Liderazgo burocrático .....	7
4.1.5 Liderazgo carismático .....	7
4.1.6 Liderazgo natural .....	8
4.1.7 Liderazgo orientado a las personas .....	8
4.1.8 Liderazgo orientado a las tareas .....	8
4.1.9 Liderazgo transaccional .....	9
4.1.10 Liderazgo transformacional .....	9
5. CONCLUSIÓN .....	10
6. BIBLIOGRAFÍA .....	11

## 1. INTRODUCCIÓN

El liderazgo es uno de los conceptos mas discutidos en nuestros tiempos, educadores, políticos, lideres religiosos y filósofos ofrecen diferentes definiciones, ideas opciones y puntos de vista, de lo que no es y de lo que podría ser.

Cada relación con los demás adquiere características propias y únicas debido ala individualidad. Las relaciones humanas son un arte. Aprender a implicar, dominar la teoría y loa práctica.

La realidad de la sociedad el liderazgo es visto como el cumplimiento de los objetivos para la generación de los cambios positivos a las que aspiramos. La mejor manera de definir que es un líder profesional es aquella persona impulsadora de organizaciones colectivas y que actúa como una vocación de transformación social.



## 2. RESUMEN

los líderes ejercen una influencia en el comportamiento de la persona emprendedora y con iniciativa, con la habilidad de saber transmitir sus pensamientos a los demás, comprensión de las personas y el desarrollo de la capacidad de juntar un equipo de trabajo eficiente.

Iniciativa, implica visión de la circunstancia, gran capacidad de trabajo y firmes decisiones; ideas y aportaciones siempre son consideradas por la certeza y oportunidad con las que se expresa. facilidad de dialogo y l habilidad que tiene para relacionarse con todos dentro, o fuera del trabajo.



### 3. CAPÍTULO 1

#### 3.1 LIDERAZGO

##### 3.1.1 ¿QUÉ ES UN LÍDER?

un líder es la persona que dirige o representa y conduce un grupo, por ejemplo, un partido político, grupo social, un equipo de futbol y etc.

Su rol es dirigir, motivar, y guiar a un grupo hacia el objetivo propuesto de implicar influir de empoderar a los demás para que trabajen de manera efectiva y alcancen el éxito.

##### 3.1.2 PUNTOS CLAVE DEL LÍDER

- Comunicación efectiva
- Inteligencia emocional
- Capacidad de inspirar y motivar
- Visión estratégica
- Escucha activa
- Empatía
- Resiliencia
- Integridad
- Adaptabilidad
- Habilidades de resolución de problemas
- Fomento del crecimiento profesional

##### 3.1.3 LAS PRINCIPALES HABILIDADES DE UN LÍDER

- Gestión de objetivos
- Asegurarse del progreso del trabajo
- Buena comunicación
- Organización
- Delegar tareas
- Resolución de problemas
- Adaptabilidad y gestión del tiempo
- Gestión de recursos
- Fortalecimiento del equipo

## 4. CAPÍTULO 2

### 4.1 TIPOS DE LIDERAZGO

#### 4.1.1 LIDERAZGO AUTOCRÁTICO

Es la centralización de la autoridad donde el líder concentra la autoridad y toma decisiones sin consultar a un mando superior o subordinados, mayormente es la autoridad que obtiene el mayor poder del control total y espera obediencia estricta de sus subordinados.



#### 4.1.2 LIDERAZGO DEMOCRÁTICO

Es más conocido como el liderazgo participativo de incentivar a más personas a que se puedan involucrar y colaborar en el proceso de toma de decisiones. Ejemplo: tareas de reuniones, comunicación y fomentar la colaboración.



#### 4.1.3 LIDERAZGO LIBERAL

Es la libertad de expresión absoluta por parte de los integrantes. Este tipo de liderazgo es ese que el líder deja que los miembros del grupo se desarrollen o trabajen de manera libremente con expresión propia sin rendir cuenta a nadie.



#### 4.1.4 LIDERAZGO BUROCRÁTICO

Es basado en normas al estilo de jerarquías ante las reglas y procedimientos establecidos. Es el que mantiene ser apegado a una normativa estricta y se les indica a obedecer y seguir reglas o instrucciones establecidas.



#### 4.1.5 LIDERAZGO CARISMÁTICO

Es caracterizado por la capacidad del líder en la manera de expresión y personalidad que sabe como motivar al equipo con la expresión y una buena comunicación con los integrantes de saber crear una conexión estable y emocional.



#### 4.1.6 LIDERAZGO NATURAL

Es aquel que no a sido reconocido de manera oficial o en otras palabras formal, ya que su elección fue por parte de su propio equipo como líder. Será satisfacer ante la necesidad del grupo como ser lideres comunicativos que motivan y satisfacen.



