

INSTITUTO SUPERIOR TECNOLOGICO RAMON Y CAJAL IDEMA

CURSO: Desarrollo personal

TEMA: Liderazgo

PROFESOR: Raul Herrera

**ALUMNA: Ruth Evelyn Montesinos
Bustamante**

CARRERA : Agropecuaria

AÑO: 2020



Índice:

- 1: DEFINICIÓN.**
- 2: IMPORTANCIA DEL LIDERAZGO.**
- 3: CARACTERÍSTICAS DE UN BUEN LÍDER.**
- 4: ¿EL LÍDER NACE O SE HACE?**
- 5: EL PODER DEL LÍDER.**
- 6: ¿QUÉ IMPLICA SER LÍDER?**
- 7: TIPOS DE LIDERAZGO.**
- 8: LIDERAZGO DESARROLLADOR.**
- 9: 6 MITOS SOBRE EL LIDERAZGO.**
- 10: DIFERENCIAS ENTRE JEFE Y LÍDER.**
- 11: LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL.**
- 12: LIDERAZGO EN LA ORGANIZACIÓN.**
- 13: LÍDER Y LIDERAZGO.**
- 13.1: LÍDER Y JEFE.**
- 14: CONCLUSIÓN.**
- 15: BIOGRAFÍA.**

¿Qué es liderazgo?

El liderazgo es un conjunto de habilidades que hace que una persona sea lo suficientemente apta para poder ser un buen líder y llevar a cabo su función. En eso implica hacer tareas pero no solamente eso, también pueden llevar a su curso ideologías, y pueden ser modelos para muchas personas que se inspiren en sus labores. Un buen líder tiene la capacidad para motivar a la gente, por su característica emocional que genera empatía hacia sus seguidores.

El conjunto de habilidades que caracterizan a un líder son en tipo de gerenciales o directivas y con estas el líder genera positividad ante un grupo de personas, con el objetivo de que estos laboren sus obligaciones con entusiasmo, un líder es quien toma primero la iniciativa para comenzar a hacer algo como, por ejemplo, un proyecto, el líder incentiva, gestiona y evalúa.

El liderazgo implica tener desigualdad de poder, ya que los miembros del grupo de personas solo harán caso a las órdenes, aunque los miembros su opinión es válida por que pueden ayudar a tomar decisiones. Un grupo de líderes pueden ser llamados con el término liderazgo.

Líder se le puede llamar a una persona que impone respeto, un líder se destaca ante el grupo de personas dando a conocer cualidades de superioridad para poder desempeñar el papel de un líder, el líder debe sobresalir en (conocimientos, experiencias, títulos) para verse como mejor antes el grupo de personas.



2 IMPORTANCIA DEL LIDERAZGO

La importancia del liderazgo es mucho más evidente en los ámbitos de la vida e incluso más solo en la empresarial, ya que el líder es responsable en la consecución de los objetivos de una manera más efectivas y rápidas.

El liderazgo puede ser interpretado de una manera de ser, de dirigir y ver como las cosas van tomando forma con el transcurso del tiempo. Es un proceso de interacción que los miembros de un grupo interesado en el progreso del proyecto que se trabaja.

En conclusión un grupo o una organización de personas que se plantean un proyecto puedan que tenga el control, una planeación adecuada, materiales de buena calidad, le ara de mucha falta un líder que sea apropiado para cumplir la meta dicha.

3 CARACTERISTICAS DE UN BUEN LIDER

> **Tener un pensamiento positivo:** De todas las características de un líder quizás el ser positivo es una de las más primordiales. Esto porque al comprender el potencial de la psicología positiva, se entenderá la mejor forma de implementar un aprendizaje en cualquier situación que se presente.

> **Ser honesto:** La verdad siempre debe ser la mayor arma de un líder. Si bien la realidad puede ser muchas veces dolorosa o molesta, esconder ciertas cosas puede complicar muchas situaciones.

> **Saber delegar:** Un líder no puede hacer todo solo. Pensar esto, es algo irrealista. Por lo que un buen líder necesita dejar solos y confiar en sus colaboradores para que el trabajo en equipo sea eficiente.

> **Incentivar una buena comunicación:** La falta de comunicación es la responsable del fracaso de muchas operaciones en las empresas. Así que incentivar una de utilidad es una de las maneras más sensatas de cultivar el éxito.

