

“AÑO DE LA UNIVERSALIZACIÓN DE LA SALUD”

INSTITUTO: IDEMA

TEMA: EL LIDERAZGO

ALUMNA: JHENIFER MARICIELO LOPEZ ROJAS

DOCENTE: LIC.RAÚL HERRERA FLORES

CARRERA: CONTABILIDAD

AÑO: 2020



INTRODUCCIÓN.

El liderazgo nos permite, principalmente, potenciar al máximo las habilidades de la gente con la que trabajamos, rescatar lo mejor de cada uno y aplicarlo al trabajo cotidiano. Debemos crear un objetivo común, valores y lo que se denomina “espíritu de trabajo”, saber hacia dónde vamos y por qué

Debe entenderse que los verdaderos líderes no adquieren dicho status simplemente mediante un ascenso, si no que se requiere poner en marcha acciones que permiten ganar y practicar el liderazgo, día a día. Cuanto más lo practiquemos, la capacidad de liderazgo aumentará proporcionalmente.

Todos podemos llegar a ser líderes si no los proponemos y seguimos el entrenamiento adecuado.



1-EL LIDERAZGO.

1.1-DEFINICIÓN SOBRE EL LIDERAZGO.

El liderazgo es la función que ocupa una persona que **se distingue del resto** y es capaz de tomar decisiones acertadas para el grupo, equipo u organización que proceda, inspirando al resto de los que participan de ese grupo a alcanzar una meta común. Por esta razón, se dice que el liderazgo implica a más de una persona, quien dirige (el **líder**) y aquellos que los apoyen (los **subordinados**) y permiten que desarrolle su posición de forma eficiente.

La labor de un líder consiste en **establecer una meta y conseguir** que la mayor parte de las personas deseen y trabajen por alcanzarlas. Es un elemento fundamental en los gestores del **mundo empresarial**, para sacar adelante una empresa u organización, pero también lo es en otros ámbitos, como los **deportes** (saber dirigir un equipo a la victoria), la **educación** (profesores que consiguen que sus alumnos se identifiquen con su forma de pensar) y hasta en la **familia** (padres o hermanos mayores que son tenidos como absoluto ejemplo por parte de sus hijos), cuando un líder es escogido, se

habla de un líder formal. (Julián Pérez Porto y Ana Gardey publi.2008 definición de liderazgo).



1.2-ABORDE TEÓRICO.

El campo constituido por el liderazgo es muy diverso e incluye un amplio espectro de teorías, definiciones, evaluaciones, descripciones, prescripciones y filosofías. Su estudio se ha abordado desde diferentes disciplinas y perspectivas tales como la historia.

La teoría psicodinámica, la teoría del desarrollo organizacional y la sociología (Kroeck Lowe y Brown, 2004)

1.3-EL ENFOQUE TRANSFORMACIONAL.

Es uno de los enfoques más desarrollados y estudiados en la actualidad. Su precursor es Bernard M. Bass (1981) quien se basó en las ideas originales acerca del liderazgo carismático y transformacional y carismático toman en cuenta tanto los rasgos y conductas del líder como las variables situacionales, dando lugar a una perspectiva más abarcadora que el resto de las orientaciones descriptas (Yukl y Van Fleet, 1992).

House (1977) elaboró su propuesta teórica acerca del liderazgo de tipo carismático.

El autor trató de determinar cuáles rasgos y conductas diferenciaban a los líderes del resto de las personas

2- procesos de convertirse líder.

Los líderes que son indispensables ayudan a los empleados, aumentan los ingresos y contagian un aire de optimismo. Además entienden que cada día de liderazgo es un reto y aceptan los problemas con los que se encuentran a pesar de todos los obstáculos.

Son personas que aceptan la responsabilidad por las cosas que hace su equipo. Aprovechan su influencia, conocimiento y experiencia para hacer un gran trabajo y gane. No aceptan fácilmente su derrota y como resultado saben que se debe hacer para crecer profesionalmente.

3-PASOS PARA CONVERTIRSE UN LIDER.

El líder en parte nace y en otra se hace. No nace el líder perfecto, tiene que irse haciendo. A veces se facilita si se tiene predisposición pero hay que formarse.

Para convertirse en un líder, se requiere tres cosas: ser bueno en lo que se

Para esto, se requiere formación con libros, conocer casos de éxitos el liderazgo es como aprender un idioma, porque si deja de practicarse se olvida.

