

**“AÑO DE LA UNIVERSALIZACION DE LA SALUD”**



**NOMBRES: MARIA ANGELICA**

**APELLIDOS: URPAY LAPA**

**CURSO: DESARROLLO PERSONAL**

**CICLO: I**

**ESPECIALIDAD: ENFERMERIA**

**HUANTA -AYACUCHO**

**2020**

## **INTRODUCCIÓN**

El liderazgo es un tema crucial que hoy en día ha generado que las personas que las conforman sean eficientes y capaces de dar mucho de si para el bienestar de la organización o empresa y son aquellos que logran el éxito de sus organizaciones y que orientan a sus subordinados a conseguirlo. Es un ser que lucha por ser cada día mejor, equivocándose y corrigiéndose. Cada día aprende una lección.

## EL LIDERAZGO

Es el conjunto de habilidades gerenciales o directivas que un individuo tiene para influir en la forma de ser o actuar de las personas o en un grupo de trabajo, toma la iniciativa para gestionar y convocar incentivar un proyecto eficaz y eficiente. La palabra **liderazgo** define a una **influencia** que se ejerce sobre las personas y que permite incentivarlas para que trabajen en forma entusiasta por un objetivo común.

### ¿QUÉ ES UN LIDER?

Es una persona que actúa como guía o jefe de un grupo. Para que su liderazgo sea efectivo, el resto de los integrantes debe reconocer sus capacidades. El **líder** tiene la facultad de influir en otros sujetos, mostrar confianza al grupo, orientar y movilizar a las personas a concretizar los objetivos planteados, animar y mantener el interés del grupo a pesar de los obstáculos y crisis que se pueden encontrar a lo largo del trabajo. Asimismo, debe de utilizar todo el potencial de su personal y repartir las funciones a cada uno.



## CARACTERÍSTICAS

- a) **Capacidad de comunicarse.** La comunicación es en dos sentidos. Debe expresar claramente sus ideas y sus instrucciones, y lograr que su gente las escuche y las entienda.



- b) **Inteligencia emocional.** Salovey y Mayer (1990) definieron inicialmente la Inteligencia Emocional como la habilidad para manejar los sentimientos y emociones propios y de los demás, de discriminar entre ellos y utilizar esta información para guiar el pensamiento y la acción



- c) **Capacidad de establecer metas y objetivos.** Para dirigir un grupo, hay que saber a dónde llevarlo. Sin una meta clara, ningún esfuerzo será suficiente. Las metas deben ser congruentes con las capacidades del grupo.



- d) **Capacidad de planeación.** Una vez establecida la meta, es necesario hacer un plan para llegar a ella. En ese plan se deben definir las acciones que se deben cumplir, el momento en que se deben realizar.



- e) **Un líder conoce sus fortalezas y las aprovecha al máximo.** Por supuesto también sabe cuáles son sus debilidades y busca subsanarlas.

CONOCE SUS



- f) **Un líder crece y hace crecer a su gente.** Para crecer, no se aferra a su puesto y actividades actuales. Siempre ve hacia arriba.



- g) **Tiene carisma.** Carisma es el don de atraer y caer bien, llamar la atención y ser agradable a los ojos de las personas. Para adquirir carisma, basta con interesarse por la gente y demostrar verdadero interés en ella.



## TIPOS DE LIDERAZGO

### 1.LIDERAZGO AUTOCRÁTICO

Se trata en las que los líderes tienen un poder absoluto sobre los trabajadores. El liderazgo autocrático presenta diferentes niveles de ausentismo y rotación de los trabajadores.



### 2.LIDERAZGO BUROCRÁTICO

Siguen todas las reglas de forma rigurosa y se aseguran de que todo lo que hagan sus seguidores sea preciso. Es un estilo de liderazgo muy apropiado para trabajar cuando existen muchos riesgos en cuanto a seguridad o cuando se entra en juego altas cantidades de dinero.



### 3.LIDERAZGO CARISMÁTICO

Es muy parecido al liderazgo transformacional, ya que todos los líderes de la organización inspiran entusiasmo en los equipos y son demasiado energéticos al conducir a todos los empleados.



### 4.LIDERAZGO PARTICIPATIVO O DEMOCRÁTICO

Es el que toma la última decisión, los **líderes participaríamos** invitan a otras personas que integran el equipo a que contribuyan durante el proceso de toma de decisión.



## **5.LIDERAZGO LAISSEZ-FAIRE**

La expresión “Laissez-faire” es francesa y significa “déjalo ser”, se utiliza para describir a los líderes que dejan a los miembros que forman el equipo trabajar por su propia cuenta.



## **6.LIDERAZGO ORIENTANDO A LAS PERSONAS**

Es un opuesto al liderazgo orientado a la tarea. Con el liderazgo orientado a las personas, todos los mandatarios se encuentran completamente orientados en organizar, hacer de soporte y desarrollar los equipos.



## **7.LIDERAZGO NATURAL**

El término describe al líder que no se encuentra reconocido de manera formal. Cuando alguien en cualquier otro nivel de una empresa lidera de forma simple la satisfacción de las necesidades de un equipo, se describe como un líder natural. Otras personas lo llaman líder servil.





## 8.LIDERAZGO ORIENTADO ALA TAREAS

Los líderes que se encuentran **orientados en la tarea**, focalizan su trabajo en lo que se haya cumplido y pueden considerarse algo autocráticos. Los líderes son muy buenos para definir el trabajo y los roles necesario, ordenar, planificar, organizar y controlar.



## 9.LIDERAZGO TRANSACCIONAL

El líder tiene derecho a castigar a quien considere que el trabajo se encuentra como él líder lo desea, es un tipo de management, no un verdadero estilo de liderazgo, ya que es un principio hacia la ejecución.



## **10.LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL**

Es considerado el verdadero liderazgo por la gran parte de los teóricos del liderazgo. Se basa en la inspiración de los equipos de trabajo de forma permanente y le transmiten su entusiasmo al equipo.



## **CONCLUSIÓN**

Llegó a la conclusión de que el liderazgo siempre es fundamental para cualquier organización ya que con ello llegaremos al éxito laboral o familiar. Este análisis nos llevará a entender para luego conocer a los demás y de esta forma mejorar el desempeño como líderes, sea para beneficio personal o de la organización.

## **BIBLIOGRAFIA**

<https://es.wikipedia.org/wiki/Liderazgo>

<https://www.escolaeuropeaexcelencia.com/2015/08/10-estilos-de-liderazgo/>

<https://www.significados.com/lider/>

[http://www.trabajo.com.mx/caracteristicas de un lider.htm](http://www.trabajo.com.mx/caracteristicas_de_un_lider.htm)