

**“AÑO DE LA RECUPERACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE
LA ECONOMÍA PERUANA”**



TEMA

“EL LIDERAZGO”

ESTUDIANTE

Delmi Homel Cieza Carbajal

NOMBRE DE LA ASIGNATURA

DESARROLLO PERSONAL

DOCENTE

RAÚL HERRERA

ANCASH 2025

INDICE

INTRODUCCION	3
RESUMEN	4
ABSTRACT	5
<u>EL LIDERAZGO</u>	6
I. MARCO TEÓRICO	6
1. Definición de liderazgo	6
2. Características de un líder	6
3. Teorías clásicas del liderazgo	6
4. Estilos de liderazgo	7
5. Importancia del liderazgo en la sociedad	8
II. EL LIDERAZGO EN LA VIDA COTIDIANA	8
III. EL LIDERAZGO EN LA EDUCACIÓN	8
IV. EL LIDERAZGO EN LAS ORGANIZACIONES	9
V. EL LIDERAZGO EN LA POLÍTICA Y LA SOCIEDAD	9
VI. LIDERAZGO POSITIVO VS. LIDERAZGO NEGATIVO	9
VII. RETOS DEL LIDERAZGO EN LA ACTUALIDAD.....	10
VIII. EJEMPLOS DE LÍDERES NACIONALES E INTERNACIONALES..	10
CONCLUSIONES.....	14
BIBLIOGRAFÍA	15
ANEXOS.....	16

INTRODUCCIÓN

El liderazgo es la capacidad de influir y dirigir a un grupo de personas hacia el logro de objetivos comunes. No se trata solo de mandar o tener autoridad, sino de motivar, orientar y coordinar esfuerzos para que el equipo avance. Un buen líder inspira confianza, propone metas claras y acompaña al grupo en el proceso de alcanzar esas metas.

El liderazgo implica varias habilidades concretas: visión para ver el futuro o la meta, comunicación clara para transmitir ideas, toma de decisiones para resolver problemas, y empatía para entender a las personas. También requiere responsabilidad e integridad, porque las acciones del líder afectan a todo el equipo. Estas cualidades permiten que las personas confíen y sigan al líder con sentido de propósito.

Existen distintos estilos de liderazgo según la forma en que se ejerce la influencia. Algunos líderes son más autoritarios y toman las decisiones solos; otros son democráticos y promueven la participación; otros dejan mucha autonomía al equipo (estilo liberal). Además, aparecen enfoques más modernos como el liderazgo transformacional, que busca cambiar positivamente a las personas y la organización, y el liderazgo situacional, que adapta el estilo según las circunstancias y las necesidades del grupo.

La importancia del liderazgo se ve en todos los ámbitos: en la escuela, en las empresas, en las comunidades y en los espacios públicos. Un liderazgo efectivo mejora la motivación, la cooperación, el rendimiento y el clima social; además favorece la resolución de conflictos y la innovación. Cuando el liderazgo es ético y responsable, contribuye también al desarrollo social y al bienestar colectivo.

RESUMEN

El liderazgo es la capacidad que tiene una persona para influir y guiar a un grupo hacia el logro de objetivos comunes. No se limita a dar órdenes, sino que implica inspirar confianza, motivar y acompañar en el cumplimiento de las metas. Un buen líder se caracteriza por tener visión, buena comunicación, empatía, responsabilidad e integridad.

Existen diversos estilos de liderazgo: el autoritario, que concentra las decisiones en el líder; el democrático, que fomenta la participación; y el liberal, que concede autonomía al grupo. Además, se reconocen enfoques modernos como el liderazgo transformacional, que busca generar cambios positivos, y el situacional, que se adapta a las necesidades de cada contexto.

La importancia del liderazgo se evidencia en distintos ámbitos de la vida, como la educación, las organizaciones, la comunidad y la sociedad en general. Un liderazgo efectivo impulsa la cooperación, la innovación y la resolución de conflictos, generando ambientes más productivos y saludables.

Palabras clave: liderazgo, estilos, influencia, motivación, cooperación, responsabilidad.

ABSTRACT

Leadership is a person's ability to influence and guide a group toward the achievement of common goals. It is not limited to giving orders, but involves inspiring trust, motivating, and supporting the achievement of goals. A good leader is characterized by vision, good communication skills, empathy, responsibility, and integrity.

