

“AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO”



**TEMA:
EL LIDERAZGO**

**ALUMNA:
LUCERO PALOMINO NINASIVINCHA**

**NOMBRE DE LA ASIGNATURA:
DESARROLLO PERSONAL**

AREQUIPA 2022

INDICE

INDICE.....	2
INTRODUCCIÓN.....	3
RESUMEN.....	4
CAPITULO I.....	5
1. LIDERAZGO.....	5
1.1 CONCEPTO DE LÍDER.....	6
1.2 IMPLICACIONES.....	7
1.3 CARACTERÍSTICAS.....	8
1.4 ¿QUÉ SE ESPERA DE UN LÍDER?.....	9
1.5 FACTORES QUE INFLUYEN EN EL LIDERAZGO.....	11
1.6 DIFERENCIAS ENTRE JEFE Y LÍDER.....	12
1.7 IMPORTANCIA DEL LIDERAZGO.....	14
1.8 EJEMPLOS DE LÍDERES.....	14
CAPITULO II.....	17
2. TIPOS DE LIDERAZGO.....	17
2.1 LIDERAZGO AUTOCRÁTICO.....	18
2.2 LIDERAZGO DEMOCRÁTICO.....	18
2.3 LIDERAZGO TRANSACCIONAL.....	19
2.4 LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL.....	20
2.5 LIDERAZGO LAISSEZ – FAIRE.....	20
CONCLUSIONES.....	22
BIBLIOGRAFIA.....	23

INTRODUCCIÓN

El liderazgo es la función que ocupa una persona que se distingue del resto y es capaz de tomar decisiones acertadas para el grupo, equipo u organización que sigue, inspirando al resto de los que participan de ese grupo a alcanzar una meta común.

Por esta razón, se dice que el liderazgo implica a más de una persona, quien dirige (**el líder**) y aquellos que lo apoyen (**los subordinados**) y permitan que desarrolle su posición de forma eficiente.

La esencia del liderazgo son los seguidores. En otras palabras, lo que hace que una persona sea líder es la disposición de la gente a seguirla. Además, la gente tiende a seguir a quienes le ofrecen medios para la satisfacción de sus deseos y necesidades.

El liderazgo y la motivación están estrechamente interrelacionados. Si se entiende la motivación, se apreciará mejor qué desea la gente y la razón de sus acciones.

En este trabajo haremos un acercamiento hacia el concepto de liderazgo también vamos a tratar los tipos y sus características y por último la importancia que tiene el liderazgo.

RESUMEN

En este trabajo monográfico conoceremos más a fondo el concepto del liderazgo, así como los diferentes tipos e importancias de este.

Al liderazgo lo definiría como un conjunto de habilidades directivas que un individuo tiene para influir en la forma de ser o actuar de las personas o en un grupo de trabajo determinado, haciendo que este equipo trabaje con entusiasmo hacia el logro de sus metas y objetivos.

Es importante reconocer los diferentes tipos de líderes que existen como: autocrático, democrático, transaccional, transformacional y laissez faire.

Los líderes son los motores de garantizar un cambio social, brindando a sus seguidores confianza, esperanza, enardecimiento, compromiso y energía positiva para alcanzar sus metas.

Palabras clave: liderazgo, autocrático, democrático, transaccional y transformacional.

ABSTRACT

In this monographic work we will learn more about the concept of leadership, as well as its different types and importance.

I would define leadership as a set of managerial skills that an individual has to influence the way of being or acting of people or in a specific work group, making this team work with enthusiasm towards the achievement of its goals and objectives.

It is important to recognize the different types of leaders that exist such as: autocratic, democratic, transactional, transformational and laissez faire.

Leaders are the engines of guaranteeing social change, providing their followers with confidence, hope, enthusiasm, commitment and positive energy to achieve their goals.

Keywords: leadership, autocratic, democratic, transactional and transformational.