> **Inspira al grupo:** Un grupo estará desanimado si se encuentra frente a la falta de motivación. El rol del líder está diseñado en parte, para inspirar y transmitir pasión a sus colaboradores.

> **Establecer estrategias para una vida equilibrada:** Una persona que vive solo para trabajar, nunca dará el 100% de lo que es capaz en el trabajo. Esto porque carecerá de energía. En cambio, aquellas personas que logran un correcto equilibrio pueden aumentar su productividad a grandes niveles. Es así como un líder debe asegurarse de que su equipo sea capaz de vivir un buen equilibrio entre su trabajo, vida personal o social. Puedes aprender a hacerlo poniendo en práctica el método 80/20.

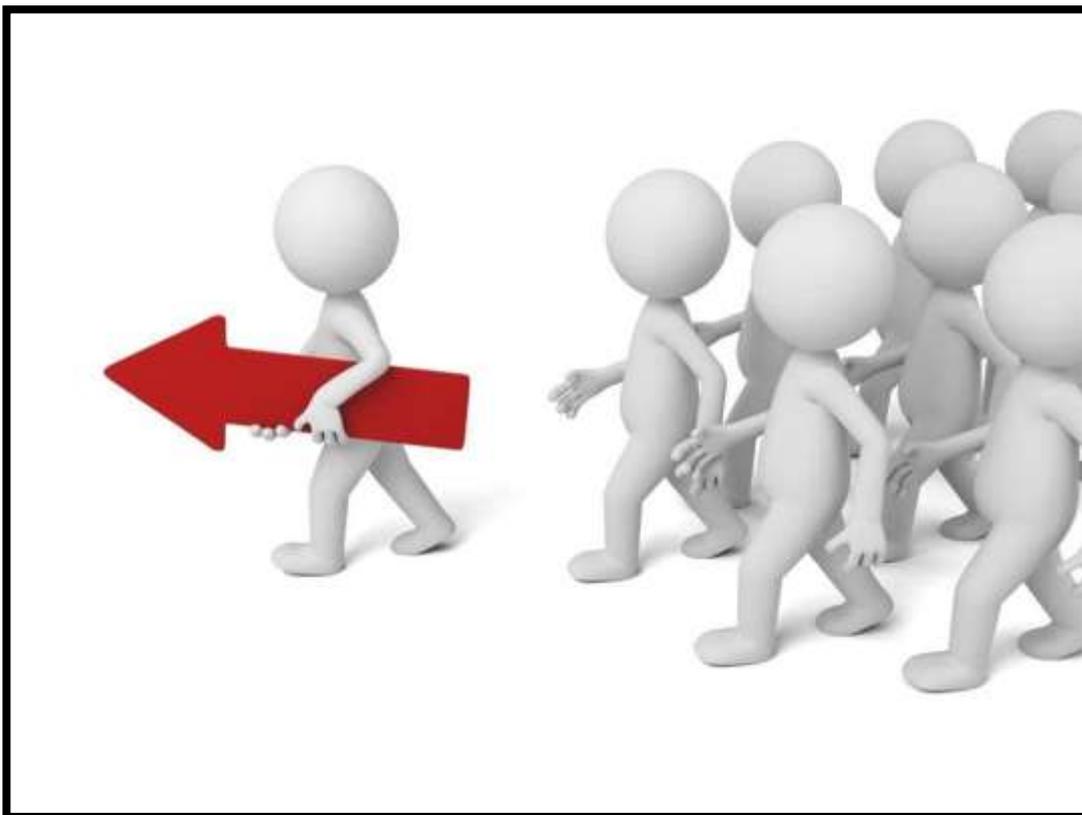
> **Alinear al equipo:** Un equipo debe estar enfocado en una meta a largo plazo (misión), pero marcando objetivos realizables a corto plazo. Es el líder nuevamente el encargado de esta tarea.

> **Dar créditos cuando corresponda:** Las personas que hacen bien su trabajo o que alcanzan metas deben ser recompensadas, darles crédito para que se sientan motivadas y su confianza aumente.

> **Apreciar los logros:** Para que un líder aprecie un logro no tiene que ser uno colosal, sino que también aquellos logros pequeños deben ser reconocidos. Aunque sea pequeño o modesto es bueno hacer esto.

