

**INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO PARTICULAR
“SANTIAGO RAMÓN Y CAJAL – IDEMA”**



TEMA

LIDERAZGO

DOCENTE

RAUL HERRERA

ESTUDIANTE

SACSI HUASHUAYO MICHAEL

ESPECIALIDAD

AGROPECUARIA

CURSO

DESARROLLO PERSONAL

MAJES - AREQUIPA

2021

INTRODUCCIÓN

El Liderazgo es uno de los fenómenos más observados, pero al mismo tiempo, uno de los menos comprendidos. Se suele confundir con Posiciones de Autoridad, Poder, Status, Fama, etc.

Se cree que es inspirar, ser una especie de guía, transformándolo en una característica o cualidad con la que algunas personas nacen. Pero no es así, el liderazgo no es una cualidad reservada de las personas sobresalientes el líder se hace no nace.

El liderazgo es la función que ocupa una persona que **se distingue del resto** y es capaz de tomar decisiones acertadas para el grupo, equipo u organización que sigue, inspirando al resto de los que participan de ese grupo a alcanzar una meta común. Por esta razón, se dice que el liderazgo implica a más de una persona, quien dirige (el **líder**) y aquellos que lo apoyen (los **subordinados**) y permitan que desarrolle su posición de forma eficiente.

LIDERAZGO

El **liderazgo** es el conjunto de habilidades gerenciales o directivas que un individuo tiene para influir en la forma de ser o actuar de las personas o en un grupo de trabajo determinado, haciendo que este equipo trabaje con entusiasmo hacia el logro de sus metas y objetivos. También se entiende como la capacidad de delegar, tomar la iniciativa, gestionar, convocar, promover, incentivar, motivar y evaluar un proyecto, de forma eficaz y eficiente.

IMPORTANCIA DEL LIDERAZGO

La importancia del liderazgo es más que evidente en muchos ámbitos de la vida, incluso más allá del **liderazgo empresarial**. Puesto que el líder es el responsable de la consecución de los objetivos de una manera mucho más efectiva y rápida.

El liderazgo no es plano, y dependiendo del contexto en donde se desarrolle puede determinar la clase de transformación social de la que es capaz. Tiene, por tanto, una función dentro de la organización, comunidad o sociedad que destaca por su relevancia e influencia.



¿QUÉ ES LÍDER?

La palabra líder proviene del inglés *leader*. Se define a los líderes como las **personas capaces de guiar e influir a otras personas o grupos de personas**, y que éstos además lo reconozcan como tal.



DIFERENCIA ENTRE JEFE Y LÍDER

Jefe	Líder
Inspira temor	Inspira confianza
El jefe dice: Yo	El líder dice: Nosotros
El jefe sabe porque debe hacerse una tarea	El líder muestra como debe forjarse una carrera
El jefe se basa en la autoridad	El líder se basa en la cooperación
El jefe dirige	El líder guía
El jefe echa culpas	El líder soluciona los problemas y arregla los errores
El jefe hace que crezca el resentimiento	El líder hace que crezca el entusiasmo
El jefe hace que el trabajo sea monótono	El líder hace que el trabajo sea interesante y dinámico
El jefe ve los problemas que pueden destruir a la empresa	El líder ve los problemas como oportunidades para que el equipo de trabajo los supere y los convierta en ocasiones para crecer
El jefe dice: vaya!	El líder dice: vayamos!
El jefe trabaja sólo	El líder trabaja en equipo

CARACTERÍSTICA DE UN BUEN LÍDER

No importa si estás en la cúspide de una gran empresa o si tienes por el contrario un grupo pequeño de personas a tu cargo. Existen ciertas **habilidades de un líder** que no pueden ser desestimadas. Son estas habilidades las responsables de potenciar y producir los mejores cambios en una organización.