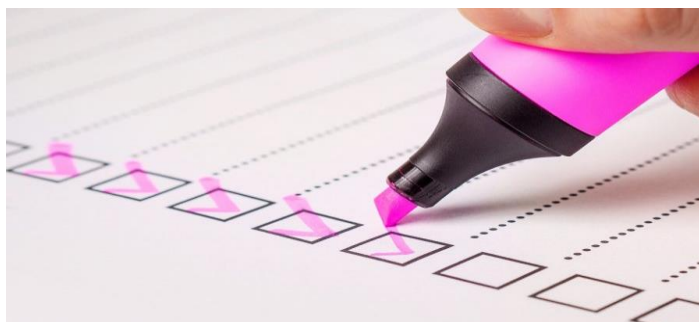
#### 4.1.7 LIDERAZGO ORIENTADO A LAS PERSONAS

Palabra orientar significa en la comunicación y apoyo Asia un equipo o grupo de personas en lo cual se centra en organizar personalmente a los miembros que sean mas participativos y suelen fomentar.



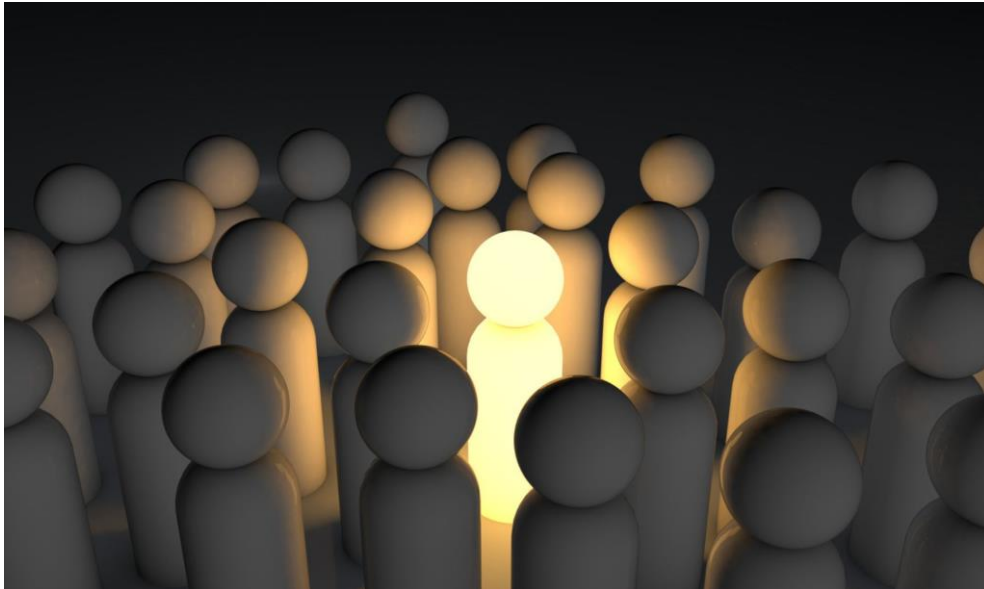
#### 4.1.8 LIDERAZGO ORIENTADO A LAS TAREAS

Es enfatizar la planificación, organización y controles de actividades laborales en priorizar la estructura, los panes, y cronogramas de logros en buscar el compromiso y implicar a los miembros del equipo con las tareas.



#### 4.1.9 LIDERAZGO TRANSACCIONAL

Que se centra en el orden y supervisión de tarea motivando al equipo con recompensas y castigos. Logrando que el equipo se puede enfocar a lograr y enfocarse en el objetivo propuesto.



#### 4.1.10 LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL

EL titulo lo dice todo, que el liderazgo inspira y motiva a los miembros del equipo a que cada día debemos alcanzar nuestras metas más allá de lo esperado, generar grandes cambios positivos en la vida diaria.



## 5. CONCLUSIÓN

Existen diversos significados de liderazgo, pero todos coinciden que es muy importante para inspirar confianza y lograr los objetivos.

Se distingue de la administración en cuanto a que esta solo busca en cumplir las metas, mientras que el liderazgo involucra y motiva a los empleados a lograrlo.

Las investigaciones realizadas al respecto, arrojan 8 roles de la función del líder, siendo común en los directores el que su gestión de algún modo inspira o influye en otros.

## 6. BIBLIOGRAFÍA

1. Penney, S. (2010). Next generation leadership: leading through intercultural interactions. Palgrave Macmillan. HD57.7 .P447 2010.
2. Perk, E., & Dickinson, H. (2009). Performing leadership. Palgrave Macmillan. HD57.7 .P435 2009.
3. Ramírez Arango, J. S. (2007). El liderazgo del cambio en periodos de crisis: principios y guías para la gestión exitosa del cambio organizacional. Panorama: INCAE, Business School. REF HD58.8 .R36 2007.
4. Gandía Monteagudo, I. (2007). El líder que llevamos dentro: Liderazgo desde el sentido común. Fundación Confemetal.
5. De la Fuente Anuncibay, R., & De Diego Vallejo, R. (2008). Estrategias de liderazgo y desarrollo de personas en las organizaciones. Pirámide.
6. Anzorena, O. (2008). Maestría personal: el camino del liderazgo: un modelo para la práctica del coaching y la facilitación del desarrollo personal y organizacional. Ediciones Lea. HD57.7 .A59 2008.
7. Hesselbein, F., & Goldsmith, M. (2007). El líder del futuro 2: Visiones, estrategias e ideas para los nuevos tiempos. Ediciones Deusto.