CAPITULO I

1. LIDERAZGO

Chiavenato, Idalberto (1993), destaca lo siguiente:

"Liderazgo es la influencia interpersonal ejercida en una situación, dirigida a través del proceso de comunicación humana a la consecución de uno o diversos objetivos específicos".

El liderazgo es la habilidad de convencer a otros de que trabajen con entusiasmo para lograr objetivos definidos. El factor humano une a un grupo y lo motiva hacia sus objetivos. Las actividades de la dirección, como la planificación, la organización y la toma de decisiones no son efectivas hasta que el líder estimúle el poder de la motivación en las personas y las dirige hacia sus objetivos. (Comorera, 2005).

Cabe mencionar que no puede nacer y florecer un grupo de seres humanos en el que nadie asuma el rol de líder, por sutil que sea su desempeño. Todas las personas necesitan de un cierto grado de organización en su vida, y para ello es esencial que exista un guía, alguien que tome o evalúe las decisiones importantes y que mantenga a sus compañeros animados y enfocados en un objetivo, para que no se pierda el sentido de la unión. Desde un pequeño grupo de amigos hasta un país entero, todos se basan en un sistema jerárquico y, aunque a simple vista puedan parecer ejemplos dispares, en ambos casos el papel de líder es más difícil de mantener que de alcanzar.

Por lo tanto, el líder tiene la facultad de influir en otros sujetos. Su conducta o sus palabras logran incentivar a los miembros de un grupo para que trabajen en

conjunto por un objetivo común. De acuerdo a su forma de ejercer la conducción del equipo.

El liderazgo es uno de los fenómenos más observados, pero al mismo tiempo, uno de los menos comprendidos. Se suele confundir con posiciones de autoridad, poder, status, fama, etc.

Se cree que es inspirar, ser una especie de guía, transformándolo en una característica o cualidad con la que algunas personas nacen. Pero no es así, el liderazgo no es una cualidad reservada de las personas sobresalientes el líder se hace no nace.

1.1 CONCEPTO DE LÍDER

Ser un líder significa ser la persona que indica el camino, con una serie de cualidades inherentes o aprendidas: con sus conocimientos, su manera de relacionarse con los demás, su capacidad para tomar decisiones, para gestionar crisis o para apoyar o entender a los integrantes de un grupo.

Es una persona que dirige a un grupo, desde un equipo hasta la población de un territorio, y que tiene la capacidad de influenciar, estimular e incentivar a los integrantes para dar lo mejor de cada uno, con el propósito de alcanzar los objetivos comunes.

El líder dirige y exige al grupo desde un lugar de igualdad, de acompañamiento y de colaboración. Por ejemplo: El líder de un equipo deportivo fomenta el compañerismo y el respeto entre sus integrantes, a través de la palabra y las actitudes. Como consecuencia, el equipo trabaja motivado, unido y se vuelve más fuerte en los torneos y competencias a lo largo del tiempo. Y con cada

victoria, es decir, con cada meta alcanzada, el autoestima y la fraternidad del grupo se fortalecen aún más.

El liderazgo es el proceso de dirigir las actividades laborales de los miembros de un grupo y de influir en ellas. Es aquella persona que alienta, enseña, escucha y facilita la ejecución de todas las personas a su mando y hace que su gente se convierta en campeona. Tiene la responsabilidad de promover cómo pedir alto rendimiento de sus seguidores.

1.2 IMPLICACIONES

Existen cuatro implicaciones importantes:

- a) **En primer término**, el liderazgo involucra a otras personas; a los empleados o seguidores. Los miembros del grupo, dada su voluntad para aceptar las órdenes del líder, ayudan a definir la posición del líder y permiten que transcurra el proceso del liderazgo; si no hubiera a quien mandar, las cualidades de liderazgo del gerente serían irrelevantes.