There are various leadership styles: authoritarian, which concentrates decisions on the leader; democratic, which encourages participation; and laissez-faire, which grants autonomy to the group. In addition, modern approaches are recognized, such as transformational leadership, which seeks to generate positive changes, and situational leadership, which adapts to the needs of each context.

The importance of leadership is evident in different areas of life, such as education, organizations, the community, and society in general. Effective leadership fosters cooperation, innovation, and conflict resolution, generating more productive and healthy environments.

Keywords: leadership, styles, influence, motivation, cooperation, responsibility.

EL LIDERAZGO

I. MARCO TEÓRICO

1. Definición de liderazgo

El liderazgo es un proceso social en el que una persona logra influir en los demás para que trabajen de manera coordinada hacia un objetivo común. No significa únicamente dar órdenes, sino orientar, motivar, organizar y guiar al grupo. Según Chiavenato (2009), el liderazgo es la capacidad de ejercer influencia positiva en un equipo, generando compromiso y entusiasmo. De manera sencilla, se puede decir que un líder no es quien manda, sino quien inspira y da el ejemplo para que otros lo sigan.

2. Características de un líder

Un líder efectivo presenta cualidades personales y sociales que lo distinguen. Entre ellas se encuentran:

- **Visión:** capacidad para anticipar lo que se quiere alcanzar.
- **Comunicación:** habilidad para expresar ideas con claridad y escuchar a los demás.
- **Empatía:** entender y valorar los sentimientos y opiniones del grupo.
- **Responsabilidad:** asumir las consecuencias de sus decisiones y acciones.
- **Integridad:** actuar con honestidad y coherencia.

Estas características hacen que los líderes generen confianza y credibilidad en las personas que los rodean.

3. Teorías clásicas del liderazgo

A lo largo del tiempo, distintos investigadores han tratado de explicar qué hace a una persona líder:

- **Teoría de los rasgos:** sostenía que los líderes nacen con cualidades innatas como inteligencia, valentía o carisma.
- **Teoría conductual:** plantea que el liderazgo depende más del comportamiento que de las características personales. Por ejemplo, un líder que fomenta la participación tiende a tener mejores resultados.
- **Teoría situacional:** afirma que no existe un único estilo de liderazgo, sino que este debe adaptarse a las circunstancias y a las características del grupo.

Estas teorías muestran que el liderazgo es un fenómeno complejo y que se puede aprender y desarrollar.

4. Estilos de liderazgo

Existen diferentes formas de ejercer el liderazgo:

- **Autoritario:** el líder toma todas las decisiones y da órdenes directas. Es útil en situaciones de urgencia, pero puede generar desmotivación.
- **Democrático:** fomenta la participación del grupo en la toma de decisiones, lo que fortalece el compromiso y la creatividad.
- **Liberal (laissez-faire):** otorga libertad y autonomía a los miembros del grupo. Puede funcionar con personas responsables y con experiencia.
- **Transformacional:** busca inspirar y motivar al grupo para alcanzar cambios positivos, potenciando las capacidades de cada individuo.
- **Transaccional:** se basa en recompensas y castigos para alcanzar objetivos.
- **Situacional:** adapta el estilo de liderazgo a las condiciones del contexto y al nivel de madurez del equipo.

5. Importancia del liderazgo en la sociedad

El liderazgo es fundamental en todos los ámbitos: en la educación, ayuda a guiar y motivar a los estudiantes; en las empresas, mejora la productividad y el trabajo en equipo; en las comunidades, impulsa el desarrollo social y la organización; y en la política, permite la gestión de proyectos colectivos. Un liderazgo positivo promueve valores como la solidaridad, la responsabilidad y la justicia, contribuyendo así al bienestar común.

II. EL LIDERAZGO EN LA VIDA COTIDIANA

El liderazgo no se limita a los presidentes, directores o grandes empresarios. También se encuentra en la vida diaria. Por ejemplo, en una familia, los padres ejercen liderazgo al orientar a sus hijos; en la escuela, los docentes guían a sus estudiantes; y en una comunidad, las personas que organizan actividades sociales o solidarias cumplen un papel de liderazgo. Esto muestra que el liderazgo está presente en todo lugar donde se necesita cooperación y organización para lograr metas.

