

INSTITUTO SANTIAGO RAMÓN Y CAJAL IDEMA

ALUMNA: YUSELI MARIA ALEJANDRA NUÑEZ TUNCO

CURSO: DESARROLLO PERSONAL

TEMA : EL LIDERAZGO



Introducción

EL LIDERAZGO

Es un conjunto de habilidades , capacidad que tiene en influir
motivar resolver problemas conflictos.

El liderazgo es el proceso de dirigir
las actividades laborales de los miembros de un grupo
y de influir en ellas.

valores de un líder:

.SERVICIO : Va comprometido con sus acciones .

.CONFIANZA: Entusiasmo simpatía .

.EDUCA : Enseña como ser las cosas ,Guarda el secreto del éxito.

Marco teórico:

TIPOS DE LIDERAZGO

.AUTORITARIO:

- El líder es el único en el grupo que toma las decisiones.

- Los criterios de evaluación utilizados por el líder no son conocidos por el resto del grupo.

DEMOCRÁTICO:

- El líder toma decisiones tras una plática con su equipo. Los criterios de evaluación y las normas son claras.

liberal:

- El líder es pasivo.

- Abandona el poder de todo el grupo.

- Los miembros del grupo gozan de total libertad, y cuentan con el apoyo del líder.

ELEMENTOS DEL LIDERAZGO

INFLUENCIA:

Respaldo ,motivación y compromiso de los seguidores para alcanzar una visión de futuro.

OBJETIVOS ORGANIZACIONES:

Donde queremos situar a la empresa en el futuro

cambio:

necesidad de adelantarse a las tendencias del contexto. personas:para alcanzar los objetivos de la organización.

Conclusiones:

Cada líder puede gestionar su propio estilo

Actuar con claridad

Hacer aquello en que todos creemos y creer en lo q hacemos

la práctica de valores hace que las personas realicen mejor su trabajo,rinden más.

El liderazgo es el factor fundamental en una empresa o institución en sus áreas administrativas.

Bibliografía:

**LIBROS: “STEVE JOBS”-LECCIONES DE
LIDERAZGO**