- b) **En segundo**, el liderazgo entraña una distribución desigual del poder entre los líderes y los miembros del grupo. Los miembros del grupo lo carecen de poder; pueden dar forma, y de hecho lo hacen, a las actividades del grupo de distintas maneras. Sin embargo, por regla general, el líder tendrá más poder. Las cinco bases de poder del gerente: poder de recompensar, poder correctivo, poder legítimo, poder de referencia y poder experto.

- c) **El tercer aspecto** del liderazgo es la capacidad para usar las diferentes formas del poder para influir en la conducta de los seguidores, de diferentes maneras.

- d) **El cuarto aspecto** es una combinación de los tres primeros, pero reconoce que el liderazgo es cuestión de valores. **James McGregor Bruns** argumenta que el líder que pasa por alto los componentes morales del liderazgo pasara a la historia como un malandrín o algo peor. Como afirma **Michael Josephson**, conocido estudioso de la ética: “La ética no se aprende de personas moralistas, que nos sermonean o tratan de predicar sobre cuestiones éticas; la ética se aprende de las personas que admiramos y respetamos, que ejercen su poder sobre nosotros.” Ellas son las que en verdad enseñan la ética. Es muy importante que los líderes y los modelos de roles, trátense de estrellas de los deportes o políticos, hagan declaraciones éticas positivas, siempre y cuando no sean hipócritas.

1.3 CARACTERÍSTICAS

Cada líder es único y tiene cualidades que lo diferencian de otros. Sin embargo, existen características comunes entre las personas que cumplen el rol de liderazgo y entre las principales destacamos las siguientes:

- a) **Capacidad de comunicarse:** lograr que las personas le escuchen y le entiendan.
- b) **Inteligencia emocional:** habilidad para manejar los sentimientos y emociones propias y de los demás.
- c) **Capacidad de establecer metas y objetivos:** sin una meta clara ningún esfuerzo será suficiente.

- d) **Capacidad de planificación:** donde se deben definir las acciones que se deben cumplir.
- e) **El líder crece y hace crecer a la gente:** para crecer, guía a las personas, delega funciones y crea oportunidades para todos.
- f) **Tiene carisma:** atrae y llama la atención, es agradable a los ojos de las personas, basta con interesarse por las personas y demostrar verdadero interés.
- g) **Es innovador:** siempre buscará nuevas y mejores manera de hacer las cosas.
- h) **Estar informado:** debe saber como se procesa la información, interpretarla inteligentemente y utilizarla de manera adecuada.

1.4 ¿QUÉ SE ESPERA DE UN LÍDER?

Tener capacidad de liderazgo tiene que ver con las habilidades de inspirar confianza y compromiso, así como de motivar a los miembros del equipo para mejorar día a día.

- a) **Debe ser claro:** La claridad de metas y objetivos es esencial para el éxito. Permite al equipo centrarse en lo que es importante y no dispersarse en otras tareas, lo que aumenta su eficacia y les ayuda a avanzar. El líder debe tener, claro el objetivo que se persigue y ser capaz de manifestarlo.
- b) **Que dé oportunidades:** Lo mejor que puede hacer un líder es plantear retos, proponer oportunidades que hagan al equipo crecer y evolucionar.

- c) Fomentar la participación:** Los equipos no sólo quieren seguir órdenes, sino tener la oportunidad de participar en los proyectos desde el mismo momento de su gestación, darles la oportunidad de hacer sus sugerencias y aportar ideas.
- d) Cumplir las promesas:** La confianza es un componente clave del liderazgo. Para que confíen en ti y te respeten es imprescindible que cumplas con tus promesas y compromisos. Cuando esto no ocurre, la lealtad de tu equipo se ve mermada.
- e) Ser coherente:** Los equipos esperan de su líder que sea coherente y consistente en el tiempo, esto es, que lo que un día no se considera positivo, siga siendo así después, y al revés, esto se mantenga en el tiempo. De lo contrario, genera estrés y confusión entre los miembros del equipo.
- f) Respetuoso:** Si un líder quiere ser respetado, tiene que empezar por respetar a su equipo. Para ello basta con tener en cuenta a todos, escuchar, propuestas, opiniones y hacerle sentir relevantes.
- g) Ser honesto:** Para que un líder sea respetado tiene que ser honesto. Los empleados, confían en que les dé la información que sabe y no la tergiversar. Es preferible comunicar que cierto dato es confidencial, pero nunca tergiversar o inventarse las cosas.
- h) Que reconozca los méritos:** El reconocimiento al trabajo bien hecho es de los mejores elementos motivadores que puede encontrar un trabajador. La alabanza es una de las herramientas más poderosas de un líder;

