

**INSTITUTO DE EDUCACIÓN SUPERIOR "SANTIAGO RAMÓN Y CAJAL - IDEMA"**

**CIENCIAS AGROPECUARIAS**

**AGRONOMIA**



**LIDERAZGO**

**ALUMNO: JACHA GOMEZ MARGARITA ELVA**

**SEMESTRE I**

**MAJES- PEDREGAL-2020**

## Contenido

INTRODUCCION.....	3
LIDERAZGO .....	4
LIDERAZGO Y CREDIBILIDAD.....	5
CARACTERISTICAS DE UN LIDER .....	6
DIFERENCIA ENTRE UN JEFE Y UN LIDER.....	7
IMPORTANCIA DEL LIDERAZGO.....	7
TIPOS DE LIDERAZGO.....	8
EL LÍDER DEMOCRATICO .....	8
EL LÍDER AUTORITARIO .....	9
EL LÍDER LIBERAL O LAISSEZ - FAIRE .....	9
FACTORES QUE INCIDEN EN LOS ESTILOS DE LIDERAZGO .....	10
MITOS DEL LIDERAZGO.....	10
CONCLUSIONES .....	12
BIBLIOGRAFIA .....	13

## 1.- INTRODUCCIÓN

El liderazgo es un elemento indispensable en todas las actividades de los hombres. Que se remonta en la época de la prehistoria, ya que el liderazgo es la clave de la supervivencia de la familia.

El mayor problema de la sociedad, está en la falta de dirección, planeación, ejecución y control de actividades que pretenden el desarrollo de un grupo y el logro de metas en común. El talón de Aquiles, se encuentra básicamente en la falta de liderazgo y de personas con talento para la administración y potencializarían del talento humano. Es ahí donde se hace necesario, de personas capacitadas y motivadas para facilitar procesos de cambio y desarrollo social.

El Liderazgo suele confundirse con Posiciones de Autoridad, Poder, Status, Fama, etc. El liderazgo no es una cualidad reservada de las personas sobresalientes; el líder se hace no nace. La esencia del liderazgo son los seguidores. En otras palabras, lo que hace que una persona sea líder es la disposición de la gente a seguirla. Además, la gente tiende a seguir a quienes le ofrecen medios para la satisfacción de sus deseos y necesidades.

El liderazgo y la motivación están estrechamente relacionados. Si se entiende la motivación, se apreciará mejor qué desea la gente y la razón de sus acciones.

En la primera parte de este trabajo es hacer un acercamiento hacia el concepto de liderazgo también vamos a tratar los tipos y sus características y por último la importancia que tiene el liderazgo.

Además se brindara algunas herramientas que pueden ser útiles para aquellas personas que deseen guiar a otros, motivarlos y convencerlos en pro de una causa justa y común.

Este tema es motivador ya que podemos aprender mucho, será esencial para las relaciones humanas en las organizaciones.

## 2.- LIDERAZGO

Según:

Diccionario, "Lengua Española" (1986): "Dirección, jefatura o conducción de un partido político, de un grupo social o de otra colectividad.

Diccionario, "Ciencia de la Conducta" "Cualidades de personalidad y capacidad que favorecen la guía y el control de los individuos."

Chiavenato, Idalberto (1993), Destaca lo siguiente:

"Liderazgo es la influencia interpersonal ejercida en una situación, dirigida a través del proceso de comunicación humana a la consecución de uno o diversos objetivos específicos".

El liderazgo es la habilidad de convencer a otros de que trabajen con entusiasmo para lograr objetivos definidos. El factor humano une a un grupo y lo motiva hacia sus objetivos. Las actividades de la dirección, como la planificación, la organización y la toma de decisiones no son efectivas hasta que el líder estimule el poder de la motivación en las personas y las dirige hacia sus objetivos. (comorera, 2005)

