

DESARROLLO PERSONAL

INVESTIGACIÓN SOBRE EL LIDERAZGO

SONIA HUAMÁN MENDOZA

INSTITUTO IDEMA

DOCENTE: RAÚL HERRERA

2020

Liderazgo

I. Introducción:

El liderazgo es el conjunto de características generales o directivas que un individuo tiene para influir en la forma de ser o actuar de las personas o en un grupo de trabajo determinado. Este conjunto de características son un potencial, es decir se pueden desarrollar de diferentes formas y en situaciones muy diferentes unas a otras.

El liderazgo también se puede concebir como un conjunto de habilidades que hacen que una persona sea apta para ejercer tareas como líder, no obstante se pueden liderar no solo tareas sino ideologías o pueden ser un modelo en los que muchos se inspiren por sus labores; generalmente un líder tiene la capacidad de motivar a la gente porque tiene características emocionales que generan empatía en sus seguidores.

La palabra liderazgo define una influencia que se ejerce sobre las personas y que permite incentivarlas para que trabajen en forma entusiasta por un objetivo común, por lo tanto el líder es una persona que se distingue del resto y es capaz de tomar decisiones acertadas para el grupo, equipo u organización que preceda, por ende el liderazgo implica a más de una persona.

La definición de esta virtud abarca varios aspectos: el liderazgo como capacidad que posee una persona para influir, motivar, organizar y llevar a cabo acciones para llevar a cabo los objetivos del grupo en un marco de valores; el liderazgo a su vez constituye un estilo de vida hacia la transformación de la sociedad; constituye también una oportunidad para ser ejercido en diversos ámbitos tales como el familiar, profesional, científico, social, militar, político.

El liderazgo también puede ser interpretado como una forma de ser, una manera de dirigir y ver como las cosas se van a moldando con el paso de los

años, es un proceso de interacción entre los miembros del grupo u organización.

II. Marco teórico

1. Características principales del líder:

- Habilidad de usar el poder de forma eficiente y responsable, el líder debe saber direccionar el poder, sin abusar de el y usándolo con responsabilidad.
- Comprender que todos los seres humanos tienen distintas motivaciones y a su vez las fuerzas motivadoras de una persona pueden variar la situación.
- Capacidad de inspirar es esencial en un líder, este debe saber dar ejemplo al resto del grupo.
- Saber crear un clima de armonía y cooperación en el cual se invite a responder y a suscitar a las motivaciones.

2. Tipos de liderazgo más habituales:

- Liderazgo empresarial: es el tipo de liderazgo ejercido por la persona a cargo de un ámbito empresarial y el cual posee la habilidad de comunicarse en forma exitosa con los empleados al momento de hacer recomendaciones o sugerencias; la principal función de este tipo de liderazgo es la de ocuparse del perfecto funcionamiento de todas las áreas de organización.

- Liderazgo transformacional: este concepto de liderazgo fue fundado e ingresado por el especialista James Macgregor, este lo describió como el tipo de liderazgo ejercido por algunas personas con una gran responsabilidad y visión, gracias a esto están calificadas para cambiar las percepciones, expectativas y motivaciones de sus simpatizantes, así como el liderar las renovaciones dentro de la empresa.
- Liderazgo situacional: está basado en el tipo de liderazgo que el jefe debe tomar con respecto al nivel de desarrollo de los empleados y la situación en la que se encuentre, adaptándose a sus necesidades.
La importancia de este tipo de liderazgo se encuentra en el poder que este líder ejerce sobre otras personas, lo que genera una motivación extra al momento de lograr de manera eficiente los objetivos.
- Liderazgo democrático: se lleva a cabo mediante una persona, la cual toma en cuenta la participación de los demás miembros que forman determinada organización, acepta las ideas y los critica de manera constructiva para que de esta manera puedan mejorar.
También se encarga de responder cualquier inquietud que las personas bajo su cargo tengan, esto genera confianza entre sus subordinados lo que incentiva el trabajo en equipo y a la vez a lograr las metas planeadas.
- Liderazgo autocrático: es un sistema de poder que concentra el poder en una sola figura a veces divinizada, cuyas acciones y decisiones no están sujetas a estrictiones legales externas, ni a mecanismos regulativos de control popular.

- Liderazgo carismático: es aquel capaz de empatizar con los integrantes de una organización para sacar el máximo partido de los mismos. El carisma es una característica natural, por lo tanto, es muy adaptable a diferentes entornos tales como familiar, laboral, social.

