



## **LIDERAZGO**

VALDEZ DEALGADO, Jhonatan  
mayo 2020.

INSTITUCION: IDEMA  
DEPARTAMAMNETO: Ayacucho  
ASIGNATURA: Desarrollo Personal

## **Dedicatoria**

**El trabajo es dedicado, a todas  
la personas que buscan  
superarse, personal y  
profesionalmente**

## **Agradecimientos**

**En primer lugar agradecer a Dios por darme bienestar y salud, también agradecer a mi familia que me brinda su apoyo incondicional, y a la institución por permitirme desarrollarme en mi vida personal y profesional**

## LIDERAZGO

### Qué es Liderazgo:

El **liderazgo** es el arte de **motivar, comandar y conducir** a personas. Viene de la raíz inglesa *leader* que significa 'líder' y se compone con el sufijo "-azgo", que indica condición o estado, o sea, liderazgo es la **cualidad de una persona para estar en la situación de líder**.

Un líder no es impuesto pero **escogido**. Para ser líder se necesita del apoyo de sus seguidores y son ellos que notando las aptitudes y actitudes de una persona líder lo escogen para guiarlos. Ser líder no significa necesariamente un reconocimiento formal, por lo tanto, 'estar en la situación de líder' es la **facultad de motivar a un grupo de personas para conseguir un objetivo**.

Una actitud de **liderazgo** puede surgir cuando se trabaja con un equipo de personas, atrayendo seguidores, influenciando positivamente las actitudes y los comportamientos de estos, e incentivándolos para trabajar por un objetivo común.

El **liderazgo** es lo que caracteriza a un líder. Un líder, por su parte, es una persona que dirige o funda, crea o junta un grupo, gestiona, toma la iniciativa, promueve, motiva, convoca, incentiva y evalúa a un grupo, ya sea en el contexto **empresarial, militar, industrial, político, educativo**, etc., aunque básicamente puede aparecer en cualquier contexto de interacción social.

El **liderazgo** puede surgir de forma **natural**, cuando una persona se destaca con el papel de líder, sin necesidad de poseer una posición o un cargo que lo faculten como tal. Este es un tipo de **liderazgo informal**. Cuando un líder es elegido por una organización y comienza a asumir una posición de autoridad, ejerce un **liderazgo formal**.

La palabra **liderazgo** define a una **influencia** que se ejerce sobre las personas y que permite incentivarlas para que trabajen en forma entusiasta por un objetivo común. Quien ejerce el liderazgo se conoce como **líder**.

El liderazgo es la función que ocupa una persona que **se distingue del resto** y es capaz de tomar decisiones acertadas para el grupo, equipo u organización que preceda, inspirando al resto de los que participan de ese grupo a alcanzar una meta común. Por esta razón, se dice que el liderazgo implica a más de una persona, quien dirige (el **líder**) y aquellos que lo apoyen (los **subordinados**) y permitan que desarrolle su posición de forma eficiente.

La labor del líder consiste en **establecer una meta y conseguir** que la mayor parte de las personas deseen y trabajen por alcanzarla. Es un elemento fundamental en los gestores del **mundo empresarial**, para sacar adelante una empresa u organización, pero también lo es en otros ámbitos, como los **deportes** (saber dirigir un equipo a la victoria), la **educación** (profesores que consiguen que sus alumnos se identifiquen con su forma de pensar) y hasta en la **familia** (padres o hermanos mayores que son tenidos como absoluto ejemplo por parte de sus hijos, por ejemplo).

Existen distintas clasificaciones de los líderes, que se establecen a partir de diversos criterios. Cuando un líder es escogido por una organización, se habla de un **líder formal**. Los **líderes informales**, en cambio, emergen de manera natural o espontánea dentro un grupo.

De todas formas, la clasificación más difundida es aquella que refiere al vínculo entre el líder y los sujetos a los cuales influencia (es decir, sus seguidores). En este caso, existen liderazgos **democráticos**, **autoritarios** y **liberales (laissez faire)**.