Para ser un buen líder se requiere carisma, inteligencia, poder de convencimiento, sensibilidad, integridad, arrojo, imparcialidad, ser innovador, 10 simpatía, cerebro y sobre todo mucho corazón para poder dirigir a un grupo de personas y lo sigan por su propia voluntad, motivándolos, estimulándolos y así alcanzar las metas deseadas, y que cada quien se sienta satisfecho y tenga la sensación de ganancia y no de pérdida. Es la actitud que asumen las personas que buscan algo distinto, algo nuevo, novedoso o provechoso pero en compañía de demás individuos. El líder es esa persona comprometida en asumir una posición de poder debido a un compromiso y convicción dentro de un ambiente de equipo. Lo que diferencia a un líder con los demás, es su motivación, su carisma y espíritu de lucha incesante con el fin de lograr un bien común o meta en la vida.



### 3.- LIDERAZGO Y CREDIBILIDAD.

Una de las cosas más complicadas en el liderazgo es la Credibilidad. Se puede decir que la Credibilidad: “Es la capacidad que tiene tu mensaje de ser creído, o la capacidad que tiene un individuo de mostrarse auténtico y digno de confianza”, la credibilidad es parte fundamental de lo que un buen líder debe hacer., esto va con tu aspecto como persona, sus valores, sus principios, sus proyectos, y su visión de futuro.

Según Richard L. Dato. Autor de: ‘La experiencia del liderazgo’. La clave del liderazgo exitoso tiene base en la credibilidad. La credibilidad se define como tener la cualidad de ser creíble o parecer verdadero. La credibilidad es importante para cualquier líder ya que las personas están más dispuestas a seguir a alguien si pueden creer lo que esa persona dice y hace. Se debe recordar que hay una gran diferencia entre dirección y liderazgo.

Hay seis disciplinas que son clave para obtener credibilidad.

- 1.-Descubrirse a sí mismo
- 2.-Apreciar a los constituyentes
- 3.-Afirmar valores compartidos
- 4.-Desarrollar capacidad
- 5.-Servir un propósito
- 6.-Sostener la esperanza.



El liderazgo eficaz es un ser humano que se mueve con entusiasmo por que va al encuentro con su destino, y por qué quiere trascender y servir a las personas, busca los siguientes puntos.

- Armonía en el trabajo
- Crecimiento y el bienestar en su personal
- Motivar, entusiasmar y enamorar a su gente
- Hacer que el trabajo tenga sentido y que valga la pena

- Mejorar la calidad y la competitividad de la organización
- Hacer que sucedan las cosas.

#### 4.- CARACTERÍSTICAS DE UN LÍDER

Entendemos el líder por las siguientes características.

- El líder debe tener el carácter de miembro, es decir, debe pertenecer al grupo que encabeza, compartiendo con los demás miembros los patrones culturales y significados que ahí existen.
- Conocimiento y habilidad, debe ser una persona capacitada.
- Preocupado, trata a la gente como personas, como un talento que hay que potenciar.
- Tiene visión, objetivos; horizonte fijo, sentido de dirección.
- Abierto al cambio
- **Proactivo:** La pro actividad consiste en el desarrollo autoconsciente de proyectos creativos y audaces para la generación de mejores oportunidades. El Proactivo influye y dinamiza su entorno, se arriesga, busca soluciones, crea caminos si es necesario y actúa en la incertidumbre, Para el Proactivo no basta con proponer ideas, hay que convertirlas en acciones reales, romper la barrera estática del imaginar y el soñar, e ir hacia el actuar. Es sumar acción e imaginación de manera continua y simultánea.
- La primera significación del líder no resulta por sus rasgos individuales únicos, universales (estatura alta, baja, aspecto, voz, etc).
- Cada grupo elabora su prototipo ideal y por lo tanto no puede haber un ideal único para todos los grupos.
- El líder debe organizar, vigilar, dirigir o simplemente motivar al grupo a determinadas acciones o inacciones según sea la necesidad que se tenga. Estas cuatro cualidades del líder, son llamadas también **carisma**.
- Por último, otra exigencia que se presenta al líder es la de tener la oportunidad de ocupar ese rol en el grupo, si no se presenta dicha posibilidad, nunca podrá demostrar su capacidad de líder.