3. Virtudes que caracterizan a un líder:

- Honestidad: es principal para garantizar la confianza y el respeto de los miembros del equipo.
- Comunicación: saber lo que se quiere lograr es una cosa, pero transmitirlo al equipo y que cada uno de sus miembros lo interioricen es otra totalmente distinta; por este motivo hay que saber cómo describir los objetivos de una manera que todo el mundo lo pueda entender.
- Compromiso: no hay mejor motivación que ver a su jefe o jefa trabajando en las trincheras con el resto del equipo. El compromiso se debería demostrar no solo en el trabajo sino también en el reconocimiento, recompensar al equipo por los esfuerzos realizados.
- Delegación: la confianza que se tiene en el equipo es tan importante como la confianza que el equipo tiene sobre su líder.
- Creatividad: es una característica vital para los líderes, a veces uno se puede encontrar en una situación complicada, en esas circunstancias uno se puede ver forzado a desviarse del rumbo establecido es en este momento donde la creatividad resultara muy valiosa.

- Trato responsabilizado con sus colaboradores: las personas no son máquinas que trabajan todas de la misma manera y que responden igual a situaciones dadas. Como líder ayuda mucho entender que cada persona tiene una forma y ritmo de trabajo distintos, especialmente en el mismo mundo laboral.

4. Importancia del liderazgo:

Es vital para la supervivencia de cualquier organización, por ser la capacidad de un jefe de guiar y dirigir. El líder a su vez es el principal responsable de las consecuencias de las acciones del grupo por lo tanto un líder carente de liderazgo estaría guiando su propia organización hacia el fracaso.

Como lo menciona Warren Bennis, padre del liderazgo, “un negocio con poco capital puede pedir dinero prestado y uno con mala ubicación puede mudarse, pero un negocio con poco liderazgo tiene pocas posibilidades de sobrevivir”. Por lo tanto los beneficios de un buen liderazgo empresarial son indiscutibles. Por ejemplo:

- Incrementa la productividad de la mano de obra.
- Mejora la capacidad para tener éxito bajo presión.
- Aumenta la inteligencia emocional.
- Brinda carisma y seriedad en las operaciones comerciales.
- Incentiva el crecimiento de la confianza en el equipo.
- Fortalece las habilidades de escucha y comunicación.
- Crea mayor conciencia de la diversidad en la fuerza laboral.
- Estimula la innovación y la creatividad.
- Contribuye con el desarrollo del personal fiable y competente.

Un líder es el catalizador para el éxito de cualquier negocio. Esto se debe a que, como líder, se desafía el statu quo del equipo de trabajo

para hacer que piensen y hagan las cosas de manera diferente. Es evidente que no se puede tener éxito sin adaptar un liderazgo eficiente y efectivo en las operaciones de tu negocio. Ya sea que se trate de un emprendimiento o de una entidad corporativa, el liderazgo efectivo es clave para el éxito de cualquier negocio.

Un líder no solamente debe delegar responsabilidades sino que debe expandir el poder hacia otros, cada día es más evidente que los líderes cumplen un rol fundamental en las diversas actividades humanas. Es el valor de dirigir a otros en el camino a un fin. Es un proceso de realización en un grupo de personas, convirtiéndolo en un equipo que genera resultados.

5. Opiniones de liderazgo según autores:

- Gamalearn: “el liderazgo es motivación, sinónimo de resultados, inspiración, servir, empatía, creatividad, exigencia, dirigir, hacer equipo, asumir riesgos, mejorar”.
- Max Weber: “según él existen tres tipos distintos de líderes
- Jaime Asnari Gonsales: “define en siete cualidades más importantes el liderazgo: fijar metas y expectativas es imprescindible; invertir en las personas; potenciar el talento, la comunicación y la escucha creativa, el entusiasmo y el espíritu de superación”.
- Dana Weis: “el buen líder corrige su rumbo continuamente y no teme en afrontar cambios porque es capaz de adaptarse constantemente a nuevas circunstancias”.
- Lenin: “se desarrolló un ferviente sentido del deber y un gran entusiasmo por la construcción de una nueva sociedad”.

- Bernard M. Bass: “elaboro la definición original creando la teoría del liderazgo transformacional de Bass; por ejemplo, las empresas que se mantenían innovadas, el desarrollo de las computadoras, transformando así, el curso de la historia empresarial”
- Griego Autokrateia:”es un sistema de gobierno que concentra el poder en una sola figura”
- Laissez Faire: ”se caracteriza por conceder por completa libertad a los subordinados permitiendo que trabajen solos en las soluciones y en la adopción de decisiones, escaso apoyo y concentración por parte del líder”
- Fred Smitt: “un líder carismático parece portar un magnetismo, que inspira a otros a seguirlos ciegamente, los expertos dicen que carisma es una de las formas de liderazgo más poderosas del mundo”
- Peter Drucker:” un líder es aquel que tiene seguidores, sino ellos no podrían ser líderes”
- Adair: “la noción de liderazgo podría ser considerada como un proceso sin forma que comparte algunos o todos los miembros de un grupo”.
- Michael Page: “es el objetivo líder conseguir que el equipo trabaje de manera efectiva tanto individual como grupal”.

