

INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO PRIVADO

“SANTIAGO RAMON CAJAL – IDEMA”



TECNICA EN ENFERMERIA

CURSO: DESARROLLO PERSONAL

TEMA: EL LIDERAZGO

DOCENTE: LIC. RAUL HERRERA FLORES

ESTUDIANTE: REBECA CELESTE QUISPE SOLIS



MAJES – PEDREGAL

RESUMEN

El liderazgo es el conjunto de habilidades que tiene una persona para así influir en otras o en grupos de trabajo, ya sea en la forma de ser o de actuar haciendo que trabajen con entusiasmo y que logren sus metas. Un buen líder tiene que tener compromiso con la misión, comunicación de la visión, confianza en sí mismo e integridad personal. Básicamente el liderazgo consiste en una forma de ser, pues el líder se va formando día a día: en la pasión por la misión, en la acción y en los valores fundamentales. Además, un líder no solamente debe delegar responsabilidades, sino que debe expandir el poder hacia otros, ser humilde y considerarse sustituible

Para que se lleve a cabo un buen desarrollo y trabajo por parte del liderazgo, es de total menester que la persona a cargo, es decir, el líder, cuente con excelentes habilidades y competencias en cuanto a la comunicación. Esto encierra, no solamente la capacidad de expresar de forma clara y asertiva las estrategias que se van implementar y las ideas con las que cuenta, sino que, también, debe contar con la capacidad de saber escuchar y tener en cuenta los pensamientos, ideas, opiniones y preocupaciones de cada uno de los integrantes del grupo o la organización que el líder está representando.

En resumen, el liderazgo es importante ya que es vital para la supervivencia de cualquier organización. Es importante, por ser la capacidad de un jefe para guiar y dirigir. Una organización puede tener una planeación adecuada, control etc. y no sobrevivir a la falta de un líder apropiado, incluso dicha organización puede carecer de planeación y control, pero, teniendo un buen líder puede salir adelante.

INTRODUCCION

Importancia del Liderazgo en las Organizaciones



Del liderazgo se ha hablado mucho, debido a su importancia en la historia de las organizaciones, ya sea social, política hasta incluso militares. Siempre ha sido un tema debatido entre grandes de los negocios, sin embargo, no importando si el líder en la organización nace o se hace, es indudable que gente líder es valorada en su empresa por ser impulsor y generador de valor agregado en ella. Algunos especialistas ven al liderazgo como una actividad amplia y visionaria que trata de discernir la competencia y valores característicos de una organización. En este sentido se puede interpretar y analizar el liderazgo desde dos perspectivas: como cualidad personal del líder y como una función dentro de una organización, comunidad o sociedad.

La segunda perspectiva es la que tiende a predominar como estudio del liderazgo, por lo que se puede entender al liderazgo como un proceso de interacción entre personas en el cual una de ellas conduce, mediante su influencia personal y poder, las energías, potencialidades y actividades de un grupo, para alcanzar una meta común a fin de transformar tanto a la empresa como a las personas que colaboran en ella.

Las organizaciones dependen, para crecer y perdurar del liderazgo de sus dirigentes y esto es válido para las que tienen fines de lucro y las que no. Ya que las organizaciones dependen del líder, necesitamos ver qué aspectos de éste son importantes.

Un buen líder debe reunir cuatro condiciones:

1. Compromiso con la misión
2. Comunicación de la vision
3. Confianza en sí mismo
4. Integridad personal.

Pero el líder no sólo debe cumplir con estas condiciones, también debe cumplir con ciertas virtudes que lo van a guiar en la buena toma de sus decisiones. Estas virtudes son la prudencia, templanza, justicia y la fortaleza. La tarea del líder no es tan fácil, debe ser capaz de tener muy buena comunicación y una capacidad de integración, es hacer que los miembros de la organización liberen su energía para el logro de un objetivo común. La comunicación cumple un rol protagónico pues permite transmitir lo que está dentro de nosotros tal como lo sentimos. Y la integración permite realizar acciones eficientes en forma conjunta y sin desconexiones.

Por lo que podemos definir al liderazgo como un proceso de interacción entre personas en el cual una de ellas conduce, mediante su influencia personal y poder, las energías, potencialidades y actividades de un grupo, para alcanzar una meta en común a fin de transformar tanto a la empresa como a las personas que colaboran en ella.