Entonces podremos decir que el líder sabe escuchar a los demás integrantes de su grupo; que se acerca a cada uno de ellos y se toma el tiempo de conocerlos bien, prestando especial atención a sus necesidades; que no se muestra como un amo todopoderoso, sino que intenta dar un espacio a cada uno, para que todos sientan que forman parte de las decisiones; que sabe aprender de sus errores y que no tiene miedo al cambio, dado que en éste reside el secreto de su continuidad en el rol.



## 5.- DIFERENCIAS ENTRE UN JEFE Y LÍDER

JEFE	LÍDER
<ul style="list-style-type: none"><li>· Existe por la autoridad.</li><li>· Considera la autoridad un privilegio de mando.</li><li>· Inspira miedo.</li><li>· Sabe cómo se hacen las cosas.</li><li>· Le dice a uno: ¡Vaya!.</li><li>· Maneja a las personas como fichas.</li><li>· Llega a tiempo.</li><li>· Asigna las tareas.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>· Existe por la buena voluntad.</li><li>· Considera la autoridad un privilegio de servicio.</li><li>· Inspira confianza.</li><li>· Enseña cómo hacer las cosas.</li><li>· Le dice a uno: ¡Vayamos!.</li><li>· No trata a las personas como cosas.</li><li>· Llega antes.</li><li>· Da el ejemplo.</li></ul>



## 6.- IMPORTANCIA DEL LIDERAZGO

1. Es importante por ser la capacidad de para guiar y dirigir.
2. Una organización puede tener una planeación adecuada, control y procedimiento de organización y no sobrevivir a la falta de un líder apropiado.
3. Es vital para la supervivencia de cualquier negocio u organización.
4. Por lo contrario, muchas organizaciones con una planeación deficiente y malas técnicas de organización y control han sobrevivido debido a la presencia de un liderazgo dinámico.
5. Unificar habilidades de los miembros del grupo.



## 7.- TIPOS DE LIDERAZGO

La corriente seguidora del alemán Max Weber, considerado el fundador de la sociología moderna, distingue tres tipos de liderazgo que se refieren a otras tantas formas de autoridad:

**El líder carismático**, al que sus seguidores le atribuyen condiciones y poderes superiores a los de otros dirigentes;

**El líder tradicional**, que hereda el poder, ya sea por la costumbre de que ocupe un cargo destacado o porque pertenece a un grupo familiar que ha ostentado el poder desde hace mucho tiempo,

**Y el líder legal**, que asciende al poder por los métodos oficiales, ya sean las elecciones o votaciones, o porque demuestra su calidad de experto sobre los demás. Esta figura se reconoce comúnmente en el campo de la política y de la empresa privada.

Durán y Lara (2001) indican que durante la etapa de crecimiento de la psicología social, que podemos ubicar históricamente entre 1935 y 1945 surgió Kurt Lewin, una de las figuras más prominentes en la historia de la psicología social, quien influyó mucho en la psicología social y que su influencia más decisiva procede de investigaciones sobre el comportamiento de los grupos. Estos autores comentan que las aportaciones más conocidas de Lewin al campo de la dinámica de grupos son sus estudios sobre los procesos intergrupales, destacando sus investigaciones sobre la atmósfera de grupo y los estilos de liderazgo realizadas durante su permanencia en la Universidad de Iowa. Mostrándonos estos tres tipos de líderes

### 7.1.- EL LÍDER DEMOCRÁTICO

Es aquel que, en primer lugar, fomenta el debate y la discusión dentro del grupo. Después toma en cuenta las opiniones de sus seguidores y recién entonces, a partir de criterios y normas de evaluación que resultan explícitas, toma una decisión.