III. EL LIDERAZGO EN LA EDUCACIÓN

En el ámbito educativo, el liderazgo es clave para mejorar los aprendizajes y fortalecer la convivencia. Los directores y maestros actúan como líderes al motivar a los estudiantes, crear un clima de respeto y orientar los procesos pedagógicos. Un docente que inspira confianza y anima a sus alumnos a creer en sus capacidades está ejerciendo un liderazgo transformador. Además, dentro del aula, algunos estudiantes también pueden convertirse en líderes positivos, apoyando a sus compañeros y promoviendo la participación.

IV. EL LIDERAZGO EN LAS ORGANIZACIONES

En el mundo laboral, el liderazgo es indispensable para que las empresas y equipos de trabajo alcancen sus objetivos. Un buen líder en una organización no solo se preocupa por los resultados, sino también por el bienestar de sus trabajadores. Promueve la comunicación, la motivación y el sentido de pertenencia, logrando así que el grupo trabaje con entusiasmo y compromiso. Los líderes empresariales que practican un liderazgo democrático o transformacional suelen generar mayor innovación y productividad.

V. EL LIDERAZGO EN LA POLÍTICA Y LA SOCIEDAD

La política es uno de los espacios donde el liderazgo tiene mayor impacto. Un líder político debe ser capaz de orientar a su comunidad, tomar decisiones justas y actuar con responsabilidad. Cuando los líderes políticos son honestos y trabajan por el bienestar común, impulsan el desarrollo social y económico. Sin embargo, cuando el liderazgo se ejerce de manera negativa, puede generar corrupción, desconfianza y división en la sociedad. Por ello, es fundamental promover líderes íntegros y comprometidos con los valores democráticos.

VI. LIDERAZGO POSITIVO VS. LIDERAZGO NEGATIVO

El liderazgo puede ejercerse de dos formas:

- **Liderazgo positivo:** busca el bien común, motiva, respeta a los demás y promueve la cooperación.
- **Liderazgo negativo:** se basa en el autoritarismo, el egoísmo o la manipulación, lo que puede dañar a las personas y a la organización.

Reconocer estas diferencias es importante para aprender a seguir y desarrollar líderes que generen cambios beneficiosos para la sociedad.

VII. RETOS DEL LIDERAZGO EN LA ACTUALIDAD

En el mundo actual, el liderazgo enfrenta nuevos desafíos: la globalización, la tecnología, los cambios sociales y ambientales. Hoy en día se requiere de líderes que sean flexibles, que comprendan la diversidad cultural, que utilicen la tecnología de manera responsable y que promuevan la sostenibilidad. Un líder moderno no solo debe pensar en el éxito inmediato, sino también en el impacto de sus decisiones en las generaciones futuras.

VIII. EJEMPLOS DE LÍDERES NACIONALES E INTERNACIONALES

- **Mahatma Gandhi (India)**

Fue uno de los líderes más importantes del siglo XX, conocido por luchar por la independencia de la India frente al dominio británico. Lo hizo a través de la resistencia pacífica y la no violencia, demostrando que se puede lograr un cambio social profundo sin necesidad de recurrir a la guerra. Su legado inspira a millones de personas en el mundo a practicar la paz y la justicia.



- **Nelson Mandela (Sudáfrica)**

Mandela se convirtió en un símbolo mundial de la lucha contra el racismo y el apartheid en Sudáfrica. Pasó más de 27 años en prisión por sus ideales, pero al salir se convirtió en presidente y

trabajó por la reconciliación y la igualdad. Su liderazgo se basó en el perdón, la justicia social y la unidad de su pueblo.