CARACTERISTICAS:

Fernández Aguado indico que también hay que poseer ciertas características. En total son 250 comportamientos los que se deben tener, pero en particular hay seis.

- ✓ El primero es la **agilidad**. En un mundo digital como vivimos, el líder debe ser ágil para adaptarse a los cambios.
- ✓ El segundo es el **aprendizaje**, la constante preparación y el seguir aprendiendo día a día, tenemos que pasarnos la vida aprendiendo.
- ✓ En el tercer punto está la **anticipación**, ser consciente que lo que ayer fue revolucionario, hoy es obsoleto. Hay estar listos para entender la tecnología y lo que se viene.
- ✓ La cuarta es la **positividad**, siempre ser optimista.
- ✓ La quinta es **evitar vivir en un mundo de prisa**, sentarse a pensar hacia dónde se va y el sentido personal y la organización
- ✓ El sexto es ser **prudente**, pensar a largo plazo y no vivir en la inmediatez. El séptimo tiene que ver con ser **confiable** y el octavo tener **empatía**.
- ✓ El último punto, uno de los más importantes, es la **humildad**.



4- ESTILOS DE LIDERAZGO.

EL LIDERAZGO ORGANIZACIONAL.

Es el ámbito del liderazgo que atiende a los líderes de las organizaciones-es decir, en área profesional. Y es que líderes hay y debe haberlos en todas las facetas de la vida porque cuando un grupo está adecuadamente liderado, es mucho más fácil y sencillo llegar a los objetivos marcados y además, disfrutar en el proceso.

El liderazgo organizacional está absolutamente ligado a las **cualidades y habilidades interpersonales de los protagonistas** (de los líderes en cuestión) para acometer las labores profesionales que son de su responsabilidad bajo una prisma de motivación, construcción de equipo.

Así, un buen líder organizacional, tomará como premisa cumplir con sus tareas y que el equipo a su cargo también lo haga, pero para ello tomará herramientas muy diferentes a las que venía utilizando un jefe de los antes. Para eso, se han desarrollado diversos tipos de liderazgo que sustentas dichas acciones.



4.1-LIDERAZGO NATURAL.

Se dice que ese líder no es reconocido como tal con un título pero que representa ese “rol” a la perfección. Tanto es así, que nadie lo cuestiona sino que se toman sus recomendaciones y guías como algo que hay que cumplir.

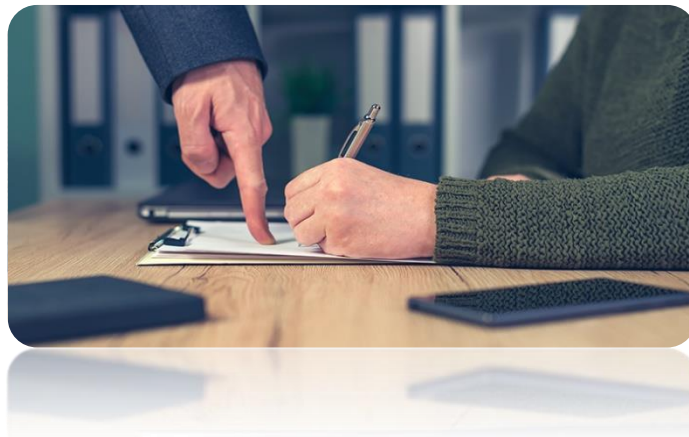
Gracias a su buen hacer y el día a día se convierten en los líderes naturales del equipo.

Son personas que ejercen un tipo de liderazgo muy apreciado por el grupo y más que aceptado.

4.2- LIDERAZGO AUTORITARIO –AUTOCRÁTICO.

Se basa en la autoridad del supuesto líder, y decimos supuesto porque una figura así, a cual no se le discute ninguna de sus decisiones simplemente por el cargo que ostenta es más parecido a la figura del antiguo jefe autoritario que a un líder actual.

En este tipo de liderazgo está marcado por la falta de libertad comunicacional y de movimientos en el grupo todo recae sobre el líder (el triunfo de los buenos actos), y también la responsabilidad de lo errores (aunque en este caso suele derivarla sobre los empleados).



4.3- LIDERAZGO CARISMÁTICO

Es el más común o habitual de encontrar en las organizaciones actuales. El liderazgo carismático es uno de los más reconocidos dentro de las organizaciones, que genera y trabaja mucho sobre los sentimientos y sensaciones positivas dentro del grupo.

Tiene una fuerte personalidad, pero no imperativa sino constructiva, y todo gira en torno a este líder.



