



DESARROLLO PERSONAL

“EL LIDERAZGO”

AVILA URBANO, Zulma Katerin

Idema

Huanta - Ayacucho

Junio 2020.

Dedicatoria

Este trabajo dedico a Dios y
a mi padre con mucho cariño.

Agradecimientos

Agradezco a mis hermanos y a mi hermana por brindarme su apoyo y por darme las herramientas de trabajo para hacer posible este trabajo monográfico.

ÍNDICE

Resumen	Pág. 6
Introducción	Pág. 7
El liderazgo	Pág. 9
Cualidades del liderazgo	Pág. 10
Teorías y modelos de liderazgo	Pág. 11
Tipos de liderazgo	Pág. 15
Tipos de líder	Pág. 16
Importancia del liderazgo	Pág. 16
Conclusión	Pág. 19
Bibliografía	Pág. 20

RESUMEN

El líder como toda persona, enfrenta múltiples problemas que se agravan cuando no son entendidos; nosotros muchas veces no le damos un sentido a nuestra vidas y trabajo; el significado de ser alguien, de tener un trabajo y con ello responsabilidades; ser el conductor en una organización en la que existen múltiples dificultades; a menudo los problemas se juntan y nos sentimos abatidos sin lograr sobreponernos, pero la solución la tenemos muchas veces al frente y no nos damos cuenta de ello; controlar el ego, actuar con actitud mentalidad positiva, con desapego, siendo siempre responsables, dando el ejemplo y aprendiendo de los demás son solo algunas de las herramientas que nos permitirán mejorar para liderar el cambio en un entorno altamente competitivo, globalizado donde las organizaciones que sobrevivan serán aquellas donde sus integrantes principalmente logren un entendimiento profundo del ser y la persona así como permanentemente adquieran conocimientos.

INTRODUCCION:

El liderazgo es uno de los fenómenos más observados, pero al mismo tiempo, uno de los menos comprendidos. Se suele confundir con Posiciones de Autoridad, Poder, Status, etc. Se cree que es inspirar, ser una especie de guía, transformándolo en unas características o cualidad con la que algunas personas nacen. Pero no es así, el liderazgo no es una cualidad reservada de las personas sobresalientes el líder se hace no nace.

El liderazgo es la función que ocupa una persona que se distingue del resto y es capaz de tomar decisiones acertadas para el grupo, equipo u organización que sigue, inspirado al resto de los que participan de ese grupo a alcanzar una meta común. Por esta razón, se dice que el liderazgo implica a más de una empresa, quien dirige (el líder) y aquellos que lo apoyen (los subordinados/ seguidores) permitan que desarrolle su posición de forma eficiente. La esencia del liderazgo son los seguidores. En otras palabra, lo que hace una persona sea líder es la disposición de la gente de la gente a seguirla. Además, la gente tiende a seguir a quienes le ofrecen medios para la satisfacción de sus deseos y necesidades.

El liderazgo y la motivación están estrechamente interrelacionados. Si se entiende la motivación, se apreciara mejor que desea la gente y la razón de sus acciones.

En la primera parte de este trabajo es hacer un acercamiento hacia el concepto de liderazgo también vamos a tratar los tipos y sus cualidades y por ultimo las importancias que tiene el liderazgo. Este tema me ha motivado muchísimos ya que

podemos aprender mucho, será esencial para las relaciones humanas en las organizaciones.

EL LIDERAZGO

El liderazgo es la capacidad de influenciar en otros a través de inspiración generada por una pasión , motivada por una visión , creada por un propósito , en otras palabras el liderazgo es el resultado de tener un propósito claro en su vida; y ese propósito produce una visión de lo que tiene que hacer para alcanzarlo; y esa visión produce pasión en su vida; y esa pasión produce inspiración en otros; y al inspirar a otros usted puede influenciar en ellos y al influenciar en ellos es un liderazgo , así como dice John Calvin Maxwell “Un líder es aquel que conoce el camino, anda en el camino y muestra el camino”¹

¿Qué es ser líder?