- **DECISIÓN:** Basa su liderazgo en su identificación con el grupo y con su pericia. Todo plan es materia de discusión en el grupo, cosa que el líder fomenta y favorece.
- **FUTURO:** De la confrontación en el grupo sale cierta perspectiva de futuro. El líder en caso de duda suele proponer alternativas posibles, para ayudarlos a ver claro.
- **PARTICIPACIÓN EN LA EJECUCIÓN:** En el trabajo actúa como “un miembro del grupo”. La tarea de organización le lleva tiempo y energías.
- **INTERVENCIÓN:** Los miembros suelen ser bastante libres en elegir la tarea que les va y en elegir los colaboradores para llevarla a cabo.
- **VALORACIÓN:** El líder es muy objetivo a la hora de alabar o criticar.



## 7.2.- EL LÍDER AUTORITARIO

Es aquel que decide por su propia cuenta, sin consultar y sin justificarse ante sus seguidores. Esta clase de líder apela a la comunicación unidireccional (no hay diálogo) con el subordinado.

- **DECISIÓN:** Basa su liderazgo en el autoritarismo. El líder toma las determinaciones y los miembros ejecutan.
- **FUTURO:** El futuro del grupo es incierto, ya que solo el líder decide y nunca está claro lo que hará más adelante.
- **PARTICIPACIÓN EN LA EJECUCIÓN:** No suele participar en el trabajo inmediato a no ser que tenga que enseñar cómo se hace, él lo que hace es mandar, organizar, etc.
- **INTERVENCIÓN:** Suele decidir las tareas que hace cada miembro y los compañeros que tendrá cada uno de ellos.
- **VALORACIÓN:** Suele ser muy personal, a veces arbitrario, en sus alabanzas y críticas de lo que hacen los miembros del grupo. Halaba y critica mucho más que los otros tipos de líderes, reforzando su autoridad.



## 7.3.- EL LÍDER LIBERAL O LAISSEZ - FAIRE.

Suele adoptar un papel pasivo y entregar el poder a su grupo. Por eso no realiza un juicio sobre aquello que aportan los integrantes, a quienes concede la más amplia libertad para su accionar. (Porto, 2008)

- **DECISIÓN:** El líder no ejerce liderazgo alguno. Da total libertad para la decisión personal sin apenas intervención del líder, que solo actúa en casos extremos.
- **FUTURO:** El líder “está disponible”, daría información, materiales o su opinión “si fuese necesario” pero no interviene por iniciativa propia. El futuro es incierto.

- PARTICIPACIÓN EN LA EJECUCIÓN: A menudo adopta la conducta del que trabaja como “uno más”.
- INTERVENCIÓN: No interviene señalando el cometido de cada uno. Tiene una actitud pasiva “que cada uno se las arregle”.
- VALORACIÓN: Raramente comenta espontáneamente la actuación de los miembros del grupo. “Si quieren saber mi opinión ya me preguntarán”. No intenta evaluar ni regular.



## 8.- FACTORES QUE INCIDEN EN LOS ESTILOS DE LIDERAZGO

El liderazgo implica interrelación de los siguientes elementos:

1. Las cualidades, habilidades y necesidades del líder
2. Las necesidades y expectativas del grupo
3. Las exigencias o requisitos de la situación

Esa interrelación, sugiere que ningún estilo de liderazgo sirve perfectamente para todas las situaciones. El mejor estilo es aquel que es considerado el más apropiado a una situación en particular

El liderazgo trata de atender las necesidades y las expectativas genuinas del grupo, realizando las funciones exigidas. De éste modo, el liderazgo se relaciona con la situación, es decir, depende principalmente de las exigencias de la tarea que se ha de realizar.

El estudio del liderazgo como un proceso, y no como resultado de características individuales, puede ayudarnos a reconocer las dos partes principales en el proceso de liderazgo: a) Orientación por la tarea b) Orientación por las relaciones.

## 9.- MITOS SOBRE EL LIDERAZGO

Existe mucha información acerca de lo que está o no está bien en materia de liderazgo. No obstante, este exceso de información ha sido el responsable de la creación de muchos mitos con respecto a la forma correcta de establecer una posición de líder.