- **Martin Luther King Jr. (Estados Unidos)**

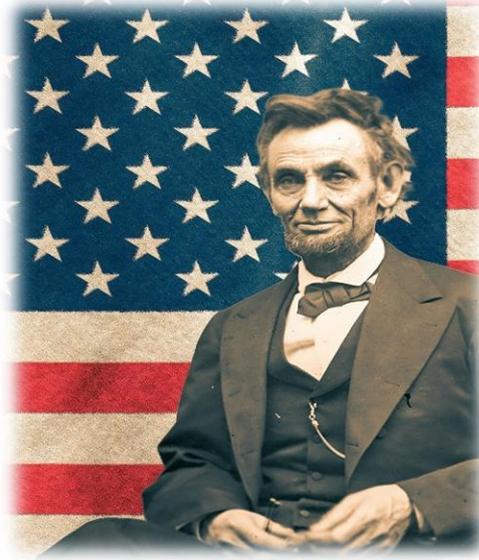
Fue un pastor y activista que lideró el movimiento por los derechos civiles en Estados Unidos. Su famoso discurso “I have a dream” (Tengo un sueño) sigue siendo un símbolo de la igualdad y la lucha contra la discriminación racial. King defendió la justicia social y la dignidad de todas las personas mediante la protesta pacífica.



- **Abraham Lincoln (Estados Unidos)**

Como presidente de los Estados Unidos, Lincoln es recordado por su papel en la abolición de la esclavitud y por mantener la

unión del país durante la Guerra Civil. Su liderazgo se caracterizó por la valentía, la visión política y la defensa de la libertad.



- **María Elena Moyano (Perú)**

Fue una destacada líder social peruana que luchó por los derechos de las mujeres y de las comunidades más pobres en Villa El Salvador, Lima. Es recordada por su valentía al enfrentarse a la violencia del terrorismo y por su compromiso con la justicia social y la organización comunitaria.



- **José María Arguedas (Perú)**

Aunque es más conocido como escritor y antropólogo, también fue un líder cultural que defendió la identidad andina y el valor de las culturas indígenas en el Perú. Su influencia trascendió

la literatura, ya que inspiró a generaciones a valorar la diversidad y la riqueza cultural del país.



- **Francisco Bolognesi (Perú)**

Héroe nacional peruano, conocido por su liderazgo militar en la defensa de Arica durante la Guerra del Pacífico. Su célebre frase “Tengo deberes sagrados que cumplir y los cumpliré hasta quemar el último cartucho” es símbolo de patriotismo, lealtad y compromiso con la nación.



CONCLUSIONES

- ✓ El liderazgo es un aspecto fundamental en la vida social, política, cultural y educativa, ya que permite guiar a los grupos humanos hacia el logro de metas comunes. No se trata solo de dirigir, sino de inspirar, motivar y dar ejemplo.
- ✓ A lo largo de la historia, se ha demostrado que un buen liderazgo puede transformar sociedades enteras, como lo hicieron Gandhi, Mandela o Martin Luther King Jr., quienes con su ejemplo marcaron cambios duraderos en la humanidad.
- ✓ En el caso de nuestro país, figuras como María Elena Moyano, José María Arguedas o Francisco Bolognesi son prueba de que el liderazgo también se ejerce desde diferentes ámbitos: el social, el cultural y el militar, siempre buscando el bien común.
- ✓ El liderazgo no depende únicamente de tener poder, sino de la capacidad de comunicarse, de escuchar, de respetar a los demás y de actuar con responsabilidad. Un líder auténtico promueve la participación y el crecimiento de quienes lo rodean.
- ✓ Finalmente, se puede afirmar que el liderazgo es indispensable en la construcción de sociedades más justas, democráticas y humanas, ya que orienta a las personas hacia la cooperación, la solidaridad y la búsqueda del bienestar colectivo.

REFERENCIAS

- Bass, B. M. (1990). *From transactional to transformational leadership: Learning to share the vision*. *Organizational Dynamics*, 18(3), 19-31. [https://doi.org/10.1016/0090-2616\(90\)90061-S](https://doi.org/10.1016/0090-2616(90)90061-S)
- Burns, J. M. (1978). *Leadership*. New York: Harper & Row.
- Kotter, J. P. (1990). *A force for change: How leadership differs from management*. New York: Free Press.
- Northouse, P. G. (2021). *Leadership: Theory and practice* (9th ed.). SAGE Publications.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Comportamiento organizacional* (18.ª ed.). Pearson Educación.
- UNESCO. (2020). *Liderazgo educativo en tiempos de crisis*. Recuperado de <https://unesdoc.unesco.org>
- Naciones Unidas. (2021). *Liderazgo y participación ciudadana*. Recuperado de <https://www.un.org>

ANEXOS