El liderazgo no tiene que ver con la posición jerárquica que se ocupa, una persona puede ser el jefe de un grupo y no ser su líder y puede ser su líder sin ser el jefe.

El jefe decide lo que hay que hacer en virtud de la autoridad que le otorga su posición jerárquica.

El líder tiene la capacidad de decidir la actuación del grupo en base a la influencia que ejerce y viene determinada por la “autoridad mortal” que ejerce sobre el resto del equipo, a los miembros del grupo les inspira confianza saber que al frente del mismo se encuentra un líder.

¹ Maxwell John Calvin , Liderazgo, principios de oro,

CUALIDADES DE LIDERAZGO

CARÁCTER: lo primero que debe tener un líder es fortaleza de carácter algunas de las cualidades que encierra un buen carácter son la honradez, integridad, autodisciplina, docilidad, sumisión, perseverancia, concientización y una gran labor ética

ACTITUD POSITIVA: Para Maxwell la “cualidad por excelencia hay mil carencias que se pueden solucionar, sin embargo cuando la actitud es destructiva casi nunca merece la pena y el esfuerzo de intentar cambiar eso, pues es una decisión que esa persona está tomando, simplemente compensa más buscar a otro líder con la actitud adecuada”²

SEGURIDAD EN SI MISMO: Las personas no siguen a un líder que no tiene seguridad en sí mismo es más son atraídas de manera natural porque les transmiten seguridad y autoconfianza un buen líder además es capaz de inculcar a sus seguidores confianza en sí mismos.

Un líder conoce sus fortalezas y las aprovecha al máximo. Por supuesto también sabe cuáles son sus debilidades y busca subsanarlas.

AUTODISCIPLINAS: Sin excepción los grandes líderes tienen siempre autodisciplinas

CARISMA: es el don de atraer y caer bien, llamar la atención y ser agradables a los ojos de las personas.

CAPACIDAD DE COMUNICARSE: La comunicación es en dos sentidos .Debe expresar claramente sus ideas y sus instrucciones, y lograr que su gente las escuche y las entienda, también debe saber “escuchar” y considerar lo que el grupo exprese.

² Maxwell John Calvin, los 5 niveles de liderazgo

TEORIAS Y MODELOS DE LIDERAZGO

El tema de liderazgo, siendo uno de los temas fundamentales de los estudiantes de negocios, es uno de los más difíciles de estructurar con claridad, no tanto por la falta de información sino por la abundancia de ella.

- ✚ De acuerdo con Bennis W. liderazgo es “El proceso mediante el cual una agente induce a un subordinado a comportarse de la manera deseada”³.
- ✚ Para Fiedler F, lo define como “Dirigir y coordinar el trabajo de los miembros del grupo”⁴
- ✚ De acuerdo con Bass B. afirman que “El liderazgo es la transformación de los seguidores, creas visiones de las metas que deben ser alcanzadas y articular manera para que los seguidores cumplan con esas metas”⁵

NIVELES DE LIDERAZGO.

NIVEL 1: POSICION: Representa el comienzo del viaje de liderazgo de todos , se otorga porque recibe un título de trabajo, pero aún no ha creado la influencia para exigir el respeto de sus colegas, ya sea dentro o fuera de su equipo.



³ Warren Gamaliel Bennis, Teoría del liderazgo y comportamiento administrativo

⁴ Fiedler Fred Edwar Teoría de la contingencia de Fiedler

⁵ Bernard Morris Bass Teoría de liderazgo transformacional

NIVEL 2: PERMISO: En este nivel tu equipo te sigue porque lo desea. Escuchas a tu gente y ellos, a cambio, te escuchan. Las buenas relaciones dentro de la organización crean energía, confianza, compromiso para realizar los objetivos.