EL ORIGEN DEL LIDERAZGO



Con la aparición del hombre se inició la transformación en el desarrollo propio de la naturaleza, la producción de instrumentos de trabajo, el descubrimiento de fuego, entre otros, permitieron que los inventores no fueran tomados en cuenta, sin embargo, cuando se alcanzaba el resultado se convirtieron en modelo a seguir por toda la comunidad, siendo los líderes los que coordinaban esfuerzos y ayudaban a la división natural de trabajo acordes con el sexo y edad entre hombres y mujeres, adultos, niños y ancianos.

Para dar una definición asertiva del liderazgo, es necesario que nos remontemos a lugares y espacios en tiempos anteriores, donde los líderes se mostraron inicialmente ante las sociedades de humanos, en forma de emperadores, guerreros, reyes y demás cargos que representaban una gran relevancia dentro de sus naciones u organizaciones. Este cargo se les otorgó debido a los logros que alcanzaban donde sus nombres se hacían populares dentro de la sociedad y posteriormente, estarían señalados en la historia de la humanidad. Es justo en este momento en el que se posan las experimentaciones de la actualidad, para dar con el origen de la definición del liderazgo.

La definición del liderazgo y en general, esta característica de ser líder, se ha hecho visible a partir del momento en el que el ser humano deja de ser nómada e inicia a organizarse y establecerse en sociedades, civilizaciones en las que empiezan a crearse sistemas de jerarquía para poder dominar y gobernar así mismo y posteriormente, a la población a la que pertenece.

Las primeras evidencias del liderazgo, se registran en la civilización Sumeria, en el siglo número 50 y 49 a.c. En esta época, los sacerdotes eran responsables de la administración que correspondía a los bienes del pueblo y las estructuras arquitectónicas, como las pirámides de Egipto, que, gracias al liderazgo en gestión de los capataces, fue posible construir en el siglo 25 a.c también. Con el paso del tiempo, las naciones que fueron reinos inicialmente, empezaron a expandirse, y en esta misma medida a fortalecerse como el liderazgo. Esta era la forma en que el papel de líderes le permitía a los altos mandos, la administración de la sociedad. Con base en esto, el liderazgo empezó a ser objeto de estudio para filósofos y sabios de todos los tiempos, quienes empezaron sus investigaciones con la escritura de guías, manuales y en general, información sobre este tema, en el que estudiaban el área administrativa y organizacional que también era aplicada en las zonas militares.

Más tarde, estos manuales se convertirían en la base de construcción de las constituciones en las que se establecen un conjunto de reglas referentes a la organización, los deberes de los ciudadanos, los castigos y demás datos de registro relevante.

Con estos antecedentes, se iniciaron investigaciones e indagaciones sobre cómo el liderazgo definía una serie de estructuras e instrucciones con los que se podría dirigir una sociedad, además de análisis referentes a los más grandes e importantes líderes en la historia de la humanidad. Con estas evidencias era posible examinar y conocer los factores que diferenciaban a un líder de otro, llevándolos a pensar temporalmente que las personas a cargo, nacían para más tarde convertirse en importantes líderes.

Tras esto, la hipótesis es refutada por nuevos investigadores del liderazgo, quienes afirman que esta labor puede ser aprendida y desarrollada, pues encierra un conjunto de habilidades que permiten influir sobre las demás personas dentro de un grupo para conducirlos a una meta compartida.

CONCEPTO DEL LIDERAZGO

Debido a los grandes cambios, dentro de los que encontramos las organizaciones, las nuevas civilizaciones y los datos históricos que se tienen gracias a la documentación, ha sido posible construir, levantar y fortalecer el **concepto de liderazgo**, y de esta forma, poder darle a la población actual un término acertado y completo sobre lo que el liderazgo significa. No obstante, es un concepto que se encuentra en constante investigación sobre las formas en las que se acoge para funcionar y los medios en los que podemos encontrarlo.

El **concepto de liderazgo** ha pasado por cambios importantes, desde que se identificó su origen, hasta la actualidad, donde aún son objeto de estudio las características de las personas que lo desempeñan y los lugares donde se presenta.

Realmente, el concepto ha ido evolucionando, y en esta medida, la definición que tenemos en la actualidad, no es la misma que la que teníamos hace quizá, un poco más de una década. A estos cambios se le atribuyen causas como las modificaciones y alteraciones que ha tenido el mercado económico mundial.

