

**INSTITUTO DE EDUCACIÓN SUPERIOR
“SANTIAGO RAMÓN Y CAJAL” - IDEMA**



TRABAJO DE INVESTIGACIÓN :

“HISTORIA DE LA ADMINISTRACIÓN”

ESTUDIANTE: Jucharo Peñaloza , Mercedes Jessica

ASIGNATURA: Administración empresarial

CARRERA: Administración

DOCENTE: Herrera , Raul

MAJES -AREQUIPA- PERÚ

2022

MERCEDES

DEDICATORIA:

Este presente trabajo se lo dedico a las personas que fueron y son mis guías y benefactores en esta vida, mis padres, quienes trabajaron arduamente e hicieron sacrificios para brindarme una educación de calidad y los medios necesarios para lograr mis aprendizajes ,además, son quienes me inculcaron los valores pilares que formarían la persona que soy ahora.

ÍNDICE:

DEDICATORIA:	2
ÍNDICE:	3
INTRODUCCIÓN:	4
I. CAPITULO I :ORÍGENES :	5
1. ADMINISTRACIÓN:.....	5
2. ANTES DE CRISTO:	5
2.1. TIEMPOS PREHISTÓRICOS:.....	5
2.2. SUMERIA 5000 A.C.....	5
2.3. EGIPCOS 4000 – 2000 A.C	5
2.4. INDIA:.....	6
2.5. ANTIGUA CHINA 500 A.C:.....	6
2.6. GRECIA 500 -200 A.C :	7
3. DESPUÉS DE CRISTO:.....	7
3.1. ROMANOS 200 A.C-400 D.C.....	8
4. EDAD MEDIA:.....	8
4.1. FEUDALISMO:.....	8
CAPIOTULO II: ANTECEDENTE TRANCENDENTAL	9
1. REVOLUCIÓN INDUSTRIAL:	9
2. SIGLO XX:.....	9
2.1. ADMINISTRACIÓN SEGÚN WINSLOW:.....	9
2.2. ADMINISTRACIÓN SEGÚN FAYOL:	9
CONCLUSIONES.....	9
Bibliografía	10

INTRODUCCIÓN:

El ser humano desde siempre ha tenido la capacidad de administrar, al tomar decisiones , coordinar y ejecutar sus tareas de manera individual . Pero al ser él ,un ser social, empezó a vivir en comunidad , desarrollando capacidad para coordinar tareas mucho mas complejas , que con el paso del tiempo permitieron un mayor desarrollo , político , económico y social .

La administración es, como ya se ha indicado, una actividad humana , y , se desarrolla al ejecutar los procesos de planear , organizar , dirigir, coordinar y controlar , con el objetivo final de obtener los resultados deseados.

Hoy por hoy a la administración se le considera como una ciencia, que contantemente sigue en desarrollo ,capta la atención de muchos y es de suma importancia en el sistema que se maneja el mundo ,la vemos en todos los ámbitos de nuestra vida , en el ámbito político, empresarial, personal , etc. Según los textos clásicos de la administración , nace con los textos escritos de Frederick Taylor (1911) en Estados Unidos y de Henri Fayol (1916) en Francia, sin embargo esto no es tan sencillo. Ya que es el resultado de todos los procesos que sucedieron en el siglo XX , tal es el caso de la revolución industrial , hecho que dio un giro de trescientos sesenta grados a los sistemas que mantenían al mundo ,y es a partir de tal hecho que conocemos a la administración como una disciplina que merece ser estudiada , puesto a que, antes de dicho hecho nadie podía darle un significado por ende no conocían de su existencia . Sin embargo esta no puede ser toda la historia porque como ya se ha indicado el ser humano tiene esta capacidad inherente de administrar y antes de 1900 han existido muchas más civilizaciones, que han de haber puesto en práctica esta capacidad sin tener un discurso construido , un corpus teórico propio.

La administración , también llamado gerencia ,se considera como un agente de transformación por excelencia .Se afirma y está comprobado que con su aplicación por directivos ,gerentes emprendedores ,se logran cambios significativos en la sociedad ,progreso y bienestar .Está en manos de todos aquellos gestores de las organizaciones y de las empresas ,poner en práctica los principios de la administración científica. Es con una buena administración como se puede salir del subdesarrollo.

Y no podemos seguir adelante sin conocer todo el largo camino que llevo a la administración a lo que es ahora.

I. CAPITULO I :ORÍGENES :

1. ADMINISTRACIÓN:

La Administración es la ciencia social y técnica encargada de la planificación, organización, dirección y control de los recursos (humanos, financieros, materiales, tecnológicos, el conocimiento, etc.) de la organización , con el fin de obtener el máximo beneficio posible; este beneficio puede ser económico o social, dependiendo esto de los fines perseguidos por la organización.