4.4- LIDERAZGO PARTICIPATIVO – DEMOCRÁTICO.

En este tipo de liderazgo todos participan, y es un tipo de relación muy saludable porque todos los miembros del grupo aportan sus puntos de vista e intervienen en las decisiones a tomar.

Hay una colaboración activa por parte de todos los integrantes y el líder es un modelo de referencia, así como de admiración, pero todos se sienten libres de participar en igualdad de condiciones.

La premisa más importante es que hay un diálogo constante entre todos que favorece la consecución de los objetivos marcados.



4.5- LIDERAZGO LIBERAL.

En este tipo de liderazgo, lo primordial es la absoluta libertad de todos los “subordinados” en cuanto a la toma de decisiones. Cada uno puede hacer y decidir lo que considera oportuno dado el perfil de las colaboraciones (personas muy autónomas e independientes, perfectamente capacitadas de tomar decisiones).



4.6- LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL - EL MÁS COMPLETO.

Se considera el liderazgo más completo y es que los líderes actúan bajo este esquema son los llamados “auténticos líderes”, ya que trabajan desde su auténtico poder de motivación e inspiración hacia al grupo.

Su objetivo y sus premisas son transformar, innovar y motivar al equipo, y de ahí, crecer. Son realmente muy valorados y buscados para ocupar puestos de responsabilidad en las organizaciones.



4.7- LIDERAZGO BUROCRATICO.

Su base la de este líder, es cumplir las normas de la empresa por encima de lo que es más conveniente para el grupo a lo que cada uno necesita para poder llegar a los objetivos marcados.

4.8- LIDERAZGO “PRO LAS PERSONAS” – ORIENTADO A ELLOS.

Lo fundamental de este tipo de liderazgo son las personas, lo que se puede sacar de ellas, dónde pueden llegar y hasta dónde pueden crecer en la compañía con lo que llegan a aportar. Este líder sabrá identificar las personalidades de los miembros de su equipo, agruparlas según necesidades y hacerlas crecer exponencialmente.



4.9- LIDERAZGO ORIENTADO A LA TAREA.

Este caso es contrario al anterior ya que no priman las personas ni hacerlas crecer, sino que lo más importante es aquello que hay que hacer, la tarea que hay que ejecutar, y hacerlo de la forma más rápida, económica y eficiente posible, conlleva ello o no, el crecimiento de las personas y del equipo en sí mismo.

4.10- LIDERAZGO “DE LA CURVA”.

Este último tipo de liderazgo nos ha gustado siempre por que se basa en la “curva de la felicidad”. Si todo funciona bien, si el equipo se siente motivado, si la productividad es muy elevada y todo el entorno es satisfactorio es lo más parecido a la felicidad que podemos encontrar en el trabajo, y la felicidad siempre se relaciona con una curva.

Son liderazgos basados en construir en positivo todo lo que puede afectar al grupo, al trabajo y al desarrollo de los labores. Son líderes muy calificados y que trabajan por el éxito del equipo.



5- DISTINTOS SIGNIFICADOS.

Se puede entender el liderazgo de distintas maneras. No obstante, en las organizaciones se han otorgado distintos significados según la orientación, concretamente tres:

1. En primer lugar, liderazgo como atributo de una posición de una organización.
2. Como rasgo personal, según la característica de la propia persona.
3. Como conducta, según la manera en la que actúa la persona.

Según la influencia que ejerce el líder, podemos establecer la interacción de tres variables:

El propio líder, con sus características personales, los seguidores, que tienen también unas características personales, y el contexto donde se enmarca la relación. (Mahatma Gandhi).

6- COMO DESARROLLAR TUS HABILIDADES DE LIDERAZGO.

No creas que el liderazgo está reservado a unos pocos, todo lo contrario.

Todas las personas tenemos la capacidad de ejercer la influencia necesaria sobre nuestro equipo de trabajo para llegar a éxito. Cada uno tendrá un estilo propio y preferirá un tipo de liderazgo (liderazgo transformacional, liderazgo participativo, liderazgo burocrático). En cualquier

caso, **todos los buenos líderes tienen unas habilidades básicas que debes potenciar al máximo.** (Dirk Breeuwer – desarrollar tus habilidades de liderazgo).

- COMUNICACIÓN.

Esta es la habilidad de excelencia del buen líder. Has de saber escuchar a tu equipo y entender el lenguaje corporal y la comunicación no verbal. Pregúntales, interésate por su trabajo. De esta manera generarás una relación de confianza con ellos.