NIVEL 3: PRODUCCION- Cuando los seguidores te ven logrando excelentes resultados, les das una razón para seguirte. Cuando entregas resultados excepcionales, tu liderazgo se intensifica.

Este es el primer nivel en el que un líder puede convertirse en un agente de cambio: abordar problemas, grandes proyectos y llevar a sus seguidores al siguiente nivel.



NIVEL 4: DESARROLLO DE PERSONAS- Los líderes en este nivel reproducen y aumentan su influencia a medida que transforman seguidores en líderes. A medida que se liberan las fortalezas únicas de cada nuevo líder, toda la organización se eleva a un nivel superior.



NIVEL 5: PINACULO-John Maxwell argumenta que no mucha gente llega a este nivel y aquellos que lo hacen son naturalmente dotados. Este nivel de liderazgo está basado en el respeto. A estos líderes los mencionan aun después de haber dejado la organización. Son capaces de dejar un legado en la empresa. Ellos han pasado su tiempo en crear una cadena de líderes que a su vez crean más líderes.



Todos comienzan su viaje de liderazgo en el nivel uno. Los cinco Niveles de liderazgo proporcionan un proceso a seguir para crecer como líder, con el objetivo final de llegar al nivel cinco.

10 Ideas que pueden ayudar a comprender la interacción entre los niveles

1	Cuando subes de nivel, construyes sobre el nivel anterior. No lo dejas atrás.
2	El liderazgo es dinámico. Puedes trabajar en un nivel de liderazgo diferente de un miembro del equipo al siguiente.
3	Cuando más alto vayas, más fácil se vuelve liderar.
4	No hay atajos para pasar al siguiente nivel. Cada nivel requiere más tiempo y esfuerzo para alcanzarlo.
5	Aunque subir un nivel lleva mucho tiempo, bajar uno o más niveles puedes suceder muy rápido.
6	Cuanto más alto vayas, mayor será el rendimiento.
7	Pasar al siguiente nivel siempre requiere crecimiento.
8	No llegar al siguiente nivel no solo te limita, sino que también limita a cada uno de los miembros de tu equipo.
9	Cuando cambias de posición u organización, rara vez permaneces en el mismo nivel.
10	No puedes subir los niveles solo.

TIPOS DE LIDERAZGO

LIDERAZGOS BUENOS Y MALOS:

Un tipo de liderazgo positivo puede mejorar el rendimiento de los empleados, su bienestar o aumentar los beneficios de la empresa. Por el contrario, un estilo negativo puede crear estrés en los subordinados, bajar su autoestima o provocar pérdidas para la empresa.

LIDERAZGO AUTOCRÁTICO:

Un líder autocrático asume toda la responsabilidad de la toma de decisiones, inicia las acciones, dirige, motiva controla al subalterno.

LIDERAZGO DEMOCRÁTICO O PARTICIPATIVO:

Cuando un líder adopta el estilo participativo, utiliza la consulta, para practicar el liderazgo crea entusiasmo entre los trabajadores al priorizar la participación de todo el grupo.

LIDERAZGO TRANSACCIONAL:

Se basa en transacciones, es decir en proceso de intercambio entre los líderes y sus seguidores.

LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL:

Estos emplean niveles altos de comunicación para conseguir los objetivos y aportan una visión de cambio que consiguen transmitir a los empleados.

TIPOS DE LÍDER

Como decíamos antes, no todos los líderes son iguales. Existen diferentes tipos, Daniel Goleman definió que *“normalmente, todos pueden ser adecuados en según qué situaciones, y lo óptimo es que el buen líder convine varios de ellos en función de la situación.”*⁶

LIDER COERCITIVO: Se define como un estilo autoritario, con escasa resonancia y que puede perjudicar la motivación de los empleados hasta provocar que estos se marchen de la empresa.

LIDER VISIONARIO: Se basa en contagiar a los seguidores del líder con una visión única del rumbo que se ha de tomar y que aumenta el compromiso y la fidelidad

LIDER CARISMÁTICO: Es el que tiene la capacidad de generar entusiasmo, es elegido como líder por su manera de dar entusiasmo a sus seguidores.