En el medio empresarial, laboral, y en general, en los negocios, quienes podían tomar el puesto de líderes, eran sólo los dueños de grandes negocios, los empresarios. Hoy quienes ocupan este cargo no son sólo ellos, sino todos aquellos que se sientan en la capacidad y con la fortaleza para dirigir y encaminar un grupo hacia un objetivo determinado.



EL LIDERAZGO EN LA ACTUALIDAD

En la actualidad, el principal liderazgo que presenciemos dentro de nuestra sociedad, es el organismo del Estado, en el que se haya el presidente como líder nacional. Debido a esto, hoy, el sistema tradicional fortalece sus dictámenes, con referencia en que lo mejor para un grupo es establecer a alguien como líder, para que gobierne y dirija, pues según este veredicto, existen diversas e importantes decisiones y responsabilidades (en cualquier instancia donde se necesite o en otro caso, tenga igual importancia) como para que cualquier persona pueda ejecutar acciones sin que exista una planificación previa de mecanismos.

MEDIO EMPRESARIAL

Con base en lo anteriormente dicho, la idea de “dejarse gobernar” ha trascendido y se ha mantenido si hablamos del medio empresarial, los negocios, en sí, la economía. Es por esta razón, que los grandes y pequeños empresario tienen una superioridad en cuanto al poder o en otro caso, factores y características más que un individuo común o en este sentido, un trabajador, pues este último no puede lograr y proporcionar a su grupo un liderazgo, pues este cargo se otorga a grupos privilegiados, con poder o autoridad dentro de la organización, a quienes se les facilita conseguir este puesto.

Cabe resaltar en esta sección, que una de las preocupaciones y a lo que el sistema educativo le ha prestado mucha atención, es a la de preparar a las personas desde edades tempranas, a que deben obedecer órdenes y seguir una reglamentación, mucho más que la de la formación de líderes propiamente.

Esto, con base en años anteriores donde el liderazgo era más definido como algo con lo que se nacía, es decir, se era líder por naturaleza (idea errónea y refutada años después), y procedieron a un proceso de reforzamiento de estas prácticas en el liderazgo, este proceso se dictada a clases privilegiadas, que excepcionalmente contaban con poder, dinero u otro valor económico, lo que hacía que el liderazgo se encerrara en grupos reducidos y limitados.

LA CRISIS MUNDIAL Y EL DESEMPLEO; EL EMPRENDIMIENTO COMO LIDERAZGO

Es de suma importancia reconocer que, debido a la crisis mundial por la que hemos y estamos pasando, adicionando las altas tasas en cuanto al desempleo que registran, en su mayoría, américa latina, el **concepto de liderazgo** se ha visto modificado y visto desde otros puntos y hasta con otros objetivos.

Pero entonces, ¿cómo ha cambiado el **concepto de liderazgo**? pues bien, hoy, existen varias formas de contrarrestar los anteriores fenómenos en materia de economía que hemos mencionado, esto, con la ayuda del autoempleo y negocios que se organizan desde casa.

Es así como la decisión por dirigirse hacia el camino del emprendimiento, representa una ayuda de mucho valor en estas situaciones, pues fomenta e incrementa las posibilidades de que más y más personas puedan tener un trabajo y de esta manera, puedan hacer frente a sus necesidades básicas y facilitar las ayudas hacia la edificación de su proyecto de vida.

Pese a que grandes cantidades de personas han sido capacitadas y entrenadas para ser empleados y mantenerse en ese lugar, por el que han estado casi que por todos sus años de vida, hoy se ven en la obligación de emprender por cuenta propia, lo que en un principio es complejo, pues deben renunciar temporalmente a un sueldo fijo que les es dado por sus funciones de ser trabajadores empleados y encaminar un proyecto propio donde la satisfacción será por su mérito particular y su fruto será a causa del sudor que edificará esa lista de sueños y metas que se han visto pausadas y hasta desechadas en un momento, posiblemente.

Pese a los riesgos, que como toda decisión abarca, la determinación de iniciar un proyecto de emprendimiento acoge y mantiene a muchas personas en el miedo y el temor, mientras que las personas que saltan hacia esto, lo hacen de forma repentina, pasan de ser empleados a ser sus propios jefes de forma directa. Para que, cada vez puedan desarrollar su trabajo de forma eficaz y adecuada, estos individuos se capacitan y abren su mente a un mundo de conocimientos donde fortalecen y ejercitan esta decisión de convertirse también en líderes.