2. ANTES DE CRISTO:

2.1. TIEMPOS PREHISTÓRICOS:

El hombre primitivo cazaba animales , la cacería exigía inteligencia, astucia y necesidad de aprender a cazar en grupo , es de suponer que debió existir alguna asignación de tareas bajo el mando de un jefe , un símbolo antiguo de nuestros actuales empresarios ,gerentes y directivos del ahora . Las primeras empresas fueron para cazar , recolectar frutos y cazar , especialmente en las agrupaciones nómadas .Cuando desarrollaron la agricultura y la domesticación de ganado se hizo necesaria la especialización de tareas, por ejemplo las mujer se dedicaba a la recolección de frutos y el hombre a la cría de animales y construcción de herramientas .

2.2. SUMERIA 5000 A.C

Los sumerios fueron los primero que crearon un sistema de escritura propio , se han rescatado de las ruinas de las ciudades sumerias de la antigua Mesopotamia tablillas que contienen variado material escrito en el cual pueden encontrarse documentos mercantiles que indican la existencia de la organización y de prácticas administrativas, gubernamentales y religiosas.

En esta época también apareció la diversidad económica y social, en donde se dividía a la sociedad de acuerdo a la riqueza de cada individuo, grupo o familia. Este es algo que se sigue tomando en cuenta hoy día, y que ha sobrevivido a través de los años.

2.3. EGIPCIOS 4000 – 2000 A.C

Harry Elmer Barnes profesor de Historia de la Economía señala que la humanidad debe al Egipto antiguo muchos aportes, entre los que destaca los principios de administración basados en una organización de la burocracia del Estado. Conviene agregar que también se puede identificar en Egipto antiguo formas de administración industrial que constituyen antecedentes de las funciones y principios administrativos de hoy con los cuales se dio solución a toda la problemática planteada, por una parte, por el río Nilo con sus ciclos de inundación y sequía y, por otra, por la necesidad de regular, almacenar, distribuir y comercializar las cosechas, construir canales y diques y organizar y realizar los viajes fluviales y marítimos que permitieron la expansión del Imperio. (CARDONA, 2009, pág. 93)

2.4. INDIA:

Una de las más antiguas referencias con respecto a la organización en el trabajo en India se encuentra en el *Código Manu*, 1600 a.c , en este se indicaba por ejemplo que “La mano del obrero es siempre pura mientras trabaje” .Este Código contiene una recopilación de la jurisprudencia y de las instituciones de la India.

En esta sociedad existía una jerarquía social . El rey provenía de la clase guerrera y era el amo absoluto cuyo poder estaba reglamentado en el Código de Manu y también por la clase sacerdotal que era mediadora en muchos aspectos de la vida de este pueblo.

La India estaba dividida en estados al mando de gobernadores sometidos al poder central. Este sistema garantizaba la uniformidad organizacional del gobierno.

2.5. ANTIGUA CHINA 500 A.C:

El personaje más relevante de esta época fue Confucio , 551 A. C, quien con su gran mente solucionaba los problemas de los grandes mandatarios. Recalcaba que cuando alguien no es capaz de organizarse internamente, es incapaz de organizar y controlar a los demás.

Se redactó la constitución de Chow, en esta se decía que existen ocho factores que un gobernante debe tener en cuenta para desarrollar una buena administración. Estos factores son:

- Organización
- Funciones
- Relaciones
- Procedimientos
- Ceremonias
- Control
- Sanciones
- Registro

Fueron organizados con respecto a su economía, ya que tenían buen control sobre el comercio al ser personas disciplinadas, organizadas y trabajadoras.

2.6. GRECIA 500 -200 A.C :

Sócrates, Platón y Aristóteles aparecen en un primer plano como forjadores del pensamiento de occidente. En sus obras dejaron sus ideas sobre el origen y fines del Estado. Analizaron los conceptos de libertad, de justicia, de moral y de ética. Favorecieron las artes, el desarrollo industrial y el comercial. Discutieron acerca de las formas de gobierno y sobre las características y papel de los gobernantes y profundizaron en conceptos sobre economía, propiedad privada y organización social. Puede decirse que nada de lo que el hombre actual conoce o tiene posibilidad de conocer en los campos de la filosofía, las letras y las ciencias en general quedó por fuera del interés y análisis de los griegos.

Tanto Platón como Aristóteles estudiaron las diversas formas de gobierno descritas, señalaron su origen, evolución, bondades y vicios. De sus análisis se han servido los filósofos, políticos, economistas y administradores para formular sistemas de gobierno y de administración de los Estados modernos.

3. DESPUÉS DE CRISTO:

Todas las técnicas aprendidas en el periodo antes de cristo siguieron utilizándose, y fueron siendo poco a poco modificadas por las nuevas generaciones.

3.1. ROMANOS 200 A.C-400 D.C

La civilización romana ha sido la que más influencia tuvo durante toda la historia de la administración, formando las bases de la carrera de la administración de empresas. Empezaron a desarrollar el sistema de fabricación que impulsó a la economía al crecimiento constante. Empezaron a nombrar dichos negocios como empresas, clasificándolos en empresas privadas, semipúblicas y públicas. Con el nombramiento de las empresas, empezaron a administrarlas de acuerdo a lo aprendido respecto a la organización, control y distribución de tareas

Los pensamientos acerca de la administración formaron la base de lo que hoy día se conoce como administración de empresas, siendo esta la civilización más influyente y más crítica con respecto a la economía y la buena administración. La buena organización de los romanos dio como resultado uno de los imperios más estables e influyentes.