dándole las gracias o reconociéndole que ha hecho bien su trabajo, estamos aumentando su compromiso con la empresa.

- i) **Que dé feedback constructivo:** Lo que los equipos quieren es retroalimentación oportuna y constructiva. Si el resultado no es como se esperaba, hay que hacérselo saber, de forma que el fallo se convierta en aprendizaje, para que no se cometa en el futuro.

- j) **Defiende a tu equipo:** Cuando las cosas no van bien, un líder nunca se desentiende de sus compañeros. Les reforzará ante las críticas y estará junto a ellos en las crisis. Su liderazgo saldrá reforzado y la lealtad del equipo estará garantizada.

1.5 FACTORES QUE INFLUYEN EN EL LIDERAZGO

Los factores influyen en la capacidad del líder de guiar a sus compañeros a una vía más eficaz de alcanzar metas.

- a) **Consideración individualizada:** Me importas tú y tu desarrollo como persona. Preocupación por sus colaboradores, tratándolos de forma diferente dependiendo de sus cualidades, interesado por sus necesidades, dándoles retos apropiados a cada uno, buscando ayudar a su desarrollo. Le otorga confianza y responde a sus demandas, reconociendo que las personas son un mundo individual.

- b) **Estimulación intelectual:** ¿Y si lo intentaras de otra forma? Busca la estimulación de sus capacidades, ofrece medios para enfrentarse a problemas de forma distinta, considera que por medio del cambio y la innovación se encuentran oportunidades de desarrollo y crecimiento.

- c) Motivación inspiracional:** Si de verdad lo intentas, ...lo puedes lograr. Tener capacidad para detectar amenazas y oportunidades, así como otorgar una visión entusiasta hacia el grupo, busca inspirar nuevos horizontes, promueve el punto de vista de situaciones futuras motivadoras, creativas, por lo tanto, motiva a la acción.
- d) Influencia idealizada:** Esta persona es íntegra, confío en ella y en lo que nos dice. Ser honesto, generar confianza, tener carisma, demuestra persistencia en la consecución de los objetivos, genera un sentimiento de que todo es posible.

1.6 DIFERENCIAS ENTRE JEFE Y LÍDER

JEFE	LÍDER
Utiliza la autoridad para dirigir, para inspirar miedo. Es muy común que sea una persona temida en presencia y odiada en su ausencia.	Inspira entusiasmo, simpatía, la gente quiere estar con él, es admirado y sobre todo respetado.
Siempre está buscando el error que no disculpa, lo sanciona y castiga. Cree que con esto va a lanzar un mensaje de rectitud en su organización.	Busca la solución, perdona los errores, los disculpa y se fija más en el aprendizaje de la solución que en el propio problema.