Una buena parte de estas personas, iniciaron sus proyectos en negocios rentables y ampliamente viables como lo son los negocios multinivel, donde el número de visitantes y ejecutantes se multiplica con mucha rapidez. Toda esta serie de situaciones y lo que pasa en la actualidad, han llevado a que el **concepto de liderazgo** se haya visto alterado y usado en nuevas instancias donde benefician las vidas de muchos seres humanos en el mundo.

MATERIAS DEL LIDERAZGO

Es importante destacar que el liderazgo se da en diversos espacios, como el ya mencionado medio empresarial que abarca los negocios y las finanzas, además de hallarse en el hogar, en la familia, en el entorno escolar, pues el medio educativo constituye una fuerte forma de liderazgo en pro de conocimientos específicos y aprendizaje de valores para todo el resto de la vida. En el área de deportes es común ver el liderazgo, pues el líder resulta ser el entrenador o quien esté a cargo para coordinarlos y desarrollar estrategias y con esto, finalmente, conseguir la victoria y el triunfo. Este último es una clara representación de la actividad que ejecuta un líder para la consecución de un objetivo o una meta en común.

EL LÍDER



Hablando específicamente de la actividad por parte de un líder, podemos decir que estas personas adoptan ciertas medidas y medios para desarrollar su labor, con esto promueven y estimulan a los integrantes de su equipo para trabajar con entusiasmo además de ser eficaces cada uno en la tarea que se le asigne. Los líderes, por su parte, también pueden acomodar su personalidad y metodología de trabajo al cargo, donde algunos pueden representar perfiles de dictadura, otros pueden ser líderes laterales, religiosos, proactivos, democráticos, carismáticos, líderes longitudinales, líderes transformadores, gerenciales y servidores, sólo por nombrar a unos cuantos.

Generalmente los líderes son asignados por quienes representan los más altos mandos de la organización, otorgando esta labor a personas que ellos consideran capaces y estar en condiciones de ejecutar un buen liderazgo. En otros casos, un líder puede surgir de forma espontánea, debido a que sea mediador de un conflicto y sin siquiera nombrarlo, la persona ya adopta el papel de liderazgo en esta situación. Otro caso en el que puede originarse el cargo de forma quizá, natural, es en la familia, donde el papel de líder lo toma el padre y la madre, o los hijos mayores. Pues su tarea de líder se basa en la autoridad que de por sí ya les corresponde y demás responsabilidades.

El principal contenido que abarca el **concepto de liderazgo**, es una serie de factores que posibilitan la función de los líderes, dónde los siguientes puntos nos ayudarán a comprender a cabalidad esta labor, además de proporcionarnos una serie de características propias que le corresponden a la persona como líder y de esta forma, aplicarlas al medio en el que tengamos que ejecutar el liderazgo.

Estas definiciones y funciones las veremos a continuación:

Una de las principales ideas a las que se acoge el líder, es a una serie de también ideologías por parte de los demás integrantes del grupo u organización a la que pertenece y, por ende, le corresponde liderar. En esta medida, a la persona líder se le asigna la responsabilidad y el poder de argumentar y fundamentar las ideas para que el debate se esclarezca, además de originar una sensación de confianza con respecto a los subalternos.

En un símbolo de mediocridad y de mal liderazgo, el querer ganarse el apoyo de los miembros con simpatía y a favor de lo que ellos digan sin proporcionar ningún criterio ni evaluación, por tanto, es el líder quien debe construir ambientes que les dé a sus integrantes el bienestar como tal de todo el grupo. Se enfatiza en este punto, debido a los comunes desacuerdos que van a ver en el desarrollo del plan y en general de la gestión, pero se deben tener en cuenta los intereses del grupo, además de la escucha de sus opiniones (si es el tipo de liderazgo que se implementa).

En otras de las principales labores de un líder, está la resolución de problemas que estén a su alcance, esto no quiere decir que no pueda solicitar ayuda si no corresponde a su departamento. Un indicio de que esta tarea no se está haciendo con eficiencia, es el que no haya espacio para la escucha de los problemas y, por ende, las personas que acudan al líder cada vez se vayan reduciendo. La persona a cargo, debe ser un inspirador de confianza y seguridad a quien los demás miembros puedan confiarle sus molestias y preocupaciones, pues es tarea del líder procurar el bienestar en todo el sentido de estas personas para ejecutar bien sus funciones y, además, mejorar su autoestima. Estas personas como mediadores en el proceso de liderazgo, deben mostrarse en una absoluta disposición ante sus subalternos y accesibles a ellos.

