



“AÑO DE LA UNIVERSALIZACION DE LA SALUD”

INSTITUTO DE EDUCACION SUPERIOR IDEMA”

ALUMNO :
Andrés López Calle

CURSO : Desarrollo Personal.

TEMA :
Monografía “El liderazgo “

CARRERA :
Agropecuaria

LUGAR :
Querecotillo – Sullana – Piura

20/07/2020

CONTENIDO

- I. INTRODUCCIÓN.
- II. DEFINICIÓN DE LIDERAZGO.
- III. ESTILOS DE LIDERAZGO.
 - 3.1.-ESTILO DE LÍDER AUTOCRÁTICO
 - 3.2.- ESTILO DE LÍDER DEMOCRÁTICO
 - 3.3.- ESTILO DE LÍDER LIBRE DE ACCIÓN
- IV. CUALIDADES ESENCIALES DE LIDERAZGO
- V. IMPORTANCIA DEL LIDERAZGO
- VI. SIGNIFICADO DE SER UN BUEN LÍDER
- VII. TIPOS DE LÍDERES
 - 7.1.- LÍDER COERCITIVO
 - 7.2.- LÍDER VISIONARIO
 - 7.3.- LÍDER AFILIATIVO
 - 7.4.- LÍDER DEMOCRÁTICO O PARTICIPATIVO
 - 7.5.- LÍDER EJEMPLAR
 - 7.6.- LÍDER CAPACITADOR
- VIII. CUALIDADES DE UN BUEN LÍDER
- IX. FUNCIONES DE LIDERAZGO
- X. VENTAJAS Y DESVENTAJAS DEL LIDERAZGO
- XI. CONCLUSIONE
- XII. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

I. INTRODUCCIÓN

El liderazgo es un elemento indispensable en todas las actividades del hombre. Se remonta en la época de la prehistoria, ya que el liderazgo es la clave de la supervivencia de la familia. Siempre que haya que alcanzar una meta, o el grupo se enfrenta a una emergencia, instintivamente se busca un líder. El reconocimiento por el grupo que haya un objetivo común, lleva a darse cuenta de la necesidad de un plan, para esto se necesita un control para esto es necesario alguien al frente del grupo, quien asuma la responsabilidad, sino también la autoridad necesaria para que guíe al grupo para lograr el objetivo.

Los líderes aprenden a ganarse el respeto de sus colaboradores gracias a su carisma, que es más importante a tener el poder que se le otorga a un gerente normal gracias a su cargo, es por eso que un buen líder puede ayudar al desarrollo del país.

Una de la visión del liderazgo es llevar a la organización al cambio de una gestión tradicional a una gestión de calidad.

El liderazgo nos lleva a conocer varias etapas de su característica, estilos, modelos, principios y la importancia del liderazgo.

El líder siempre está a la expectativa de los avances y también a los problemas, a lo que lleva formar una estrategia tomando decisiones y riesgos

II. DEFINICIÓN DE LIDERAZGO

El liderazgo es una condición humana universal, que permite el funcionamiento idóneo de una empresa o de cualquier grupo humano. La dirección es una función vital de la organización. Es el espacio donde se desarrolla el liderazgo organizacional, donde se analizan y llevan a efecto planes para incrementar la competitividad, logrando la subsistencia de la empresa con los consecuentes beneficios económicos

También es un proceso de interacción entre personas en el cual una de ellas conduce, mediante su influencia personal y poder, las energías, potencialidades y actividades de un grupo, para alcanzar una meta en común a fin de transformar tanto a la empresa como a las personas que colaboran en ella. dentro del proceso administrativo de una organización, el liderazgo es el

ejercicio de la actividad ejecutiva en un proyecto, de forma eficaz y eficiente, sea éste personal, gerencial o institucional .

Aspectos que contribuyen a la efectividad del liderazgo.

- Conducta del líder
- La naturaleza de la tarea
- La composición del grupo objeto del liderazgo
- La posición del líder dentro del grupo.

III. ESTILOS DE LIDERAZGO

Se refiere a la relación del líder con sus colaboradores y la tarea asignada al grupo o comunidad

El estilo del líder es considerado como una función de su personalidad

3.1.- Estilo del líder Autocrático.

- Las decisiones son tomadas solo por él.
- Concentra en sí mismo la fuerza y facultad de tomarlas. mientras que a sus colaboradores simplemente les dice lo que deben hacer-

3.2.- Estilo de líder Democrático.

- Comparte con el grupo algunas de sus responsabilidades en materia de decisiones.
- Les consulta acerca de asuntos que les interesan y en relación a las cuales pueden contribuir.
- Trata de desarrollar el sentido de responsabilidad de grupo para alcanzar los objetivos
- Puede hacer uso del elogio o de la critica
- Aunque comparte la toma de decisiones, la responsabilidad en el último termino es de él.