> **Fomentar el crecimiento:** Un buen líder debe fomentar el crecimiento y desarrollo profesional y personal de sus colaboradores. Como resultado conseguirá aumentar la productividad del trabajo.

> **Ser el guía:** Un líder nunca deberá actuar como un jefe, mucho menos ejercer influencia usando el poder y la intimidación como herramientas principales. Hay que saber diferenciar entre guiar e imponer.



4 EL LIDER NACE O SE HACE

Puede que ocurran ambos casos. Hay gente que nace con cualidades como para ser un líder nato (como empatía, simpatía, sociabilidad, intuición, y luego le suman a estas características conocimientos adquiridos a lo largo de su vida) y hay quienes aprenden qué tiene que tener un líder y se van adaptando a las situaciones en donde ellos quisieran tener protagonismo o ser parte.

5 EL PODER DEL LIDER

El líder debe ejercer su poder pensándose también como un miembro más. En algún punto el poder que emana del líder es exigido por los miembros de ese grupo, ellos necesitan a alguien que los guíe y los ordene. El poder del líder puede ser utilizado de dos maneras, por un lado para castigar a los seguidores y por otro para premiarlos.

Un líder se sostiene en esa posición y tiene el poder que tiene solo mientras sus adeptos (o superiores si existen) consideren que es la mejor persona que existe en ese momento para satisfacer necesidades y mientras sea él quien da más de lo que dan los seguidores. El poder que tiene el líder no es útil si no está sirviendo a los seguidores, se supone que quien ejerce el liderazgo es un servidor público en cierto modo, caso contrario no estará desempeñándose correctamente como uno.



6 ¿QUE IMPLICA SER LIDER?

Según Colin Powell hay cuatro implicaciones que van de la mano del papel del líder. Estas son:

- En primer lugar, diferir con el pensamiento de la mayoría de las personas, pero hay que defender este pensamiento sabiendo argumentar y debatir.
- En segundo lugar hay que saber que cuando ya no nos vienen a presentar problemas, es porque hemos dejado de vernos como líderes.
- En tercer lugar, hay que ver a los otros profesionales como un reto.
- Por último, hay que saber que ser líder implica tener un puesto muy solitario.

7 TIPOS DE LIDERAZGO

Existen varios tipos de liderazgo que se diferencian por las diversas características. Hay expertos que afirman esto y hay quienes plantean, en cambio, que el liderazgo es solo uno y que como los líderes son personas con diversas características eso los hace distintos. Según Max Weber existen tres tipos distintos de líderes:

- **El carismático:** Es capaz de entusiasmar a la gente y es elegido por esa característica, el problema es que tienen tendencia a creer más en sí mismos que en sus seguidores.
- **El tradicional:** Es aquella persona que hereda el poder, generalmente porque pertenece a un grupo familiar de élite o clase social alta) y en tercer lugar.
- **El legítimo:** Adquiere ese poder a través de caminos legales, el contrario es el poder "ilegítimo", quien goza de este poder lo obtuvo por vías de la ilegalidad.

También hay más clasificaciones de acuerdo a otros criterios. Para empezar,

- **Según la formalidad de su elección:** tenemos líderes formales o informales.
- **Según la relación entre el líder y sus seguidores:** tenemos liderazgo dictador, liderazgo autocrático, democrático, liderazgo onomatopéyico, liderazgo paternalista y por último, liderazgo liberal.
- **Según el tipo de influencia que ejerce el líder sobre los seguidores:** hay liderazgo transaccional, transformacional, auténtico, lateral, longitudinal y en el trabajo.



8 LIDERAZGO DESARROLLADOR

Dentro de esta clase de liderazgo existen cinco tipos de líderes:

- **El autócrata:** Quien tiene toda la responsabilidad, toma todas las decisiones, dirige, inicia las acciones y ejerce control sobre los demás.
- **El emprendedor:** Tiene un estilo participativo, se vale de la consulta para ejercer el liderazgo pero aun así él da las directrices y no cede su derecho a tomar decisiones.
- **El líder liberal:** Es quien delega el poder para tomar decisiones.
- **El líder proactivo:** Promueve el desarrollo de las personas que son sus seguidores.
- **El líder audaz:** Se relaciona con muchas personas e instituciones, es crítico, positivo y muy persuasivo, consulta a sus pares para decidir.