Es por eso, que conocer cuáles son los mitos más difundidos sobre el liderazgo es una buena forma de evitar caer en los mismos. Estos son los más populares:

1. **“Todos los manager son líderes”**: Esto es falso debido a que el management es más bien una subcategoría del liderazgo, y para nada su equivalente. Los managers están capacitados para monitorear y mantener sistemas. Un gran manager debe convertirse en un verdadero líder, que impulse el mejor desarrollo de tu equipo.
2. **“Para ser líder, tienes que nacer líder”**: Otra gran falsedad porque para ser un líder hace falta mucho más que tener una habilidad innata para el liderazgo, más bien debe colocar en práctica esta habilidad para ser un líder ejemplar. Por ejemplo, no porque alguien tenga una buena estatura lo hará una estrella de baloncesto, para ello necesita practicar y practicar.
3. **“Los líderes siempre tienen las respuestas correctas”**: Cierto, en realidad esta afirmación es cierta porque los líderes están capacitados para hacer siempre las preguntas correctas, y saben dónde encontrar las respuestas indicadas. Al notar que tu equipo te entrega en constancia respuestas, estás impulsando su capacidad de pensar.
4. **“Un líder siempre debe mandar”**: Falso, para que un equipo pueda funcionar hace falta de la cooperación y confianza de todos, algo que se puede dar si se tiene a la cabeza un líder y no un jefe que se dedica solo a dar órdenes.
5. **“El liderazgo es sobre ambición”**: Falso, si bien la ambición no es mala, llega a serlo cuando las acciones que se realizan, solo lo hacen en favor a ti. Al hacer esto en definitiva no se está liderando. Más bien ocurre cuando por medio de esa ambición todos se benefician. En esta situación sí se está logrando un buen liderazgo.
6. **“Todos pueden liderar”**: Y para finalizar esta lista, una gran verdad, es cierto que todos pueden liderar siempre y cuando tengan el deseo de hacerlo. También hay que entender que no se puede obligar a nadie a liderar porque es la voluntad un factor clave para esta acción.

## 10.- CONCLUSIÓN

El liderazgo implica tener seguidores, estos se sienten identificados y atraídos por las ideas y por la forma de ser del líder.

- Para ser líder se necesitan ciertos valores Como, asertividad, respeto, confianza, visión, entre otros, que son importantes para que guie a un grupo de personas.
- Un líder es realista, pero motiva a su gente para alcanzar los objetivos planteados por la organización.

• El líder empodera y potencia a su equipo de trabajo para que trabajen de forma autónoma en la consecución de logros.

- El liderazgo por valores es esencial en la construcción de una cultura organizacional más participativa, creativa, innovadora para llegar a obtención de los objetivos planteados a nivel personal, grupal y de organización.

El liderazgo es el propio corazón y el alma de la dirección de una organización. Naturalmente, el liderazgo es la capacidad para inspirar a otros de manera que trabajen en equipo, bajo la dirección de uno, en orden a lograr un objetivo común, bien sea en los negocios, en la política, en la guerra o en la cancha. Nadie puede ser líder a solas: hace falta que otros quieran seguirle. El liderazgo se aprende, aunque yo no sabría explicar por entero cómo se aprende. La capacidad para dirigir a otros es mucho más instintiva que meditada, y se adquiere, no se sabe cómo, a través de las experiencias de cada día en la vida de uno; la naturaleza y la calidad definitivas de ese liderazgo dependerán del carácter innato y la personalidad del propio líder.

## 11.- BIBLIOGRAFÍA

- [www.google.com](http://www.google.com)
- [www.monografias.com](http://www.monografias.com)
- <http://es.wikipedia.org/wiki/Liderazgo>
  
- Anthony D`SOUZA; Descubre tu liderazgo, Grupo editorial latinoamericano, Paulinas. 1996. Santa Fe de Bogotá D.C.
- comorera, v. o. (2005). desarrollo del factor humano. Barcelona: uoc.
- porto, J. p. (2008). definición de liderazgo. Obtenido de <http://definicion.de/liderazgo/>
- victoria, h. t. (12 de julio de 2013). liderazgo, poder, autoridad y empatía según Max weber. Obtenido de <http://www.gestiopolis.com/liderazgo-poder-autoridad-y-empatia-segun-max-weber/>