3.3.- Estilo del líder Libre de Acción

- Elude el ejercicio del poder, delegándole a sus colaboradores.
- De ja al grupo fije sus propias metas y resuelva sus problemas.
- Trata de desarrollar el sentido de la responsabilidad de grupo para alcanzar los objetivos.

- Prácticamente el grupo carece de jefe, salvo cuando es necesario tratar con personas ajenas.
- Por lo general este estilo, no es muy útil, salvo cuando se trabaja con profesionales altamente motivados (trabajos de investigación)

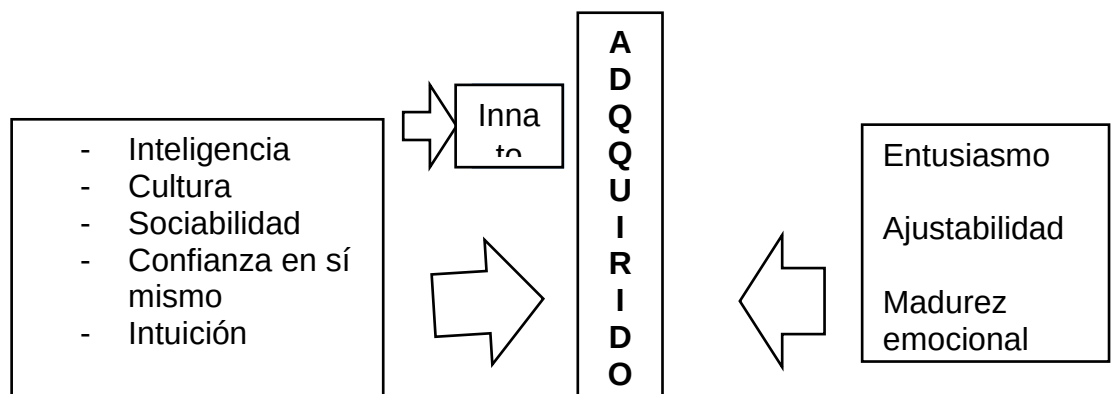
Análisis de los Estilos de Liderazgo.

El liderazgo ideal consiste en utilizar todos estos estilos de la manera más adecuada en función a las a las circunstancias situacionales.

El líder puede utilizar el estilo autocrático cuando sea necesario, puede dar libertad de acción con propósitos definidos o puede utilizar el estilo de participación para desarrollar mejor la capacidad de sus colaboradores.

La habilidad para dirigir depende en buena medida de la propiedad en el uso de cada estilo.

IV. CUALIDADES ESENCIALES DEL LIDERAZGO



- Para ser un líder no es necesaria una cara agradable, ni un buen aspecto físico, o algunos cabellos rubios o canas, lo interesante son las cualidades internas, sus rasgos psicológicos y su testimonio.
- Los canales de comunicación que establezca el líder tienen que ser de doble vía: horizontales y verticales.
- El líder con éxito es aquel que mantiene un alto nivel de inquietud en la evaluación precisa de las fuerzas que determinan cual debe ser su

comportamiento apropiado en su momento dado, y estar en disposición de obrar en consecuencia.

V. IMPORTANCIA DEL LIDERAZGO

El liderazgo es importante ya que es vital para la supervivencia de cualquier organización.

Es importante por ser la capacidad de un jefe para guiar y dirigir una organización

Es vital para la supervivencia de cualquier negocio u organización.

Por lo contrario, muchas organizaciones con una planeación deficiente y malas técnicas de organización y control han sobrevivido debido a la presencia de un liderazgo dinámico.

VI. SIGNIFICADO DE SER UN BUEN LIDER

- Sin lugar a duda un buen líder es una persona honesta, un referente, alguien carismático, que genera confianza, respeto, inspiración y a la vez, es capaz de mostrarse completamente comprometido con la causa
- De personalidad extraordinaria: tener poder de seducción, confianza en sí mismo, capacidad de trabajo, integridad y valentía.
- Un líder que destaca por tener un gran talento para visualizar los negocios, por su toma de decisiones compartidas, su hábito de delegar y su capacidad de aprendizaje.
- El trabajo en equipo es una de las claves para alcanzar el éxito. Un personaje luchador, proactivo, que siempre ha creído en el esfuerzo y en la constancia. Aunque, ni utilizan los mismos métodos para conseguirlo.
- Para nosotros un buen líder debe tener un poco de todas las cualidades anteriores, es decir: saber trabajar en equipo, ser una persona crítica, inspiradora, íntegra, honesta y a la vez, empática, que arriesgue, que disfrute de cada momento y que haga vivir a su equipo toda su pasión.

