



TEMA:

LIDERAZGO

ALUMNA:

Morales Cutipa Cindy Karen.

CURSO:

Desarrollo Personal

JULIO 2020

DEDICATORIA

ii

Dedico este trabajo a mi familia que me enseña cada día a seguir adelante a pesar de los problemas y dificultades que se presenten en la vida, se puede luchar por lo que se quiere sin hacer daño a nadie.

AGRADECIMIENTOS

iii

Agradezco a mi familia por alentarme en todo momento para no rendirme, por apoyarme cuando más los necesito.

El liderazgo es muy importante en la actualidad, todas las organizaciones con fines de lucro o sin fines buscan personas capacitadas que cuenten con la característica de líder. La finalidad de todo este esfuerzo radica en hacer posible el logro de los objetivos y metas planteadas, para ello se debe contar con personal calificado que tengan la mente abierta para aprender, que se identifiquen con la organización y crezcan con ella.

Realizar este sueño parece fácil pero no lo es, contamos con muchos líderes tanto negativos como positivos, encontrar a la persona ideal para que realice este trabajo es realmente complicado.

Para lograr los objetivos no basta con establecer un plan lo cual implica; planear, organizar, dirigir y controlar. Claro que es necesario e indispensable tener uno o varios planes. Ahora tenemos que tener a alguien quien dirija a los miembros del equipo para hacer realidad estos planes y llevar a la empresa al éxito. Básicamente el líder es la persona que motivara, guiara, apoyara, enseñara y luchara con su equipo.

Es por este motivo que se brinda gran importancia al liderazgo, hoy en día ya no se busca trabajar en grupo, ahora la meta es trabajar en equipo que cada integrante de la organización se convierta en una pieza importante y permita desarrollar una o varias acciones eficientemente.

- INDICE	v
CAPÍTULO 1 INTRODUCCIÓN	1
1. LIDERAZGO	1
1.1. CARACTERÍSTICAS DE UN LÍDER.....	2
1.2. PROCESO DE LIDERAZGO.....	4
1.3. DIFERENCIAS ENTRE UN JEFE Y LÍDER.....	4
1.4. IMPORTANCIA DEL LIDERAZGO.....	5
1.5. TIPOS DE LIDERAZGO Y FACTORES	5
1.5.1. FACTORES QUE INCIDEN EN LOS ESTILOS DE LIDERAZGO.....	5
1.5.2. TIPOS DE LIDERAZGO.....	6
CAPÍTULO 2 FIGURAS Y TABLAS.....	8
CAPÍTULO 3 CONCLUSIONES.....	12
LISTA DE REFERENCIAS	13

LISTA DE TABLAS

vi

Tabla 1. Diferencia entre jefe y líder	8
Tabla 2. Estudios de los rasgos del liderazgo y sus características.	9
Tabla 3. Diferencias de liderazgo.....	10

LISTA DE FIGURAS

vii

Figura 1.Un nuevo enfoque para formar a tus líderes. 11

- CAPÍTULO 1

INTRODUCCIÓN

En la actualidad es muy importante que las organizaciones y la sociedad tengan líderes que ocupen cargos estratégicos con la finalidad de lograr los objetivos y metas planteadas por estas. Es de suma importancia que un líder guíe y motive al equipo, pues hoy en día hablamos de equipos mas no de grupos. El líder es el encargado de guiar a este equipo por tal motivo se debe brindar todas las herramientas y requerimientos que necesite el líder para motivar, guiar y descubrir nuevos talentos. El mayor problema de la sociedad, radica en la falta de dirección, planeación, ejecución y control de actividades que pretendan el desarrollo de un grupo y el logro de unas metas en común. El asunto se encuentra básicamente en la falta de liderazgo y de personas con talento para la administración y potencialización del talento humano. Es ahí donde se hace necesario, que surjan personas capacitadas y motivadas para facilitar procesos de cambio y desarrollo social.

1. LIDERAZGO

Es la influencia interpersonal ejercida en determinada situación, para la consecución de uno o más objetivos específicos mediante el proceso de la comunicación humana.

A. Clases de influencia:

- Coacción: Forzar a hacer algo, imposición, mando.
- Presión: Coerción, amenaza, forzar a la aceptación.
- Persuasión: Predominar mediante consejo o inducción, cambiar la mentalidad.
- Sugestión: Proponer algo sin forzar a aceptarlo.
- Emulación: Imitar con vigor para igualar o sobrepasar, espontaneo.

Chiavenato, Idalberto (1993), Destaca lo siguiente:

"Liderazgo es la influencia interpersonal ejercida en una situación, dirigida a través del proceso de comunicación humana a la consecución de uno o diversos objetivos específicos".