El líder **democrático** es aquel que, en primer lugar, fomenta el debate y la discusión dentro del grupo. Después toma en cuenta las opiniones de sus seguidores y recién entonces, a partir de criterios y normas de evaluación que resultan explícitas, toma una decisión.

El líder **autoritario**, en cambio, es aquel que decide por su propia cuenta, sin consultar y sin justificarse ante sus seguidores. Esta clase de líder apela a la **comunicación unidireccional** (no hay diálogo) con el subordinado.

En cuanto al líder **liberal**, suele adoptar un papel pasivo y entregar el poder a su grupo. Por eso no realiza un juicio sobre aquello que aportan los integrantes, a quienes concede la más amplia libertad para su accionar.

Si el liderazgo es ejercido a partir de cambios en los valores, los comportamientos y los pensamientos de los miembros del grupo, recibe la denominación de **transformacional**.

Las **bases para ser un buen líder** son: mantenerse al tanto de lo último en el campo en el que se desarrolla el trabajo, observar la labor de otros líderes y modificar la forma de trabajo siempre que sea necesario. Por otro lado, las cualidades que debe tener alguien que ejerce el liderazgo son: conocimiento, confianza, integridad, y, por su puesto, **carisma** para inspirar a sus subordinados.

Los mejor líderes son aquellos que **son visionarios**, que son capaces de comprender las situaciones productivas para la empresa antes de que estas se presenten, son innovadores y están a favor del cambio. Podemos poner como ejemplo a Bill Gates, un frustrado estudiante de Harvard, que gracias a sus cualidades de líder fue capaz de fundar una de las empresas más importantes en el sector tecnológico, Microsoft y, gracias a las decisiones que supo tomar y a que consiguió que empresas influyentes confiaran en él, se convirtió en la persona más rico del mundo. Él fue capaz de comprender que los ordenadores un día se convertirían en una parte indispensable de los hogares, y trabajó desarrollando los productos que lo permitieran, supongo que es el mejor ejemplo de un **líder visionario**.

Pero tener una buena idea no basta para convertirse en líder, es necesario saber llevarla a cabo y convencer a los que te rodean de que dicha idea es el mejor invento en el que se haya pensado jamás y que tiene como objetivo resolver nuestros problemas más importantes. Si conseguimos **cautivar al público** con nuestra idea, posiblemente nos convirtamos en un líder visionario y valorado por el entorno.

### **Otras definiciones**

Otra clasificación de los liderazgos está determinada por la **influencia del líder** en sus subordinados. Cuando el líder es reconocido como **autoridad** dentro del grupo y los integrantes creen que aporta recursos importantes, el liderazgo es **transaccional**.

Otra definición del término es la que se encuentra en el **Diccionario de Ciencias de la Conducta** que define el liderazgo como las cualidades de **capacidad** y **personalidad** que permiten que alguien se convierta en guía de un grupo, controlando a todos los individuos que de él forman parte.

Por su parte, **Ralph M. Stogdill**, afirma que existen tantas definiciones de liderazgo como personas hayan pensado en dicho concepto, sin embargo, la más exacta sería que se trata del proceso de conducir las actividades de un grupo e influir sobre las conductas que estos desarrollen.

Para ser líder es fundamental, por otra parte tener la **capacidad de comunicación**. No sólo saber expresar claramente las ideas y mandatos, sino también saber escuchar y tener presente lo que piensa cada individuo que forma parte del grupo que se representa. Además, como lo definen **Salovey y Mayer**, es fundamental contar con inteligencia emocional. Es decir, con la habilidad de conducir los sentimientos y emociones de uno mismo y de los demás y utilizar la información para conseguir el **objetivo** fundamental del grupo

Sin embargo, no hay solo un tipo de líder, sino varios, dependiendo de las características del grupo (unidad de combate, equipo de trabajo, grupo de adolescentes). De hecho, existen **líderes situacionales**, que surgen para conducir momentos puntuales de una crisis o decisión. El líder proporciona la cohesión necesaria para lograr los objetivos del grupo. Un líder efectivo o eficaz sabe cómo motivar a los elementos de su grupo o equipo.