VII. TIPOS DE LÍDERES

No todos los líderes son iguales. Existen diferentes tipos que el escritor Daniel Goleman definió en el libro “El líder resonante”.

Normalmente, todos pueden ser adecuados en según qué situaciones, y

lo óptimo es que el buen líder combine varios de ellos en función de la situación:

- A. Líder coercitivo.** - El liderazgo coercitivo se define como un estilo autoritario, con escasa resonancia y que puede perjudicar la motivación de los trabajadores hasta provocar que éstos se marchen de la empresa.
- B. Líder visionario.** - El liderazgo visionario se basa en contagiar a los seguidores del líder con una visión única del rumbo que se ha de tomar y que aumenta el compromiso y la fidelidad. Consigue una movilización a gran escala gracias a una avanzada percepción de la realidad que guía a la organización y sus trabajadores directamente a la consecución de los objetivos fijados
- C. Líder afiliativo.** - En el liderazgo afiliativo, las personas están antes que cualquier otra cosa. Los líderes entrelazan relaciones con las personas de su alrededor y consiguen generar un gran ambiente de trabajo, aunque en contraposición no está especialmente orientado a los resultados.

D. Líder democrático o participativo

En el caso del liderazgo democrático o participativo, las personas que ejercen el rol de líderes delegan con frecuencia en su equipo, lo cual puede implicar una carencia de visión estratégica que se presupone a la persona que guía y dirige un grupo u organización.

E. Líder ejemplar

El liderazgo ejemplar se caracteriza por que la persona que lo ejerce fija un rumbo a seguir y se encarga de mantenerlo con todas sus implicaciones. Se dice de él que es efectivo, pero poco eficiente a la hora de desarrollar el talento.

F. Líder capacitador

En el grupo del liderazgo capacitador están los llamados líderes “coach”, que potencian las capacidades de su equipo fomentando la mejora continua a través de técnicas propias del coaching.

No existe un tipo de líder único ni un estilo que sirva para todos los casos. Lo habitual es encontrar momentos para cada uno de ellos, y saber aplicarlos con criterio. Además, es importante recordar que las habilidades de liderazgo se pueden entrenar y desarrollar, por lo que la

formación en este sentido es vital para decidir qué conviene en cada situación. Es lo que marca la diferencia entre un líder y un buen líder.

VIII. CUALIDADES DE UN BUEN LÍDER

Estas son las cualidades que todo gran líder debería demostrar para llevar su cargo al máximo nivel de rendimiento:

- **Tener un pensamiento positivo:** De todas las características de un líder quizás el ser positivo es una de las más primordiales. Esto porque al comprender el potencial de la psicología positiva, se entenderá la mejor forma de implementar un aprendizaje en cualquier situación que se presente.
- **Ser honesto:** La verdad siempre debe ser la mayor arma de un líder. Si bien la realidad puede ser muchas veces dolorosa o molesta, esconder ciertas cosas puede complicar muchas situaciones.
- **Saber delegar:** Un líder no puede hacer todo solo. Pensar esto, es algo irrealista. Por lo que un buen líder necesita dejar solos y confiar en sus colaboradores para que el trabajo en equipo sea eficiente.
- **Incentivar una buena comunicación:** La falta de comunicación es la responsable del fracaso de muchas operaciones en las empresas. Así que incentivar una de utilidad es una de las maneras más sensatas de cultivar el éxito.
- **Inspirar al grupo:** Un grupo estará desanimado si se encuentra frente a la falta de motivación.
El rol del líder está diseñado en parte, para inspirar y transmitir pasión a sus colaboradores.
- **Establecer estrategias para una vida equilibrada:** Una persona que vive solo para trabajar, nunca dará el 100% de lo que es capaz en el trabajo. Esto porque carecerá de energía. En cambio, aquellas personas que logran un correcto equilibrio pueden aumentar su productividad a grandes niveles. Es así como un líder debe asegurarse de que su equipo sea capaz de vivir un buen equilibrio entre su trabajo, vida personal o social. Puedes aprender a hacerlo poniendo en práctica el método 80/20.