La corriente seguidora del alemán Max Weber, considerado el fundador de la sociología moderna, distingue tres tipos de liderazgo:

- El líder carismático: Al que sus seguidores le atribuyen condiciones y poderes superiores a los de otros dirigentes.
- El líder tradicional: Hereda el poder, ya sea por la costumbre de que ocupe un cargo destacado o porque pertenece a un grupo familiar que ha ostentado el poder desde hace mucho tiempo.
- El líder legal: Ascende al poder por los métodos oficiales, ya sean las elecciones o votaciones, o porque demuestra su calidad de experto sobre los demás. Esta figura se reconoce comúnmente en el campo de la política y de la empresa privada.

1.1. CARACTERÍSTICAS DE UN LÍDER

- El líder debe tener el carácter de miembro, es decir, debe pertenecer al grupo que encabeza, compartiendo con los demás miembros los patrones culturales y significados que ahí existen.
- Conocimiento y habilidad, debe ser una persona capacitada.
- Preocupado, trata a la gente como personas, como un talento que hay que potenciar.
- Tiene visión, objetivos; horizonte fijo, sentido de dirección.
- Abierto al cambio
- Proactivo: La proactividad consiste en el desarrollo autoconsciente de proyectos creativos y audaces para la generación de mejores oportunidades. Se trata de tomar un sueño y realizar todas las acciones

que sean necesarias para que se pueda cumplir. El Proactivo influye y dinamiza su entorno, se arriesga, busca soluciones, crea caminos si es necesario y actúa en la incertidumbre, es decir, no se pasma frente a ella. No deja de actuar e imaginar.

- La primera significación del líder no resulta por sus rasgos individuales únicos, universales (estatura alta, baja, aspecto, voz, etc.
- Cada grupo elabora su prototipo ideal y por lo tanto no puede haber un ideal único para todos los grupos.
- El líder debe organizar, vigilar, dirigir o simplemente motivar al grupo a determinadas acciones o inacciones según sea la necesidad que se tenga. Estas cuatro cualidades del líder, son llamadas también carisma.
- Por último, otra exigencia que se presenta al líder es la de tener la oportunidad de ocupar ese rol en el grupo, si no se presenta dicha posibilidad, nunca podrá demostrar su capacidad de líder.

1.2. PROCESO DE LIDERAZGO

- a) El líder identifica las necesidades de los empleados.
- b) Se establecen metas adecuadas.
- c) El líder relaciona recompensas con metas.
- d) El líder ofrece ayuda en la trayectoria del empleado hacia las metas.
- e) Los empleados están satisfechos y motivados y aceptan al líder.
- f) Existe desempeño eficiente.
- g) Empleados y organización alcanzan mejor sus metas.

1.3. DIFERENCIAS ENTRE UN JEFE Y LÍDER

JEFE

- Existe por la autoridad.
- Considera la autoridad un privilegio de mando.
- Inspira miedo.
- Sabe cómo se hacen las cosas.
- Le dice a uno: ¡Vaya!
- Maneja a las personas como fichas.
- Llega a tiempo.
- Asigna las tareas.

LÍDER

- Existe por la buena voluntad.
- Considera la autoridad un privilegio de servicio.
- Inspira confianza.
- Enseña cómo hacer las cosas.
- Le dice a uno: ¡Vayamos!
- No trata a las personas como cosas.
- Llega antes.
- Da el ejemplo.

1.4. IMPORTANCIA DEL LIDERAZGO

Es importante por ser la capacidad de guiar y dirigir a un equipo y lograr las metas establecidas.

Una organización puede tener una planeación adecuada, control y procedimiento de organización y no sobrevivir a la falta de un líder apropiado.

Es vital para la supervivencia de cualquier negocio u organización.

Por lo contrario, muchas organizaciones con una planeación deficiente y malas técnicas de organización y control han sobrevivido debido a la presencia de un liderazgo dinámico.

Unificar habilidades de los miembros del grupo.

1.5. TIPOS DE LIDERAZGO Y FACTORES

1.5.1. FACTORES QUE INCIDEN EN LOS ESTILOS DE LIDERAZGO

El liderazgo implica interrelación de los siguientes elementos:

- Las cualidades, habilidades y necesidades del líder.
- Las necesidades y expectativas del grupo.
- Las exigencias o requisitos de la situación.

Esa interrelación, sugiere que ningún estilo de liderazgo sirve perfectamente para todas las situaciones. El mejor estilo es aquel que es considerado el más apropiado a una situación en particular.

El liderazgo trata de atender las necesidades y las expectativas genuinas del grupo, realizando las funciones exigidas. De éste modo, el liderazgo se relaciona con la situación, es decir, depende principalmente de las exigencias de la tarea que se ha de realizar.

El estudio del liderazgo como un proceso, y no como resultado de características individuales, puede ayudarnos a reconocer las dos partes principales en el proceso de liderazgo:

- a) Orientación por la tarea.
- b) Orientación por las relaciones.