- GESTIÓN.

Además dominar el arte de la comunicación, has de ser un gestor muy efectivo. De hecho, muchos expertos en liderazgo empresarial consideran que esta es la segunda habilidad más importante en un líder. Has de **conocer las capacidades y necesidades individuales** de todos los integrantes de tu equipo y ellos han de reconocerlas en ti. Tu **comportamiento ha de ser modelo y guía para ellos.**

- INTELIGENCIA EMOCIONAL Y EMPATÍA.

La capacidad de empatizar con los otros y ponerse en su lugar es vital para generar una buena relación con el equipo. **Valora su trabajo, ánimalos a seguir adelante, preocuparte por sus problemas, respétalos y potencia sus habilidades profesionales.**

- CREATIVIDAD.

Se creativo y analiza las situaciones desde nuevas perspectivas. Un líder creativo es **capaz de fomentar ideas novedosas y enfrentarse a los riesgos que puedan generar.**

- INTEGRIDAD.

Para poder inspirar y dirigir a los demás has de tener muy claros tus valores. Por encima de toda **has de ser una persona íntegra y honesta.** Lidera con tu ejemplo y según tus creencias.

- **VISIÓN.**

Como líder necesitas tener una **visión global de tu proyecto y saber comunicarla** a tu gente para que se impliquen en ella a través de su trabajo diario inspírales y motívalos.

- **TRABAJA EN EQUIPO.**

Hoy en día **tu equipo es tu mayor fortaleza**, por eso es vital que las hagas participes de los valores y metas de nuestro proyecto y les empujes a conseguirlos. Dale la oportunidad de mostrar su valía y siéntete orgulloso su trabajo.

CONCEPTO.

El liderazgo es el conjunto de habilidades generales o directivas que aun individuo tiene para influir en la forma de ser actuar de las personas o en un grupo de trabajo determinando, haciendo que este equipo trabaje con entusiasmo hacia el logro de sus metas y objetivos. También se entiende como la capacidad de delegar, tomar la iniciativa gestionar, convocar, promover, incentivar, motivar y evaluar un proyecto, de forma eficaz y eficiente, sea este personal, gerencial o institucional (dentro del proceso administrativo de la organización).

LA FILOSOFÍA DE LIDERAZGO.

La búsqueda de los rasgos de líderes han sido una constante en todas las culturas durante siglos. Escrituras filosóficas como la republica de **Platón** o las vidas de **Plutarco**.

En el pensamiento occidental las tradicionalistas de tipo autocrático dan al papel del liderazgo una similitud con la figura romana. La teoría de los rasgos se exploró a fondo en una serie de obras del XIX. Con los escritos de **Thomas Carlyle** y **Francis Galton**.



CONCLUSIONES.

El liderazgo es uno de los fenómenos más observados, pero al mismo tiempo, uno de los menos comprendidos. Se confunde con autoridad, poder, status, fama, etc. Se cree que es inspirar, ser como un guía, o una característica o cualidad con la que algunas personas nacen.

Actualmente esta visión de un liderazgo basado en un líder "heroico" va quedando atrás, para dar paso a definir liderazgo, como el proceso de dirigir e influir en las actividades laborales de los miembros de un grupo. Esto implica mover a un grupo social (organización, empresa, gobierno, equipo, familia, etc.).

Aunque son muchos los aspectos que podemos analizar en base a las diferencias del liderazgo nato e innato, en todos podemos apuntar hacia una misma realidad: la esencia del liderazgo son los seguidores. En otras palabras, lo que hace que una persona sea líder es la disposición de la gente a seguirla.

El liderazgo es la habilidad que podemos adquirir cuando estamos dispuestos a correr riesgos, cuando aprendemos a caminar, cuando estamos dispuestos a medir nuestro potencial.

El trabajo de un líder es ayudar a sus seguidores a alcanzar su máxima capacidad para poder alcanzar entre todos los objetivos planteados. Es guiarlos, motivarlos a seguir adelante. Por lo que un líder debe de tener la capacidad de comunicarse con las personas para que estas sepan que es lo que se quiere y como es que se quiere además que debe de saber escuchar para que después pueda hablar.

BIBLIOGRAFIA.

- (Julián Pérez Porto y Ana Gardey –publi.2008 definición de liderazgo)
- (Kroeck lowe y Brown, 2004 aborde teórico)
- (Fernández Aguado- características)
- (Mahatma Gandhi- significados)
- (Dirk Breeuwer- desarrollar tus habilidades).