<p>Ordena unas tareas a sus colaboradores y les ordena unos tiempos.</p>	<p>Trabaja con los demás, marca el paso y se fija más en la aportación de ideas que en los tiempos y los castigos.</p>
<p>Convierte el trabajo en algo insoportable, en una carga, consumiendo la ilusión de su gente.</p>	<p>Hace que reine el buen ambiente, que la gente tenga ganas de trabajar.</p>
<p>Habla en singular. Utiliza el “yo” y siempre tiene razón aun cuando los hechos demuestren lo contrario.</p>	<p>Habla siempre en plural “nosotros” y es capaz de dar la razón a un miembro de su equipo aun cuando el planteamiento fuese en contra.</p>
<p>Cuenta las horas trabajadas por su equipo, le gusta que la gente trabaje sin descanso.</p>	<p>Hace que el trabajo sea interesante y sabe que cuanto mejor líder sea, la gente trabajará más porque se sentirán más comprometidos.</p>



1.7 IMPORTANCIA DEL LIDERAZGO

El líder es una figura importante y necesaria para guiar a un grupo hacia la concreción de los objetivos. Sin la intervención de un líder es probable que se alcancen las metas, pero no de manera efectiva, es decir, sin optimizar los recursos, el tiempo o la máxima calidad.

El líder es un nexo entre la organización y los empleados, o entre la sociedad y los integrantes de un grupo. Tiene la capacidad de empoderar a los individuos de un grupo, para delegar en ellos diversas responsabilidades y optimizar la concreción de los objetivos de la organización.

Las personas son los recursos más valiosos de un grupo u organización, porque pueden aportar valor agregado, pueden tomar decisiones y pueden potenciar el trabajo de manera efectiva.

1.8 EJEMPLOS DE LÍDERES

Entre los principales líderes del mundo a lo largo de la historia podemos destacar:

- **Simón Bolívar (1783-1830).** Fue un líder militar y político venezolano conocido como el “Libertador de América”. Sobresalió en comandar a los ejércitos de Nueva Granada y Venezuela para avanzar hacia Ecuador, Perú y Bolivia y lograr la Independencia hispanoamericana (1808-1833).

- **Gabrielle “Coco” Chanel (1883-1971).** Fue una líder diseñadora francesa de alta costura y una de las figuras más influyentes en la historia de la moda. Se destacó por revolucionar la forma de vestir de las mujeres: erradicó el uso del corset e instaló el pantalón también para las mujeres, que hasta entonces era solo para los hombres. La emblemática marca de las dos letras “C” entrelazadas es un ícono de la moda en la actualidad.
- **Nelson Mandela (1918-2013).** Fue un líder político y filántropo sudafricano que se destacó por su activismo en la defensa de los derechos humanos, la paz y por lucha para abolir la discriminación generada por el sistema apartheid. En 1964 fue sentenciado a cadena perpetua por el gobierno sudafricano. Estuvo encerrado durante 27 años y al ser liberado fue reconocido como el símbolo de la lucha contra el racismo. En 1993 recibió el Premio Nobel de la Paz. Fue presidente de Sudáfrica de 1994 hasta 1999.
- **Chimamanda Ngozi Adichie (1977-actualidad).** Fue una escritora y novelista nigeriana, líder del movimiento feminista a nivel mundial. Logró visibilizar cómo la inequidad socavó las mentes de hombres y mujeres durante siglos a lo largo de la historia. En la actualidad, es reconocida por ser la voz representante de las mujeres africanas a nivel mundial. Se destacó por estar a favor de la multiplicidad de voces y opiniones.

- **Malala Yousafzai (1997-actualidad)**. Es una líder paquistaní, que la lucha por los derechos de las mujeres en el Medio Oriente. Nació en un país dominado por los talibanes que prohibieron a las mujeres recibir educación. Como represalia, en 2012 un talibán le disparó en la cabeza. Ella perdió el habla y la motricidad facial, fue exiliada a Reino Unido y logró rehabilitarse luego de varios años de internación. En 2014 recibió el Premio Nobel de la Paz, y fue la persona más joven en recibir ese galardón.
- **Bill Gates (1955-actualidad)**. Es un líder empresarial estadounidense, del rubro de tecnología y fundador de la compañía Microsoft. Además, realiza trabajos filántropos a través de su fundación, que contribuye a proteger a poblaciones vulnerables de África y Asia y programas de salud y educación mundial.