1.5.2. TIPOS DE LIDERAZGO

- **EL LÍDER AUTÓCRATA:** Un líder autócrata asume toda la responsabilidad de la toma de decisiones, inicia las acciones, dirige, motiva y controla al subalterno. La decisión y la guía se centralizan en el líder. Puede considerar que solamente él es competente y capaz de tomar decisiones importantes, puede sentir que sus subalternos son incapaces de guiarse a sí mismos o puede tener otras razones para asumir una sólida posición de fuerza y control. La respuesta pedida a los subalternos es la obediencia y adhesión a sus decisiones. El autócrata observa los niveles de desempeño de sus subalternos con la esperanza de evitar desviaciones que puedan presentarse con respecto a sus directrices.

- **EL LÍDER PARTICIPATIVO:** Cuando un líder adopta el estilo participativo, utiliza la consulta, para practicar el liderazgo. No delega su derecho a tomar decisiones finales y señala directrices específicas a sus subalternos pero consulta sus ideas y opiniones sobre muchas decisiones que les incumben. Si desea ser un líder participativo eficaz, escucha y analiza seriamente las ideas de sus subalternos y acepta sus contribuciones siempre que sea posible y práctico. El líder participativo cultiva la toma de decisiones de sus subalternos para que sus ideas sean cada vez más útiles y maduras.

Impulsa también a sus subalternos a incrementar su capacidad de auto control y los insta a asumir más responsabilidad para guiar sus propios esfuerzos. Es un líder que apoya a sus subalternos y no asume una postura de dictador. Sin embargo, la autoridad final en asuntos de importancia sigue en sus manos.

- **EL LÍDER QUE ADOPTA EL SISTEMA DE RIENDA SUELTA O LÍDER LIBERAL:** Mediante este estilo de liderazgo, el líder delega en sus subalternos la autoridad para tomar decisiones. Puede decir a sus seguidores "aquí hay un trabajo que hacer. No me importa cómo lo hagan con tal de que se haga bien". Este líder espera que los subalternos asuman la responsabilidad por su propia motivación, guía y control. Excepto por la estipulación de un número mínimo de reglas, este estilo de liderazgo, proporciona muy poco contacto y apoyo para los seguidores. Evidentemente, el subalterno tiene que ser altamente calificado y capaz para que este enfoque tenga un resultado final satisfactorio.

- CAPÍTULO
FIGURAS Y TABLAS

Tabla 1. Diferencia entre jefe y líder

JEFE	LÍDER
Existe por la autoridad	Existe por la voluntad
Considera la autoridad un privilegio de mando	Considera la autoridad como un privilegio de servicio
Inspira miedo	Inspira confianza
Sabe cómo se hacen las cosas	Enseña a hacer las cosas
Le dice a uno ¡vaya!	Le dice a uno ¡vayamos!
Maneja las personas como fichas	No trata a las personas como cosas
Busca culpables	Corrige pero comprende
Asigna tareas	Da ejemplo

Tabla 2. Estudios de los rasgos del liderazgo y sus características.

Autores	Rasgos identificados
Stogdill (1948)	Inteligencia, Agudeza, Intuición, Responsabilidad, Iniciativa, Persistencia, Autoconfianza, Sociabilidad.
Mann (1959)	Masculinidad, Capacidad de adaptación, Extroversión, Conservadurismo
Stogdill (1974)	Sociabilidad, Auto – confianza, Responsabilidad, Iniciativa, Intuición, Persistencia, Orientación al logro, Espíritu cooperativo, Tolerancia, Influencia
Lord, De Vader y Allinger (1986)	Inteligencia, Masculinidad, Dominancia
Kirkpatrick y Locker (1991)	Mando, Motivación, Integridad, Confianza, Capacidad cognitiva, Conocimiento de la tarea.
Zaccaro, Kemp y Bader (2004)	Habilidad cognitiva, Extroversión, Rectitud, Estabilidad emocional, Sinceridad, Amabilidad, Motivación, Inteligencia social, Auto – control, Inteligencia emocional, Capacidad para resolver problemas.

Tabla 3. Diferencias de liderazgo.

LIDERAZGO HONESTO Y JUSTO	LIDERAZGO CONFUSO Y ABUSIVO
- Define claramente la diferencia entre el bien y el mal.	- Promueve confusión entre el bien y el mal.
- Siempre apoya la verdad.	- Negocia la verdad.
- Tiene como su meta el bienestar de sus partidarios.	- Está preocupado principalmente por su propia popularidad, posición de autoridad y beneficio personal.
- No apoya el error, sin importar el costo.	- Apoya gustosamente a grupos o ideologías que puedan respaldar sus intereses o planes ocultos.