4. EDAD MEDIA:

4.1. FEUDALISMO:

La administración de la edad media se caracterizó por el sistema feudal, el cual consistía en que una sola persona tenía el poder de administrar y dirigir, en donde la economía estaba en manos de él. El señor feudal se encargaba de recoger los impuestos que la población debía dar. La estructura social se basaba en un rey, los nobles, los cleros, los campesinos y los burgueses.

Para los habitantes de dicha época, una empresa se basaba en los sectores que producían mayor riqueza, como el comercio de materiales y oro, la agricultura y la ganadería. Dichas empresas estaban al mando del rey o los nobles, ya que la mayor parte de la tierra trabajada era de su pertenencia.

CAPITULO II: ANTECEDENTE TRANCENDENTAL

1. REVOLUCIÓN INDUSTRIAL:

Durante la revolución industrial todas las empresas tomaron auge gracias a la invención de la maquinaria y las industrias, cuyos instrumentos facilitaban la mano de obra. En dicho periodo la administración de las empresas se basó en la explotación de los trabajadores y el descontrol por parte de los administradores, quienes querían mayor riqueza a cambio de trabajo mal pagado.

Fue una época de grandes descubrimientos que han sido modelos de las empresas actuales. Las empresas la administraban los mismos dueños o los encargados que hoy día se llaman gerentes.

2. SIGLO XX:

En esa época fue el auge de la administración, ya que se abrieron diversas escuelas dedicadas al estudio de la misma, en donde se aprendía como lograr el éxito financiero de una empresa. Los padres de dichas escuelas son Henri Fayol y Frederick Winslow, quienes crearon buenas bases acerca de una buena organización con respecto a los trabajadores.

2.1. ADMINISTRACIÓN SEGÚN WINSLOW:

- Organización del trabajo: repartir las tareas según la capacidad de la persona.
- Selección y entrenamiento del personal: educar a los trabajadores para que den el 100% de su potencial.

2.2. ADMINISTRACIÓN SEGÚN FAYOL:

- División del trabajo: organizar a los trabajadores para obtener mejores resultados de producción.
- Disciplina: un jefe disciplinado crea trabajadores disciplinados

CONCLUSIONES

Toda organización debe estar bajo la dirección de un gerente, quien lleva las tareas de **planificación, organización, dirección y control**, promoviendo el trabajo en equipo a fin de alcanzar los objetivos empresariales. La historia de la administración es antigua y se corresponde con el hombre, a partir del uso del

razonamiento, cuando se erigieron las primeras ciudades delimitando y estableciendo tareas, liderazgos, decisiones, planeaciones y se llevaron a cabo acciones encauzadas a alcanzar un objetivo individual y social.

El hombre a lo largo de la historia ha buscado la forma de satisfacer sus necesidades de alimento, vestido, vivienda, etc., alcanzando formas de organizarse donde cada integrante ha cumplido con tareas de acuerdo a sus talentos.

Por ello desde tiempos primitivos, se ha observado la necesidad de organizar, dirigir y controlar, pero enfocadas distintamente por cada sociedad, valiéndose de ellas según su contexto y necesidades, concibiendo la evolución en las formas de administrar.

El siglo XX fue una época muy significativa para el reconocimiento de la administración, más específicamente los eventos que se llevaron a cabo con la revolución industrial, la administración es una disciplina que se encuentra en cada aspecto de nuestra vida y es de suma importancia. A nivel empresarial, los retos administrativos crecen a medida que se presentan nuevos avances en el mundo empresarial.

Bibliografía

(s.f.). Obtenido de <https://concepto.de/historia-de-la-administracion/>

(s.f.). Obtenido de

<http://www.ptolomeo.unam.mx:8080/jspui/bitstream/132.248.52.100/12126/1/Historia%20de%20la%20administraci%C3%B3n.pdf>

CARDONA, C. R. (2009). *FUNDAMENTOS DE ADMINISTRACIÓN*. ECOE EDICIONES.

JURADO, J. C. (s.f.). *HISTORIA DE LA ADMINISTRACIÓN*. Obtenido de

<https://books.google.es/books?hl=es&lr=&id=1iRIDwAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA15&dq=historia+de+la+administraci%C3%B3n&ots=tt9Suk6hzO&sig=aTNT4ySg0CvsnZZMFX3EdBY1SGQ#v=onepage&q=historia%20de%20la%20administraci%C3%B3n&f=false>

Pacheco, J. (s.f.). *WEB Y EMPRESAS*. Obtenido de <https://www.webyempresas.com/antecedentes-historicos-de-la-administracion/>

Riquelme, M. (s.f.). *WEB Y EMPRESAS*. Obtenido de <https://www.webyempresas.com/historia-de-la-administracion/>

Riquelme, M. (s.f.). *WEB Y EMPRESAS*. Obtenido de <https://www.webyempresas.com/origen-de-la-administracion/>