

**INSTITUTO SUPERIOR TECNOLOGICO PARTICULAR**

**“Santiago Ramón y Cajal- IDEMA”**



**CURSO: DESARROLLO PERSONAL**



**ALUMNA:  
ALONSA PINEDA CUSICHE**

**HUANTA-PERÚ  
2020**

A mis padres, seres increíbles que con su amor, paciencia, comprensión y apoyo incondicional y desinteresado me han apoyado en cada una de las etapas de mi vida, pilares importantes que han hecho de mí, personas perseverantes y triunfadoras, a ellos mi amor, respeto y consideración.

## ÍNDICE

DEDICATORIA .....	ii
INDICE.....	iii
INTRODUCCIÓN .....	iv
MARCO TEÓRICO .....	5
CAPÍTULO I.....	5
<b>1. EL LIDERAZGO</b> .....	<b>5</b>
1.1. DEFINICIÓN DEL LIDERAZGO.....	5
1.2. PUNTOS FUNDAMENTALES DEL LIDERAZGO.....	5
1.3. IMPORTANCIA DEL LIDERAZGO.....	6
1.4. CARACTERÍSTICAS DEL LIDERAZGO.....	6
1.5. COMPONENTES DEL LIDERAZGO.....	7
1.6. ESTILOS DEL LIDERAZGO.....	7
1.7. ¿QUÉ ES UN LIDER?.....	8
CONCLUSIONES .....	9
BIBLIOGRAFÍA .....	10

## INTRODUCCIÓN

El mayor problema de nuestra sociedad, está en la falta de dirección, planeación, ejecución y control de actividades que pretendan el desarrollo de un grupo y el logro de unas metas en común. Debido a la falta de liderazgo y de personas con talento para la administración y potencialización del talento humano. Es ahí donde se hace necesario, que surjan personas capacitadas y motivadas para facilitar procesos de cambio y desarrollo social. Es ahí donde se hace necesario, que surjan personas capacitadas y motivadas para facilitar procesos de cambio y desarrollo social. El liderazgo es un aspecto importante de la administración. La capacidad para ejercer un liderazgo efectivo es una de las claves para ser administrador eficaz; así mismo, el pleno ejercicio de los demás elementos esenciales de la administración (la realización de la labor administrativa con todo lo que ésta entraña) tiene importantes consecuencias en la certeza de que un administrador será un líder eficaz, los administradores deben ejercer todas las funciones que corresponden a su papel a fin de combinar recursos humanos y materiales en el cumplimiento de objetivos.

## MARCO TEÓRICO

### CAPITULO I

#### 1. EL LIDERAZGO

##### 1.1. DEFINICIÓN DEL LIDERAZGO

Define a una influencia que se ejerce sobre las personas y que permite incentivarlas para que trabajen en forma entusiasta por un objetivo común. Es la función que ocupa una persona que se distingue del resto y es capaz de tomar decisiones acertadas para el grupo, equipo u organización que preceda, inspirando al resto de los que participan de ese grupo a alcanzar una meta común.

Por esta razón, se dice que el liderazgo implica a más de una persona, quien dirige (el líder) y aquellos que lo apoyen (los subordinados) y permitan que desarrolle su posición de forma eficiente.

##### 1.2. PUNTOS FUNDAMENTALES DEL LIDERAZGO

Lussier y Achua (2005) indican cinco puntos fundamentales del liderazgo, estos son los que se presentan a continuación:

- **Líderes y seguidores.** Los seguidores también desempeñan funciones de liderazgo cuando es necesario y, además, influyen en los líderes. Por tanto, el proceso de influencia se da recíprocamente entre líderes y seguidores:

se trata de una calle de doble sentido. Saber cómo dirigir y cómo desarrollar destrezas de liderazgo.

- **Influencia.** Proceso de comunicar ideas por parte de un líder, es aquel que tiene su ocupación y motiva a sus seguidores para llevar a la práctica las ideas mediante el cambio. La influencia es la parte medular del liderazgo. Intercambio de funciones.
- **Objetivos de la Organización.** Los líderes eficaces plantean metas e influyen en los seguidores para que no piensen en función de sus propios intereses, sino en los de su organización. El liderazgo ocurre cuando los seguidores aceptan la influencia de alguien que los motiva hacer las cosas de manera ética y benéfica para ellos y la organización.
- **Cambio.** El líder debe influir y establecer objetivos con acciones inherentes al cambio. Los líderes competentes son aquellos que advierten la necesidad de cambiar continuamente para mejorar el desempeño.
- **Gente.** El éxito del líder se debe a que son los esfuerzos colectivos de la gente lo que hacen que las cosas sucedan.

En toda institución debe existir la influencia recíproca entre los directores, profesores, alumnos y padres de familia. Donde se dé a conocer los propósitos que tienen para alcanzar la efectividad de la institución, esto se logrará con los esfuerzos colectivos de todo el personal que lo conforman.