Un líder se referencia en otros líderes que hayan ejecutado sus labores con eficiencia para establecer un plan de trabajo propio que le permita alcanzar también sus objetivos particulares y en general, los de todo el grupo.

El líder debe considerar y asimilar la idea, de que la mayoría de las veces va a encontrarse con un poco de soledad y frente a esto, debe estar preparado y sin temor. Esta labor se vuelve un proceso que se realiza de forma solitaria por la responsabilidad que conlleva, ya sea el presidente, el dueño de una compañía o el espacio donde tenga que hacerlo. Esto porque, pese a que contará con las opiniones de su grupo y las intervenciones que estos puedan hacer durante la gestión, la toma de decisiones será de la parte del líder, aún si estas resultan ser erróneas, el compromiso y las cargas por este hecho que influyen en el grupo recaen sobre esta única persona.

¿Cuál es el objetivo de la actividad del líder?

Antes de conocer la finalidad de la labor de un líder, debemos saber que este cargo puede ser otorgado por parte de personas que se encuentren en un rango más alto dentro de la organización, por características como mayor conocimiento y experiencia, títulos obtenidos, la personalidad a la que se considera propia de un líder, o puede que esta ocupación surja de forma espontánea al enfrentar una situación problemática, donde éste actúa como mediador.

Sabiendo esto, el líder debe encaminar al grupo a un objetivo establecido y procurar que un gran número o preferiblemente la totalidad de las personas, trabajen y deseen alcanzar este objetivo en el que todos se verán beneficiados.

Existe una gran variedad de líderes, pueden ser democráticos, líderes liberales, líderes autoritarios, líderes religiosos, proactivos y paternalistas, líderes carismáticos, líderes laterales, gerenciales, líderes transformadores, líderes gerenciales, simbólicos, líderes tradicionales, entre otros, por nombrar unos cuantos. Estos términos se definen mediante características del entorno donde trabajan, la reglamentación que los rige, los fines para los que son dirigidos, los mecanismos de desarrollo del plan de trabajo, el estilo de los subordinados, entre otros factores.

CARACTERÍSTICAS DE UN BUEN LÍDER

Existen ciertas habilidades de un líder que no pueden ser desestimadas.

Es así como estas son las cualidades que todo gran líder debería demostrar para llevar su cargo al máximo nivel de rendimiento:

- **TENER UN PENSAMIENTO POSITIVO:** De todas las características de un líder quizás el ser positivo es una de las más primordiales. Esto porque al comprender el potencial de la psicología positiva, se entenderá la mejor forma de implementar un aprendizaje en cualquier situación que se presente.
- **SER HONESTO:** La verdad siempre debe ser la mayor arma de un líder. Si bien la realidad puede ser muchas veces dolorosa o molesta, esconder ciertas cosas puede complicar muchas situaciones.
- **SABER DELEGAR:** Un líder no puede hacer todo solo. Pensar esto, es algo irrealista. Por lo que un buen líder necesita dejar solos y confiar en sus colaboradores para que el trabajo en equipo sea eficiente.
- **INCENTIVAR UNA BUENA COMUNICACIÓN:** La falta de comunicación es la responsable del fracaso de muchas operaciones en las empresas. Así que incentivar una de utilidad es una de las maneras más sensatas de cultivar el éxito.
- **INSPIRAR AL GRUPO:** Un grupo estará desanimado si se encuentra frente a la falta de motivación. El rol del líder está diseñado en parte, para inspirar y transmitir pasión a sus colaboradores.
- **ESTABLECER ESTRATEGIAS PARA UNA VIDA EQUILIBRADA:** Una persona que vive solo para trabajar, nunca dará el 100% de lo que es capaz en el trabajo. Esto porque carecerá de energía. En cambio, aquellas personas que logran un correcto equilibrio pueden aumentar su productividad a grandes niveles. Es así como un líder debe asegurarse de que su equipo sea capaz de vivir un buen equilibrio entre su trabajo, vida personal o social. Puedes aprender a hacerlo poniendo en práctica el método 80/20.
- **ALINEAR AL EQUIPO:** Un equipo debe estar enfocado en una meta a largo plazo (misión), pero marcando objetivos realizables a corto plazo. Es el líder nuevamente el encargado de esta tarea.