9. 6 MITOS SOBRE EL LIDERAZGO

Existe mucha información acerca de lo que está o no está bien en materia de liderazgo. No obstante, este exceso de información ha sido el responsable de la creación de muchos mitos con respecto a la forma correcta de establecer una posición de líder.

Es por eso, que conocer cuáles son los mitos más difundidos sobre el liderazgo es una buena forma de evitar caer en los mismos. Estos son los más populares:

1. **“Todos los manager son líderes”**: Esto es falso debido a que el management es más bien una subcategoría del liderazgo, y para nada su equivalente. Los managers están capacitados para monitorear y mantener sistemas. Un gran manager debe convertirse en un verdadero líder, que impulse el mejor desarrollo de tu equipo.
2. **“Para ser líder, tienes que nacer líder”**: Otra gran falsedad porque para ser un líder hace falta mucho más que tener una habilidad innata para el liderazgo, más bien debe colocar en práctica esta habilidad para ser un líder ejemplar. Por ejemplo, no porque alguien tenga una buena estatura lo hará una estrella de baloncesto, para ello necesita practicar y practicar.
3. **“Los líderes siempre tienen las respuestas correctas”**: Cierto, en realidad esta afirmación es cierta porque los líderes están capacitados para hacer siempre las preguntas correctas, y saben dónde encontrar las respuestas indicadas. Al notar que tu equipo te entrega en constancia respuestas, estás impulsando su capacidad de pensar.
4. **“Un líder siempre debe mandar”**: Falso, para que un equipo pueda funcionar hace falta de la cooperación y confianza de todos, algo que se puede dar si se tiene a la cabeza un líder y no un jefe que se dedica solo a dar órdenes.
5. **“El liderazgo es sobre ambición”**: Falso, si bien la ambición no es mala, llega a serlo cuando las acciones que se realizan, solo lo hacen en favor a ti. Al hacer esto en definitiva no se está liderando. Más bien ocurre cuando por medio de esa ambición todos se benefician. En esta situación sí se está logrando un buen liderazgo.
6. **“Todos pueden liderar”**: Y para finalizar esta lista, una gran verdad, es cierto que todos pueden liderar siempre y cuando tengan el deseo de hacerlo. También hay que entender que no se puede obligar a nadie a liderar porque es la voluntad un factor clave para esta acción.

10. DIFERENCIAS ENTRE JEFE Y LIDER

JEFE	LIDER
Llega a tiempo	Llega antes
Le dice a uno ¡vaya!	Le dice a uno ¡vayamos!
Sabe cómo hacer las cosas	Enseña cómo hacer las cosas
Maneja a las personas como fichas	No trata a las personas como cosas
Asigna tareas	Da el ejemplo
Inspira miedo	Inspira confianza
Existe por la autoridad	Existe por una buena voluntad

En 1978 surge el término liderazgo transformacional en un estudio descriptivo sobre líderes políticos por James MacGregor Burns. Burns define liderazgo transformacional como "un proceso en el cual líderes y seguidores se ayudan mutuamente para avanzar a un nivel moral y motivacional más alto."

A pesar de ser usado en el sector empresarial y de coaching, el término también es usado en psicología cuando Bernard M. Bass en el año 1985 complementa con los mecanismos psicológicos para un liderazgo transformacional.

12. LIDERAZGO EN LA ORGANIZACIÓN

En el contexto organizacional, el liderazgo es un tema de vital importancia, ya que determina el éxito o el fracaso, la consecución o no de los objetivos establecidos o definidos. Especialmente, en el contexto de una empresa o de una organización, es importante distinguir entre el líder y el jefe. Un jefe tiene la autoridad para mandar y exigir obediencia de los elementos del grupo, porque a menudo se considera superior a ellos. Un buen líder proporciona orientación para el éxito, ejercitando la disciplina, la paciencia, el compromiso, el respeto y la humildad.

13. LIDER Y LIDERAZGO

Los términos líder y liderazgo están relacionados desde su definición. Esto es, porque el liderazgo es la condición de una persona de poder ser líder y, dirigir a un grupo de personas e influenciar de forma positiva mentalidades y comportamientos. El liderazgo permite al líder desarrollar nuevas habilidades o características, y orientar a un grupo de personas para alcanzar los objetivos trazados, y así lograr el éxito de la empresa.