CAPITULO II

2. TIPOS DE LIDERAZGO

El liderazgo es algo muy importante dentro de la empresa, sin un buen líder es difícil que una empresa funcione correctamente o que normalidad. Un buen líder puede ofrecer resultados extraordinarios, la relación del líder con los trabajadores va a ser uno de los principales factores que proporcionan el éxito o el fracaso de la empresa por encima de otros aspectos.

Existen varios tipos de liderazgo que pueden clasificarse en función de las habilidades personales de quienes tienen la responsabilidad de encarar un proyecto cada uno de ellos con sus ventajas y desventajas. Es normal que sea así, dado que una de las claves de la capacidad para liderar equipos consiste en saber adaptarse al contexto y no pretender aplicar "fórmulas" predeterminadas, como si todas fuesen a funcionar independientemente de la empresa en la que se trabaja.

Un tipo de liderazgo positivo puede mejorar el rendimiento de los empleados, su bienestar o aumentar los beneficios de la empresa. Por el contrario, un estilo negativo o perjudicial puede crear estrés o burnout en los subordinados, bajar su autoestima o provocar pérdidas para la empresa.

Es importante entender que el estilo o tipo de liderazgo que ejercen los supervisores o los altos cargos en la empresa siempre tendrá consecuencias en los trabajadores, aunque no nos demos cuenta o confundamos estos efectos con la personalidad intrínseca de cada persona. Tener claro esto es clave, ya que los líderes son agentes que, por su poder de decisión, se encuentran en una posición privilegiada a la hora de influir sobre los demás, para bien o para mal.

2.1 LIDERAZGO AUTOCRÁTICO

Este líder asume la responsabilidad en la toma de decisiones, dirige, controla y motiva. Considera que es la única persona capacitada para tomar decisiones importantes y que los trabajadores no son capaces de guiarse por sí mismos, sino que necesitan que alguien lo haga por ellos.

- **Ventaja:** Puede ser efectivo en ambientes de trabajo en los que las decisiones necesitan tomarse rápidamente.
- **Desventaja:** No tiene en cuenta la opinión de los trabajadores.



2.2 LIDERAZGO DEMOCRÁTICO

Toma decisiones consultando con los compañeros. El líder fomenta la comunicación y la participación conjunta en las decisiones, anima y agradece las sugerencias de los trabajadores.

- **Ventaja:** Los empleados suelen sentirse como parte de la compañía y de los cambios que puedan producirse en la organización.

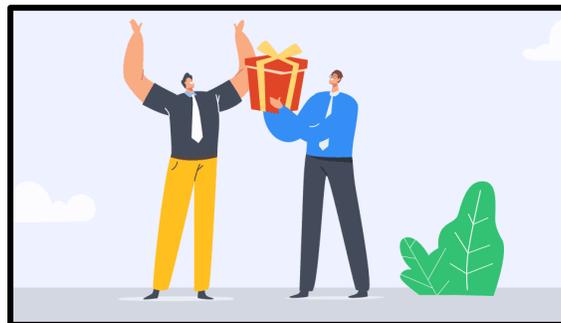
- **Desventaja:** Muchas veces no se pueden superar los desacuerdos entre dos o más partes del grupo o el camino se hace más lento a la hora de alcanzar una meta.



2.3 LIDERAZGO TRANSACCIONAL

Se basa en transacciones, es decir, en procesos de intercambio entre los líderes y sus seguidores. Los seguidores reciben premios por su desempeño laboral y el líder se beneficia porque ellos cumplen con las tareas.

- **Ventaja:** Crea roles claramente definidos. La gente sabe lo que se les exige y lo que recibirán a cambio de completar estas tareas.
- **Desventaja:** Es un individuo racional, motivado por el dinero y otros beneficios o recompensas.