Es así como estas son las cualidades que todo gran líder debería demostrar para llevar su cargo al máximo nivel de rendimiento:

- **Tener un pensamiento positivo:** De todas las **características de un líder** quizás el ser positivo es una de las más primordiales. Esto porque al comprender el potencial de la psicología positiva, se entenderá la mejor forma de **implementar un aprendizaje en cualquier situación** que se presente.
- **Ser honesto:** La verdad siempre debe ser la mayor arma de un líder. Si bien la realidad puede ser muchas veces dolorosa o molesta, esconder ciertas cosas puede complicar muchas situaciones.
- **Saber delegar:** Un líder no puede hacer todo solo. Pensar esto, es algo irrealista. Por lo que un buen líder necesita dejar solos y confiar en sus colaboradores para que el trabajo en equipo sea eficiente

- **Incentivar una buena comunicación:** La falta de comunicación es la responsable del fracaso de muchas operaciones en las empresas. Así que incentivar una de utilidad es una de las maneras más sensatas de **cultivar el éxito**.

- **Inspirar al grupo:** Un grupo estará desanimado si se encuentra frente a la **falta de motivación**. El rol del líder está diseñado en parte, para inspirar y transmitir pasión a sus colaboradores.

- **Establecer estrategias para una vida equilibrada:** Una persona que vive solo para trabajar, nunca dará el 100% de lo que es capaz en el trabajo. Esto porque carecerá de energía. En cambio, aquellas personas que logran un correcto equilibrio pueden **aumentar su productividad** a grandes niveles. Es así como un líder debe asegurarse de que su equipo sea capaz de vivir un buen equilibrio entre su trabajo, vida personal o social. Puedes aprender a hacerlo poniendo en práctica el **método 80/20**.

- **Alinear al equipo:** Un equipo debe estar enfocado en una meta a largo plazo (misión), pero marcando objetivos realizables a corto plazo. Es el líder nuevamente el encargado de esta tarea.

- **Dar créditos cuando corresponda:** Las personas que hacen bien su trabajo o que alcanzan metas deben ser recompensadas, darles crédito para que se sientan motivadas y su confianza aumente.

- **Apreciar los logros:** Para que un líder aprecie un logro no tiene que ser uno colosal, sino que también aquellos logros pequeños deben ser reconocidos. Aunque sea pequeños o modestos es bueno hacer esto.

- **Fomentar el crecimiento:** Un buen líder debe fomentar el crecimiento y desarrollo profesional y personal de sus colaboradores. Como resultado conseguirá aumentar la productividad del trabajo.

- **Ser el guía:** Un líder nunca deberá actuar como un jefe, mucho menos ejercer influencia usando el poder y la intimidación como herramientas principales. Hay que saber diferenciar entre guiar e imponer.
- **Fomentar los buenos hábitos:** Para que un proyecto sea exitoso, hace falta que sus colaboradores también sean felices y productivos, y la clave está en el fomento de los buenos hábitos de vida. Ayudarlos a que tengan una vida más sana y estable siempre.
- **Mantener una posición neutral:** Los favoritismos no deben existir en un ambiente sano de trabajo, mucho menos por parte del líder. Es por esto que uno debe enfocarse siempre en demostrar que a todos los colaboradores se les trata por igual, sin ninguna clase de distinción.



TIPOS DE LIDERAZGO

EL LÍDER DEMOCRÁTICO

Es aquel que, en primer lugar, fomenta el debate y la discusión dentro del grupo. Después toma en cuenta las opiniones de sus seguidores y recién entonces, a partir de criterios y normas de evaluación que resultan explícitas, toma una decisión.



EL LÍDER AUTORITARIO

En cambio, es aquel que decide por su propia cuenta, sin consultar y sin justificarse ante sus seguidores. Esta clase de líder apela a la comunicación unidireccional (no hay diálogo) con el subordinado.



EL LÍDER LIBERAL

Suele adoptar un papel pasivo y entregar el poder a su grupo. Por eso no realiza un juicio sobre aquello que aportan los integrantes, a quienes concede la más amplia libertad para su accionar.