El líder es la persona con capacidad de analizar los puntos positivos y negativos de la gestión del personal subordinado, y de esta forma diseñar un plan estratégico para apoyar lo eficiente y superar los fracasos a través de la comunicación. En una organización, es muy importante el tema de liderazgo ya que está relacionado con el suceso o fracaso, es decir, con conseguir o no los objetivos planteados permitiendo a la empresa alcanzar volúmenes de ventas, producción y activos.

13.1 LIDER Y JEFE

La persona que elabora bajo la figura de jefe es el superior de un cuerpo u oficio y, tiene autoridad para mandar y exigir obediencia. A su vez, el líder busca motivar su equipo de trabajo para alcanzar los objetivos trazados, y desarrollar grandes habilidades.

El liderazgo es una función esencial que depende fuertemente de la comunicación y de la motivación. El liderazgo, la comunicación y la motivación, utilizados de manera efectiva, permiten a un administrador obtener una participación activa y consciente en la consecución de los objetivos institucionales.

La responsabilidad del administrador es crear a través de la comunicación, de la motivación y del liderazgo, un ambiente propicio tal que otros lo encuentren satisfactorio y atractivo para desarrollarse. El liderazgo, la comunicación y la motivación son también esenciales para ayudar a que los demás acepten los cambios necesarios en la organización y, así mismo, para crear una atmósfera de trabajo estable y tranquila.

Los líderes parecen compartir algunos, sino todos, de las siguientes características.

Dirección visionaria. El primer ingrediente básico del liderazgo es la dirección visionaria. El líder tiene una clara idea de lo que quiere hacer -profesional y personalmente- y la fuerza para persistir a pesar de contratiempos y fracasos. A menos que sepa hacia dónde se dirige y por qué, no podrá llegar a ningún lado.

Pasión. El segundo ingrediente básico del liderazgo es la pasión - la pasión fundamental por las promesas de la vida, combinada con una particular pasión por una vocación, una profesión o un curso de acción. El líder ama lo que hace y ama el hacerlo.

Integridad. el siguiente ingrediente básico del liderazgo es integridad. La cual está compuesta por tres elementos esenciales. conocimiento de sí mismo, candor, madurez e integridad.

Conocerse a sí mismo: es la tarea más difícil que una persona se encuentra. El líder nunca se miente a sí mismo, especialmente sobre sí, sabe sus defectos así como sus cualidades, y trata con ellos directamente. Cada persona es su propia materia prima. Cuando sabe de qué consiste y qué quiere hacer con eso, entonces puede inventarse a sí mismo.

Candor: es la clave al conocimiento de sí mismo. El candor está basado en honestidad de pensamiento y acción, una constante devoción a los principios y una fundamental firmeza e integridad.

Madurez: es importante para un líder debido a que el liderazgo no es simplemente mostrar el camino o dar órdenes. Cada líder necesita haber adquirido experiencia y crecido a través del seguimiento, aprender a ser dedicado, observador, capaz de trabajar con los demás y aprender de ellos, nunca servil, siempre veraz. Habiendo localizado estas cualidades en sí mismo, puede fomentarlas en otros.

La integridad: es la base de la confianza, la cual no es tanto un ingrediente de liderazgo como es producto. Es la cualidad que no se puede adquirir sino se debe ganar. Es dada por los compañeros y seguidores, y sin ella, el líder no tiene aceptación en el grupo.

Muchos otras características tienen los líderes: coraje (fuerza interior), moral (valor para aceptar la responsabilidad), físico (valor para enfrentar los retos), potencia del intelecto (juicio razonado para la toma de decisiones), captación a primera vista (capacidad de reconocer una situación rápidamente), determinación (capacidad de mantener una decisión una vez adoptada).

En resumen, cada una de las personas tienen la capacidad de desarrollar el liderazgo, lo importante está en encontrar la motivación que le guíe para ello.

15. BIOGRAFIA

<https://concepto.de/liderazgo-2/>

<https://economyatic.com/liderazgo/>

https://www.elmundo.com/portal/opinion/columnistas/conclusiones_liderazgo.php#.XsL3tvBKjIU

<https://es.wikipedia.org/wiki/Liderazgo>

<https://www.significados.com/liderazgo/>