- **DAR CRÉDITOS CUANDO CORRESPONDA:** Las personas que hacen bien su trabajo o que alcanzan metas deben ser recompensadas, darles crédito para que se sientan motivadas y su confianza aumente.
- **APRECIAR LOS LOGROS:** Para que un líder aprecie un logro no tiene que ser uno colosal, sino que también aquellos logros pequeños deben ser reconocidos. Aunque sea pequeños o modestos es bueno hacer esto.
- **FOMENTAR EL CRECIMIENTO:** Un buen líder debe fomentar el crecimiento y desarrollo profesional y personal de sus colaboradores. Como resultado conseguirá aumentar la productividad del trabajo.
- **SER EL GUÍA:** Un líder nunca deberá actuar como un jefe, mucho menos ejercer influencia usando el poder y la intimidación como herramientas principales. Hay que saber diferenciar entre guiar e imponer.
- **FOMENTAR LOS BUENOS HÁBITOS:** Para que un proyecto sea exitoso, hace falta que sus colaboradores también sean felices y productivos, y la clave está en el fomento de los buenos hábitos de vida. Ayudarlos a que tengan una vida más sana y estable siempre.
- **MANTENER UNA POSICIÓN NEUTRAL:** Los favoritismos no deben existir en un ambiente sano de trabajo, mucho menos por parte del líder. Es por esto que uno debe enfocarse siempre en demostrar que a todos los colaboradores se les trata por igual, sin ninguna clase de distinción.

LUGARES DONDE ESTÁ PRESENTE EL LIDERAZGO

- **En una empresa u organización:** El líder representa un elemento de gran relevancia y fundamental en cuanto a las gestiones del entorno empresarial, pues puede sacar del estancamiento o del fracaso a una compañía que trabaja de forma negativa sin un propósito aparente.
- **El área deportiva:** También recibe un gran reconocimiento en el mundo de los deportes, pues su gestión se verá reflejada en el alcance de la victoria. El líder, en esta zona, trabaja en equipo, donde se generan las ideas para los planes estratégicos que usarán.
- **En el campo educativo** El líder, en esta área, la identificamos en los profesores, pues en ocasiones, pueden llegar a producir en sus alumnos una sensación de identificación con respecto a sus creencias y su forma de ver el mundo. Además de proyectarlos para el camino que tomarán y estimular e incrementar sus conocimientos de forma continua con el paso de los años.

- **El sector familiar:** Generalmente, en el entorno familiar, el cargo de líderes suele ser tomado por el padre o la madre y los hermanos mayores. Este es una muestra de un liderazgo de forma fija, pues los padres o los hermanos mayores asumen otros tipos de responsabilidades e inconscientemente también están ejerciendo su papel como líderes.

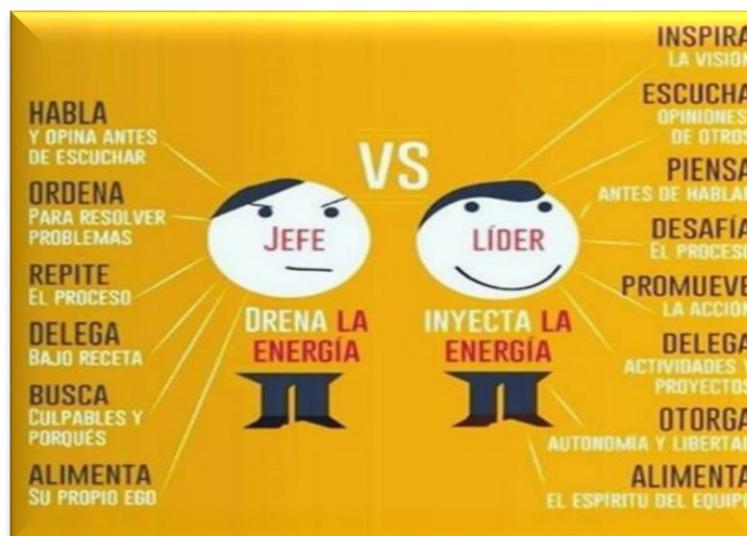
Entonces, ¿cómo llevar a cabo un buen liderazgo?

Un buen líder debe estar actualizado en materia de información sobre el campo en el que va a desempeñar su cargo y conocer a detalle el lugar en el que se va a desarrollar el plan de trabajo. Para construir un perfil de líder eficiente, la persona puede tomar referencia de líderes famosos y exitosos, y así, edificar, identificar y establecer los factores con los que cuenta, así como los que carece para acoplarlos y aplicarlos en su gestión.