Otra clasificación de los líderes se realiza según la influencia que tienen sobre sus subordinados: el líder carismático llega a modificar los valores, las creencias y las actitudes de sus seguidores (figuras históricas como Adolf Hitler o Juan Domingo Perón están consideradas dentro de este grupo); el líder transaccional, en cambio, se limita a aportar los recursos que considera válidos para el grupo.

MITOS SOBRE EL LIDERAZGO

Existe mucha información acerca de lo que está o no está bien en materia de liderazgo. No obstante, este exceso de información ha sido el responsable de la creación de muchos mitos con respecto a la forma correcta de establecer una posición de líder.

Es por eso, que conocer cuáles son los mitos más difundidos sobre el liderazgo es una buena forma de evitar caer en los mismos. Estos son los más populares:

- **Todos los manager son líderes:** Esto es falso debido a que el manager es más bien una subcategoría del liderazgo, y para nada su equivalente. Los managers están capacitados para monitorear y mantener sistemas. Un gran manager debe convertirse en un verdadero líder, que impulse el mejor desarrollo de tu equipo.
- **Para ser líder, tienes que nacer líder:** Otra gran falsedad porque para ser un líder hace falta mucho más que tener una habilidad innata para el liderazgo, más bien debe colocar en práctica esta habilidad para ser un líder ejemplar. Por ejemplo, no porque alguien tenga una buena estatura lo hará una estrella de baloncesto, para ello necesita practicar y practicar.
- **Los líderes siempre tienen las respuestas correctas:** Cierto, en realidad esta afirmación es cierta porque los líderes están capacitados para hacer siempre las preguntas correctas, y saben dónde encontrar las respuestas indicadas. Al notar que tu equipo te entrega en constancia respuestas, estás impulsando su capacidad de pensar.
- **Un líder siempre debe mandar:** Falso, para que un equipo pueda funcionar hace falta de la cooperación y confianza de todos, algo que se puede dar si se tiene a la cabeza un líder y no un jefe que se dedica solo a dar órdenes.
- **El liderazgo es sobre ambición:** Falso, si bien la ambición no es mala, llega a serlo cuando las acciones que se realizan, solo lo hacen en favor a ti. Al hacer esto en definitiva no se está liderando. Más bien ocurre cuando por medio de esa ambición todos se benefician. En esta situación sí se está logrando un buen liderazgo.
- **Todos pueden liderar:** Y para finalizar esta lista, una gran verdad, es cierto que todos pueden liderar siempre y cuando tengan el deseo de hacerlo. También hay que entender que no se puede obligar a nadie a liderar porque es la voluntad un factor clave para esta acción.

CONCLUSIONES

- El liderazgo implica tener seguidores, estos se sienten identificados y atraídos por las ideas y por la forma de ser del líder.
- Para ser líder se necesitan ciertos valores como, asertividad, respeto, confianza, visión, entre otros, que son importantes para que guie a un grupo de personas, estas a su vez se contagien y se mejore el ambiente laboral.
- Un líder es realista, pero motiva a su gente para alcanzar los objetivos planteados por la organización.
- El líder empodera y potencia a su equipo de trabajo para que trabajen de forma autónoma en la consecución de logros.
- El liderazgo por valores es esencial en la construcción de una cultura organizacional más participativa, creativa, innovadora para llegar a obtención de los objetivos planteados a nivel personal, grupal y de organización.

Bibliografía

<https://es.wikipedia.org/wiki/Liderazgo>

<https://economyatic.com/liderazgo/>

<https://concepto.de/lider/#ixzz6vRpvMgBL>

<https://proyecto4life.wordpress.com/2012/08/07/diferencias-entre-un-jefe-y-un-lider/>

<https://tareafacilcom.blogspot.com/2016/07/monografia-liderazgo.html>