LIDER TRADICIONAL: Es aquel que hereda el poder por costumbre o por un cargo importante, o que pertenece a un grupo familiar de elite que ha tenido el poder desde hace generaciones.

IMPORTANCIA DEL LIDERAZGO

- El liderazgo es importante ya que es vital para la supervivencia de cualquier organización.
- Es importante, por ser la capacidad de un jefe para guiar y dirigir. Una organización puede tener una planeación adecuada, control, etc. Y no sobrevivir a la falta de un líder apropiado, incluso dicha organización puede crecer de planeación y control, pero, teniendo un buen líder puede salir adelante.

⁶ Daniel Goleman , El líder resonante

- Es importante por ser la capacidad de para guiar y dirigir.
- Una organización puede tener una planeación adecuada, control y procedimiento de organización y no sobrevivir a la falta de un líder apropiado.
- Es vital para la supervivencia de cualquier negocio u organización.
- Por lo contrario, muchas organizaciones con una planeación deficiente y malas técnicas de organización y control han sobrevivido debido a la presencia de un liderazgo dinámico
- Unificar habilidades de los miembros del grupo

SER LIDER	
VENTAJA	DESVENTAJA
-Se mantiene excelentes relaciones humanas con el grupo.	-Se tiene demasiada responsabilidad.
-Se está actualizando en los temas de interés.	-Quita mucho tiempo laboral.
-Es la cabeza y responsable frente a otro directrices.	-Ser responsable cuando un miembro comete un error.
-Se da sentido humano a la administración.	-No es fácil, se tiene que mantener un aprendizaje continuo y rápido.
-Se gana aprecio, gratitud y respeto de las personas.	-Se pierde confianza de grupo, cuando el líder tiene un fracaso en un proyecto.
-La persona líder construye el ser persona.	-Se está a la zozobra del ambiente externo, cuando el líder tiene un fracaso en un proyecto.
-El líder maneja procesos de lata complejidad.	-No siempre el conocimiento estará disponible para el líder.
-Actualización continua en los temas de interés.	-Es responsable cuando un miembro comete un error.

-Genera mucha más motivación en los trabajadores.	-Si los grupos son muy grandes, su efecto tiende a diluirse.
-Es un buen recurso ante cualquier transformación de una organización.	-No es conveniente en contextos demasiados jerarquizados.



CONCLUSION

El liderazgo es el propio corazón y el alma de la dirección de una organización o empresas. En el fondo, para dirigir una empresa no basta con bajar números, remodelar el organigrama ni aplicar las últimas formula de la escuela de administración de empresas. Naturalmente, el liderazgo es la capacidad para inspirar a otros de manera que trabajen en equipo, bajo la dirección de uno, en orden a lograr un objetivo común, bien sea en los negocios, en la política, en l guerra o en la cancha. Nadie puede ser líder a solas: hace falta que otros quieran seguirle. El liderazgo se aprende, aunque yo no sabría explicar por entero como se aprende. La capacidad para dirigir a otros en mucho más instintiva que meditada, y se adquiere, no se sabe cómo, a través de las experiencias de cada día en la vida de uno; la naturaleza y la calidad definitivas de ese liderazgo dependerán del carácter innato y la personalidad del propio líder.

BIBLIOGRAFIA

- ✓ Maxwell Calvin John,
“5 niveles de liderazgo” por Center Street, primer e-book, edición: Abril 2012
“Liderazgo, Principios de oro” edición Kindle, abril 2014
- ✓ Goleman Daniel, Boyatzis Richard, McKee Annie
“El líder resonante crea más” edición debolosillo 2019
- ✓ Warres Gamaliel Bennis
“Teoría del liderazgo y comportamiento administrativo”
- ✓ Fiedler Fred Edwar
“Teoría de la contingencia de Fiedler”