Adicional a esto, a los aspectos a los que nos referíamos anteriormente que deben estar presentes en la persona líder, son: la confianza, la seguridad, la integridad, el conocimiento, la inteligencia y el razonamiento, el carisma y por sobre todo el positivismo para estimular e inspirar a sus seguidores o subordinados.

Para que se lleve a cabo un buen desarrollo y trabajo por parte del liderazgo, es de total menester que la persona a cargo, es decir, el líder, cuente con excelentes habilidades y competencias en cuanto a la comunicación. Esto encierra, no solamente la capacidad de expresar de forma clara y asertiva las estrategias que se van implementar y las ideas con las que cuenta, sino que, también, debe contar con la capacidad de saber escuchar y tener en cuenta los pensamientos, ideas, opiniones y preocupaciones de cada uno de los integrantes del grupo o la organización que el líder está representando.

La inteligencia emocional, es un factor que se puede desarrollar en el rol del líder. Este término señala que es la habilidad de saber manejar y controlar los sentimientos, emociones y las sensaciones de uno mismo y de las demás personas, y adjuntarlo con la información que ya se tiene para encaminar al grupo a que alcance la meta que se ha definido desde el principio para el beneficio de todos.



ESTILOS DE LIDERAZGO

Durante este artículo vamos a analizar los diferentes **estilos de liderazgo**, haciendo especial hincapié en los más populares, además las empresas los utilizan mucho.

1. Liderazgo autocrático

El liderazgo autocrático es una forma extrema de **liderazgo transaccional**, en las que los líderes tienen un poder absoluto sobre los trabajadores. Las personas que forman parte del staff tienen la oportunidad de ofrecer sus sugerencias, incluyendo si estas son para el bien del equipo o de la empresa. Muchas personas se sienten mal al ser tratadas de esta forma. El liderazgo autocrático presenta diferentes niveles de ausentismo y rotación de los trabajadores. Para muchos trabajos sin calificación, el estilo autocrático puede ser efectivo, porque las ventajas del control superan las desventajas.

2. Liderazgo burocrático

Todos los **líderes burocráticos** hacen todo según viene predefinido en un libro. Siguen todas las reglas de forma rigurosa y se aseguran de que todo lo que hagan sus seguidores sea preciso. Es un estilo de liderazgo muy apropiado para trabajar cuando existen muchos riesgos en cuanto a seguridad o cuando se entra en juego altas cantidades de dinero.

3. Liderazgo carismático

El **liderazgo carismático** es muy parecido al liderazgo transformacional, ya que todos los líderes de la organización inspiran entusiasmo en los equipos y son demasiado energéticos al conducir a todos los empleados.

De todas formas, los **líderes carismáticos** tienen a creer mucho más en sí mismo que en los equipos de trabajo que los rodean, esto supone que se generen problemas, y un proyecto en una organización puede llegar a colapsar el día que el líder abandone el barco. Es por esto, que las personas que integran el equipo tienen en mente que sin el líder carismático no se alcanza el éxito.

4. Liderazgo participativo o democrático

El **líder democrático** es el que toma la última decisión, los **líderes participativos** invitan a otras personas que integran el equipo a que contribuyan durante el proceso de toma de decisión.

Esto no sólo incrementa la satisfacción por el trabajo, sino que favorece el desarrollo de nuevas habilidades. Los miembros del equipo se sienten en control de su propio destino así que se encuentran motivados a trabajar duro, más que por una recompensa económica. Como la participación democrática necesita de mucho tiempo, abordarlo puede durar bastante tiempo, pero a menudo se logra un excelente resultado. El **estilo de liderazgo** puede adoptarse cuando resulta esencial realizar un trabajo en equipo y cuando la calidad es mucho más importante que la velocidad o la productividad.

5. Liderazgo 'Laissez-faire'

La expresión "Laissez-faire" es francesa y significa "déjalo ser", se utiliza para describir a los líderes que dejan a los miembros que forman el equipo trabajar por su propia cuenta. Puede resultar bastante efectivo si los líderes monitorean lo que se está consiguiendo y lo comunican al equipo de forma regular. De forma regular el **liderazgo laissez-faire** es efectivo cuando los trabajadores cuentan con una larga experiencia y tienen iniciativa propia. El tipo de liderazgo puede darse solo, cuando los altos mandos no ejercen el suficiente control.