Hoy en día, se considera que el **liderazgo** es un comportamiento que se puede ejercitar y perfeccionar. Las habilidades de un líder implican carisma, paciencia, respeto, integridad, conocimiento, inteligencia, disciplina y, sobre todo, capacidad de influir en los subordinados. Un líder también debe ser visionario y tener una buena capacidad de comunicación para conseguir guiar al equipo.

Del mismo modo, el **liderazgo** puede entenderse a **nivel de instituciones, organismos u organizaciones** que se encuentran en una situación de superioridad en relación con sus competidores.

### **Tipos de liderazgo**

Los tres tipos o estilos clásicos de liderazgo que definen la relación entre el líder y sus seguidores son el autocrático, el democrático y el liberal (o *laissez-faire*).

- **El liderazgo autocrático:** es aquel donde el líder impone sus ideas y decisiones sobre el grupo, sin consultar ni solicitar opinión alguna.
- **El liderazgo democrático:** en el liderazgo democrático, el líder anima y estimula la participación del grupo y dirige las tareas. Es un tipo de liderazgo participativo, donde las decisiones se toman en conjunto después de la discusión o debate.
- **Liderazgo liberal:** en el liderazgo liberal o *laissez-faire*, hay libertad y total confianza en el grupo. Las decisiones son delegadas y la participación del líder es limitada.

### **Liderazgo Transformacional**

En 1978 surge el término **liderazgo transformacional** en un estudio descriptivo sobre líderes políticos por James MacGregor Burns. Burns define liderazgo transformacional como "un **proceso** en la cual **líderes y seguidores** se ayudan mutuamente para avanzar a un **nivel moral y motivacional más alto**."

A pesar de ser usado en el sector empresarial y de *coaching*, el término también es usado en psicología cuando Bernard M. Bass en el año 1985 complementa con los mecanismos psicológicos para un liderazgo transformacional.

### **Liderazgo en la organización**

En el **contexto organizacional**, el **liderazgo** es un tema de vital importancia, ya que determina el éxito o el fracaso, la consecución o no de los objetivos establecidos o definidos. Especialmente, en el contexto de una **empresa o de una organización**, es importante distinguir entre el líder y el jefe. Un jefe tiene la autoridad para mandar y exigir obediencia de los elementos del grupo, porque a menudo se considera superior a ellos. Un buen líder proporciona orientación para el éxito, ejercitando la disciplina, la paciencia, el compromiso, el respeto y la humildad.

## **CONCLUSION**

El liderazgo es la habilidad de convencer a otros para que busquen con entusiasmo el logro de objetivos definidos comunes entre todos los integrantes del grupo u organización.

En el liderazgo autoritario, las personas que están bajo su autoridad, simplemente deben acatar órdenes y cumplirlas sin derecho a opinión, ni solicitar explicaciones.

Aunque posiblemente puedan lograr que las personas que están bajo su autoridad realicen una mayor cantidad de trabajo, este tipo de liderazgo, dificulte las reacciones dentro del equipo, porque lejos de haber un ambiente de respeto, se crea un ambiente de presión, nerviosismo, temor e impotencia y puede darse el caso de que se le revelen y logren suplantarlo rápidamente.

## BIBLIOGRAFÍA

- <https://definicion.de/liderazgo/>
- <https://www.significados.com/liderazgo/>
- <https://es.wikipedia.org/wiki/Liderazgo>
- <https://www.youtube.com/watch?v=TYfBJjKWmbE>
- [https://www.youtube.com/watch?v=tFvq\\_VX8BEA](https://www.youtube.com/watch?v=tFvq_VX8BEA)