- **Alinear al equipo:** Un equipo debe estar enfocado en una meta a largo plazo (misión), pero marcando objetivos realizables a corto plazo. Es el líder nuevamente el encargado de esta tarea.
- **Dar créditos cuando corresponda:** Las personas que hacen bien su trabajo o que alcanzan metas deben ser recompensadas, darles crédito para que se sientan motivadas y su confianza aumente.
- **Apreciar los logros:** Para que un líder aprecie un logro no tiene que ser uno colosal, sino que también aquellos logros pequeños deben ser reconocidos. Aunque sea pequeños o modestos es bueno hacer esto.
- **Fomentar el crecimiento:** Un buen líder debe fomentar el crecimiento y desarrollo profesional y personal de sus colaboradores. Como resultado conseguirá aumentar la productividad del trabajo.
- **Ser el guía:** Un líder nunca deberá actuar como un jefe, mucho menos ejercer influencia usando el poder y la intimidación como herramientas principales. Hay que saber diferenciar entre guiar e imponer.
- **Fomentar los buenos hábitos:** Para que un proyecto sea exitoso, hace falta que sus colaboradores también sean felices y productivos, y la clave está en el fomento de los buenos hábitos de vida. Ayudarlos a que tengan una vida más sana y estable siempre.
- **Mantener una posición neutral:** Los favoritismos no deben existir en un ambiente sano de trabajo, mucho menos por parte del líder. Es por esto que uno debe enfocarse siempre en demostrar que a todos los colaboradores se les trata por igual, sin ninguna clase de distinción.

IX. FUNCIONES DEL LIDERAZGO

1. **Responsabilizarse.** - Para liderar uno tiene que hacerse cargo de los aciertos y de los errores. Mostrarse vulnerable ante los demás y por lo tanto digno de confianza. Al auténtico líder no le importa mostrarse vulnerable o reconocer los errores. Es tan humano como cualquier otra persona
2. **Ser inconformista,-** No se puede liderar un proyecto por mucho tiempo si uno se conforma con el status quo, si uno no tiene dentro de sí mismo

ese gen de la mejora continua, del cambio y la evolución como ventajas competitivas .

3. Anticiparnos al cambio.-De esta forma, el líder tiene que estar constantemente tratando de ver qué está ocurriendo en su entorno para así tomar las mejores decisiones.

4. Diferenciarnos. - El líder no tiene que conformarse con una empresa que ofrece productos al mercado, tiene que aspirar a una empresa que ofrece productos únicos, diferentes y valiosos al mercado.

Esa diferenciación es la que consigue que el mercado valore más tus productos y quiera que vosotros seáis su opción preferente.

5. Crear equipos de alto rendimiento. - El líder tiene que tener la capacidad de generar estos equipos, seleccionando a los mejores players, logrando que se cohesionen y creando una cultura de equipo al que todo el mundo se sienta orgulloso de pertenecer.

6. Inspirar a los demás. - Para inspirar a los demás, uno ha de ser ejemplo a seguir. Un buen líder consigue que las personas que están a su alrededor quieran dar lo mejor, quieran implicarse y contribuir con su esfuerzo al éxito global del proyecto.

7. Auto motivarse. - Esta es una de las razones por las que los equipos tienen que ser altamente competentes, porque como líderes nos podremos permitir algunos altibajos sin que la empresa lo achaque como un problema.Lo que quiere decir que tiene que buscar referentes, personas que le inspiren y le sirvan de guía. En ocasiones esas personas serán otros empresarios, mentores, otros líderes sociales o políticos e incluso personas de su propio entorno.

X. VENTAJAS Y DESVENTAJAS DEL LIDERAZGO

Ventajas.

- Se mantiene excelentes relaciones humanas con el grupo.
- Se está actualizando en los temas de interés.
- Es la cabeza y responsable frente a otras directrices

- Se da sentido humano a la administración.
- Se gana aprecio, gratitud y respeto de las personas.
- La persona líder construye el ser persona,

Desventajas.

- Se tiene demasiadas responsabilidades.
- Quita mucho tiempo personal.
- Ser responsable cuando un miembro comete un error.
- No es fácil, se tiene que mantener un aprendizaje continuo y rápido.
- Se pierde confianza de grupo, cuando el líder tiene un fracaso en un proyecto.
- Se está a la zozobra del ambiente externo, creando estrés y preocupaciones

XI. CONCLUSIONES-

Este trabajo nos ha permitido conocer más sobre el liderazgo y ver su importancia. Saber que un buen líder debe tener habilidades tales como saber delegar, saber que es importante y que no lo es, que es urgente y que no lo es, así como tener un excelente manejo de las prioridades. También encontramos mucha relación con el trabajo en equipo, ya que un líder siempre está rodeado de un grupo de personas que lo siguen, que trabajan por un beneficio común y que tienen un manejo de prioridades.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- https://www.academia.edu/3788706/TRABAJO_DE_MONOGRAFIA_LIDERAZGO_actualizado_5
- <https://es.scribd.com/doc/98560851/Monografia-de-Liderazgo>
- [Para ser un excelente líder. María Jesús Espinoza M.2018-LIMA PERU](#)