### 1.3. IMPORTANCIA DEL LIDERAZGO

El liderazgo es el factor principal para el desarrollo de una empresa en diferentes instancias, esto significa que en las instituciones educativas se requiere de buenos líderes en todas sus áreas administrativas. Muchos de los problemas derivan del desconocimiento o distintos puntos de vista sobre la definición del liderazgo. Es así como las organizaciones dependen para crecer y perdurar del liderazgo, he allí donde recae su gran importancia. Un líder será capaz de establecer una buena comunicación y mejorar la capacidad de integración de los miembros, todo con el fin de lograr un objetivo en común.

### 1.4. CARACTERÍSTICAS DEL LIDERAZGO

- **Capacidad de comunicarse.** Lograr que su gente las escuche y entienda.

- Inteligencia emocional: Habilidad para manejar los sentimientos y emociones propios y de los demás.
- **Capacidad de establecer metas y objetivos.** Sin una meta clara, ningún esfuerzo será suficiente.
- **Capacidad de planeación.** Donde se deben definir las acciones que se deben cumplir.
- **Un líder crece y hace crecer a su gente.** Para crecer, enseña a su gente, delega funciones y crea oportunidades para todos.
- **Tiene carisma.** Atrae y llama la atención es agradable a los ojos de las personas, basta con interesarse por la gente y demostrar verdadero interés
- **Es Innovador.** Siempre buscará nuevas y mejores maneras de hacer las cosas.
- **Un líder está informado.** Debe saber cómo se procesa la información, interpretarla inteligentemente y utilizarla en la forma más moderna y creativa.

#### 1.5. COMPONENTES DEL LIDERAZGO

- **El líder.** Es individual con su propia personalidad, habilidades, conocimiento y experiencias.
- **Los seguidores.** Sus características son la personalidad, habilidades, actitudes, conocimientos, etc.
- **Situación actual.** Es decir, la tarea a llevar a cabo y condiciones reales de aquí y ahora.

#### 1.6. ESTILOS DEL LIDERZGO

Los estilos varían según los deberes que el líder debe desempeñar solo, las responsabilidades que desee que sus superiores acepten y su compromiso filosófico hacia la realización y cumplimiento de las expectativas de sus subalternos.

Los estilos específicos mencionados a continuación fueron teorizados por Kurt Lewin en 1939. Según su opinión, existen tres estilos básicos que un líder emplea para que se realice el trabajo. Estos son:

**Liderazgo autoritario.** Este es cuando el líder tiene control sobre todas las acciones del grupo. Hay una línea clara entre la gerencia y los empleados y el flujo de comunicación en gran medida es de arriba hacia abajo.

**Liderazgo participativo.** En este estilo, aún hay una línea clara de diferencia entre los empleados y los empleadores, pero se alienta a los empleados a que hagan sugerencias y tomen una parte activa en el proceso de toma de decisiones. Este estilo fomenta una buena relación empleado-empendedor y no es tan extremo como autoritario o como el estilo Laissez-faire.

**Liderazgo laissez-faire.** De alguna manera, este es en lo absoluto un estilo de liderazgo. Laissez-faire significa que todos y nadie está empoderado con la oportunidad de tomar sus propias decisiones. Puede sonar bien, pero con mucha frecuencia lleva a una situación caótica. Esto sólo se implementa en un grupo que muestra buena dinámica de grupo, está altamente motivado y necesita su espacio creativo. Por ejemplo, un departamento de investigación y desarrollo.

### **¿QUÉ ES UN LIDER?**

Es aquel que tiene una misión y visión es aquel que tiene una proyección del futuro y que no solo se preocupa por él, sino también por los que están alrededor, y que hace no cualquier cosa para superarse, sino lo correcto y necesario sin lastimar a los demás; si algo consigue es por el esfuerzo logrado en base al buen trabajo en equipo.

## **CONCLUSIONES**

El liderazgo es el factor principal en todas sus instancias, esto significa que en las instituciones educativas se necesita de buenos líderes en todas sus áreas administrativas, ya que a través de este se logrará la efectividad de la institución.

El líder de hoy debe dominar un sinnúmero de funciones, que le faciliten interactuar con el medio y dirigir con eficiencia los destinos de la empresa. Deberá ser estratega, organizador y líder proactivo. Para poder organizar necesita saber hacia dónde va, cómo va a organizarse, y en cada etapa saber ser líder.

Deberá saber de todo un poco, y también conocer todos aquellos aspectos que pueden afectar una organización, estar preparado para enfrentarlo y ser consciente de que a medida que avanza el tiempo además de presentársele en el camino herramientas útiles para sobrellevar cualquier adversidad, aparecen también obstáculos que opacan el panorama. Es entonces donde deberá demostrar que puede hacerle frente a todo eso y junto con el equipo humano que dirige enfrentarlo, contrarrestarlo, y aprender de ello para experiencias futuras.

## WEBGRAFÍAS

- ✓ <http://www.uaeh.edu.liderazgo.pdf.com/>
- ✓ <html.online.aliat.edu.liderazgo/lecturasfalt/liderazgo.pdf>
- ✓ <http://www.ehu.eus/SusanaTejada/assignat/organi/temas/Tema%20.-%20Estilos%20de%20liderazgo.pdf>
- ✓ <https://repository.urosario.edu.co/bitstream/handle/10336/8672/1026275656-2014.pdf?sequence=1>