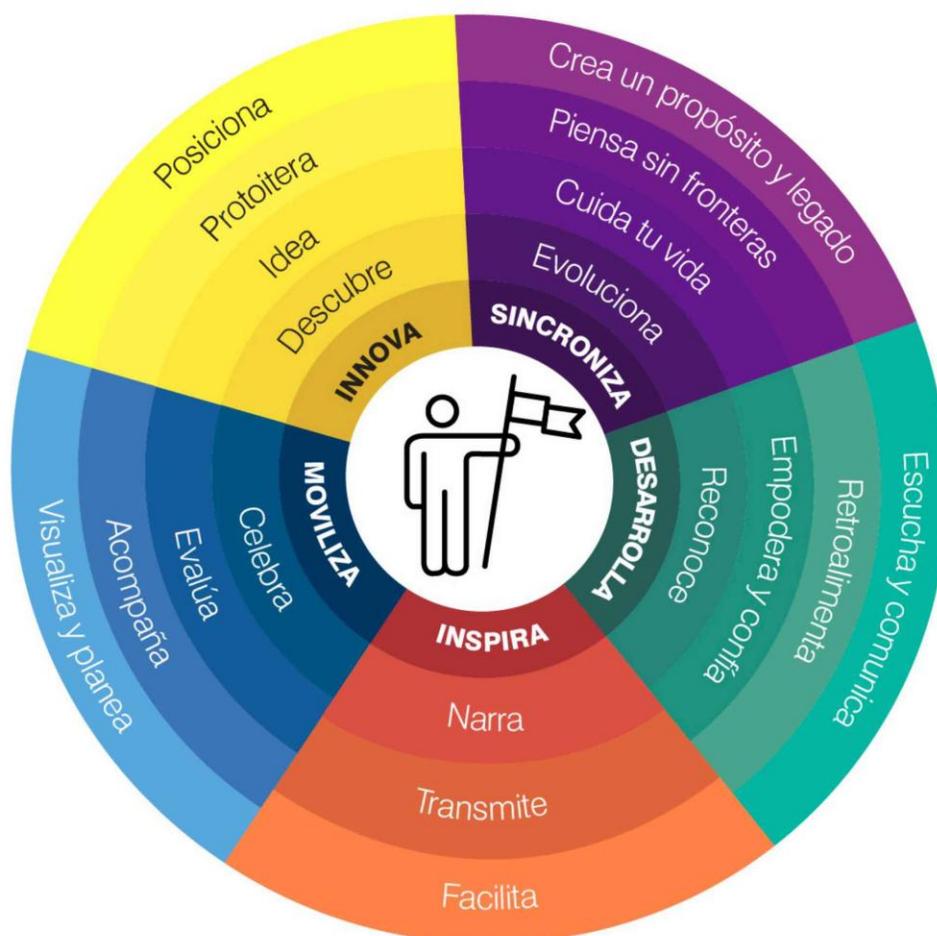


Figura 1. Un nuevo enfoque para formar a tus líderes.

- CAPÍTULO 3
- CONCLUSIONES
- El liderazgo es muy importante en la actualidad por que permite que las organizaciones logren sus objetivos, con el trabajo en equipo.
- Las personas se agrupan para alcanzar objetivos pero tienen que ser encaminados y guiados por un líder el cual les brindara apoyo, motivación, enseñanza y entusiasmos.
- En la actualidad hay diferentes tipos de líderes y estos se requieren según a lo que se quiera alcanzar, contar con un líder para determinado objetivo garantiza el logro de metas y que el personal crezca junto con la organización.
- Para ser un verdadero líder no es suficiente saber ordenar e inspirar a las personas, un verdadero líder influye en estos.
- Un líder debe de tener autoestima y confianza en sí mismo y con su equipo, lo cual inspira a seguirlo.
- Los líderes son muy pocos, ellos buscan el bien común y no el interés propio.

- LISTA DE REFERENCIAS

- www.google.com

- www.monografias.com

- Anthony D`SOUZA; Descubre tu liderazgo, Grupo editorial latinoamericano, Paulinas. 1996. Santa Fe de Bogotá D.C.

- Biblioteca de Consulta Microsoft® Encarta® 2003. © 1993-2002 Microsoft Corporation.

- <https://isabelportoperez.files.wordpress.com/2012/03/el-liderazgo.pdf>
- https://lh3.googleusercontent.com/proxy/ggTLqH7aVgBnOknbEhR54AhowGEFUaVT1PzxoCLF7LzfMr5XDQ_TQOUAUzcpSv2muLm7OdMXHp_YLwArxA7ob_eyodhhlaMI5Wht9WqEE5Kkq6FOdA

- <https://openmind-global.com/CMS/Files/859/modelo-liderazgo-30-openmind-cd.jpg>