6. Liderazgo orientado a las personas

Es un opuesto al liderazgo orientado a la tarea. Con el **liderazgo orientado** a las personas, todos los mandatarios se encuentran completamente orientados en organizar, hacer de soporte y desarrollar los equipos. Es un estilo participativo, y tiende a empoderar al equipo y a fomentar la colaboración creativa. A la hora de llevarlo a la práctica la gran mayoría de líderes se usan tanto el liderazgo orientado a la tarea y el liderazgo orientado a las personas.

7. Liderazgo natural

El término describe al líder que no se encuentra reconocido de manera formal. Cuando alguien en cualquier otro nivel de una empresa lidera de forma simple la satisfacción de las necesidades de un equipo, se describe como un líder natural. Otras personas lo llaman líder servil. Este tipo de liderazgo es un liderazgo democrático, ya que el equipo participa del proceso de toma de decisiones. Las personas que apoyan el modelo de liderazgo natural dicen que es una buena forma de trabajo en el mundo en el que los valores son cada día más importantes. Otras personas opinan que, en situaciones de elevada competencia, los líderes naturales pueden perder peso ya que otros líderes usan diferentes **estilos de liderazgo**.

8. Liderazgo orientado a la tarea

Los líderes que se encuentran **orientados en la tarea**, focalizan su trabajo en lo que se haya cumplido y pueden considerarse algo autocráticos. Los líderes son muy buenos para definir el trabajo y los roles necesario, ordenar, planificar, organizar y controlar. Pero no tienden a pensar mucho en el bienestar de su equipo, por lo que se presentan problemas para motivar y retener a los colaboradores.

9. Liderazgo transaccional

Este **estilo de liderazgo** nace de la idea de que los miembros de equipo llegan al acuerdo de obedecer en todo a su líder. La forma de pago es a cambio de esfuerzo y la aceptación hacia diferentes tareas que les da su líder. El líder tiene derecho a castigar a quien considere que el trabajo se encuentra como él líder lo desea. El liderazgo transaccional es un tipo de management, no un verdadero estilo de liderazgo, ya que es un principio hacia la ejecución de las tareas que se deben realizar a corto plazo.

10. Liderazgo transformacional

El **liderazgo transformacional** es considerado el verdadero liderazgo por la gran parte de los teóricos del liderazgo. Se basa en la inspiración de los equipos de trabajo de forma permanente, y le transmiten su entusiasmo al equipo. A la vez que estos líderes necesitan sentirse apoyados solo por ciertos empleados. Es una ida y vuelta, por lo que muchas empresas tienen que funcionar tanto con el liderazgo transformacional como el liderazgo transaccional.

CONCLUSIONES

El liderazgo es la pieza clave para la supervivencia de cualquier organización, el liderazgo se da en diversos espacios como en el hogar, en la familia, en el entorno escolar, deportes, etc. El liderazgo es importante para inspirar confianza y motivar para el logro de los objetivos.

Las organizaciones dependen de un líder, generalmente los líderes son asignados por quienes representan los más altos mandos de la organización, no importa si se está en la cima de una empresa o si se tiene un grupo pequeño, se tiene que contar con habilidades y competencias en cuanto a la comunicación

Antes en el medio empresarial, laboral y en general, en los negocios quienes podían tomar el puesto de líderes eran solo los dueños de grandes negocios y ahora no solo ellos, también todos aquellos que se sientan con la capacidad y la fortaleza para dirigir un grupo hacia un objetivo. Ser líder no es fácil debe tener muy buena comunicación y una capacidad de integración así mismo el líder debe considerar y asimilar la idea de que la mayoría de veces va a encontrarse con la soledad y frente a esto tendrá que estar preparado y sin temor.

BIBLIOGRAFIA

- ❖ http://www.utm.mx/edi_anteriores/temas036/ENSAYO3-36.pdf
- ❖ <http://angel-liderzgo.blogspot.com/2011/05/importancia-del-liderazgo.html>
- ❖ <http://www.gestiopolis.com/administracion-estrategia/comunicacion-organizacional-liderazgo-sector-petrolero-mexico.htm>
- ❖ <http://liredazgo.blogspot.com/2010/07/liderazgo.html>
- ❖ <https://economyatic.com/liderazgo/>
- ❖ <https://www.monografias.com/docs/Origen-del-liderazgo-PK89DGPC8G2Y#:~:text=Origen%20del%20Liderazgo%20Con%20la,se%20alcanzaba%20el%20resultado%20se>