2.4 LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL

Los líderes transformadores emplean niveles altos de comunicación para conseguir los objetivos y aportan una visión de cambio que consiguen transmitir a los empleados.

Ellos tienden a ser emocionalmente inteligentes, enérgicos y apasionados. No sólo se comprometen a ayudar a la organización a alcanzar sus metas, sino también a ayudar a los miembros del grupo a cumplir su potencial.

- **Ventaja:** Son capaces de cambiar las expectativas, percepciones y motivaciones del equipo. Dichos líderes se ganan la confianza, respeto y admiración de los mismos.
- **Desventaja:** Puede llegar a ser contraproducente en situaciones de crisis en las que hay que reaccionar rápidamente a una crisis que puede hacer colapsar a la organización a corto plazo, en cuestión de semanas.



2.5 LIDERAZGO LAISSEZ – FAIRE

Es un líder liberal que hace y deja hacer, papel totalmente pasivo, ya que los trabajadores son los que tienen el poder.

Estos tienen independencia operativa y de toma de decisiones.

El líder laissez-faire interviene solo cuando es necesario y con la menor cantidad de control posible.

- **Ventaja:** Para algunos empleados, la autonomía es liberadora, mejora la creatividad y ayuda a sentirse más satisfecho con el trabajo que se realiza.
- **Desventaja:** Muchas personas no son buenas a la hora de asignarse sus propios plazos de entrega, gestionarse sus propias tareas y resolver los problemas que puedan ir surgiendo.



CONCLUSIONES

Un buen líder es aquella persona que tiene una serie de habilidades y es capaz de ponerse al frente de un grupo e influir de forma positiva en su marcha.

Es ser la persona que indica el camino, con una serie de cualidades inherentes o aprendidas: con sus conocimientos, su manera de relacionarse con los demás, su capacidad para tomar decisiones, para gestionar crisis o para apoyar o entender a los integrantes de un grupo.

El liderazgo es el propio corazón y el alma de la dirección de una organización o empresa. Tienen capacidad para inspirar a otros de manera que trabajen en equipo, bajo la dirección de uno, en orden a lograr un objetivo común, bien sea en los negocios, en la política, en la guerra o en la cancha. Nadie puede ser líder a solas: hace falta que otros quieran seguirle.

El liderazgo se aprende, aunque no hay una explicación específica para esto. La capacidad para dirigir a otros es mucho más instintiva que meditada, y se adquiere, no se sabe cómo, a través de las experiencias de cada día en la vida de uno; la naturaleza y la calidad definitivas de ese liderazgo dependerán del carácter innato y la personalidad del propio líder.

BIBLIOGRAFIA

- Daft, R. L. (2002). La experiencia del liderazgo. Cengage learning. Tercera edición.
- AECOP. (2012-2013). Breve historia del liderazgo. AECOP.net.
- Contreras, F., y Barbosa, D. (2013). Del Liderazgo Transaccional al Liderazgo Transformacional: implicaciones para el cambio organizacional. Revista Virtual Universidad Católica del Norte, 39, 152-164
- Gómez, C. (s.f). Liderazgo: Conceptos, Teorías y Hallazgos Relevantes. Cuadernos Hispanoamericanos de Psicología, 2(2), 61-77.
- De la Villa, E. (2004). Estilos de liderazgo. Editorial: IES. España.
- Zamora, A. (2000). Papel de los líderes y nuevas tendencias de liderazgo en el siglo XXI. Faces, XVII, 61-73.
- <https://www.aden.org/business-magazine/que-es-el-liderazgo/>
- <http://aecop.net/es/articulos/breve-historia-del-liderazgo/34>
- <https://www.escuelaeuropeaexcelencia.com/2015/08/que-es-el-liderazgo-aspectos-relevantes/>
- <https://www.michaelpage.es/advice/empresas/consejos-de-iniciacion-del-personal/cualidades-de-liderazgo-mas-importantes>