6. Ejemplos de líder:

- El presidente americano John Fitzgerald Kennedy, encarna la figura de liderazgo democrático al poner en escrutinio de sus

colaboradores la toma de decisiones importantes, tales como la defensa de los Estados Unidos ante la crisis de los misiles acontecida a los principios de la década de los 60 con Cuba y la Unión Soviética, decisión en la cual se inclinó, usando el peso de su investidura, por una salida pacífica al conflicto, fallo el cual le trajo la animadversión del sector más duro y conservador del ejército de su país, que ejercía presión a dar una armadura al problema, aspecto al cual, señalan reportes políticos y periodísticos, a la postre, le causaría la muerte años más tarde al ser víctima de un atentado cuando circulaba en su coche por el centro de la ciudad de Dallas, Texas en 1963.

- Malala Yousafzai nació en un país en el que las niñas que consiguen un lugar en un salón de clases son afortunadas, ella tuvo la ventaja de ser criada por su padre, un poeta que es dueño de una cadena de escuelas. Su voz despertó el interés de un operador de un sitio web de la BBC que la alentó a escribir un blog anónimo sobre sus experiencias en un país destrozado por el conflicto. Esa era una tarea arriesgada para llevarse a cabo en Pakistán, en donde más de 50 periodistas han sido asesinados en los últimos 20 años, en donde los talibanes han destruido docenas de escuelas para niñas y en donde en efecto un ex presidente respetado como Benazir Bhutto pudo escapar de las manos de los asesinos, entonces los talibanes persiguieron a Yousafzai y de alguna forma ella escapó con vida. Sin duda, ganar el premio Nobel fue algo extraordinario pero su ya enorme influencia seguirá expandiéndose por medio de su biografía.
- El director de contenidos de la compañía Netflix, Ted Sarandos, es otro clave ejemplo de líder el está actualmente a cargo de producir una gran cantidad de programas asombrosos, muchos rivales y televisoras están estudiando los pasos del ejecutivo. Sarandos no

era un profesional con maestría que se alineaba a las reglas, el desierto de la universidad comunitaria de Phoenix y aprendió por experiencia, siendo empleado de una tienda de videos. Sarandos trabajo en todos los niveles y escalo hasta dirigir una compañía que vendía videos Blockbuster, el gigante de las rentas de video. En esa posición atrajo la atención del director ejecutivo de Netflix, Rred Hastings. Desde que Sarandos entro a Nexflix la firma creció de ser una compañía que mandaba DVD a un 1.0000 de clientes a un coloso que envía en línea un flujo de contenido de 1,000 millones de horas cada mes a 38.000 de usuarios en 40 países y se estima que sus clientes se triplicaran en los próximos 6 años.

- Alibaba, el mercado chino en línea que esta barriendo todo a su paso, es creación de Jack Ma .la empresa vale 30,000 mdd y a convertido en Jack Ma en el hombre más rico de China. Con un servicio que conecta a los consumidores con los distribuidores en una especie de combinación entre Amazon y eBay, Jack Ma a encontrado una manera de desarrollar el centro comercial más grande del mundo para los clientes que puedan tener un poco más que una necesidad y un teléfono celular. Hasta en el Tibet los compradores pueden ordenar, como Ma dice, cualquier cosa .Ma no alcanzo el poder por medio de sus habilidades técnicas, mas bien por su elocuencia para convencer. Jack Mac recio en lugar que estaba a cien millas de Shanghai, en donde ofrecía visitas guiadas gratuitas a los extranjeros para aprender inglés. Finalmente se convirtió en maestro de inglés. cuando Jack Ma presencio el internet por primera vez a la edad de 33 años, se quería unir al a conversación. después de fundar la guía telefónica china, creo al Alibaba, primero como una compañía *business to business*. El convenció a Goldman Sachs, Yahoo y SoftBank Japón para que hicieran una gran inversión y esto le permitiera expandirse.

III. Conclusiones:

El liderazgo al ser la capacidad que tiene una persona de influir, motivar, organizar y llevar a cabo acciones para lograr los fines y objetivos de un conjunto de personas que están trabajando juntas, es una característica vital en el jefe o cabeza de grupo, como se ve en los ejemplos antes mencionados un buen líder puede revolucionar una empresa o hasta un país. Como sabemos líder no necesariamente se nace sino que cultivando las virtudes antes mencionadas es posible ser el líder que la agrupación necesita. Dependiendo del ámbito en el que cada persona se desenvuelva puede desarrollar un tipo de liderazgo adecuado y resaltar del equipo para llevarlo al siguiente nivel.

IV. Bibliografía:

- La gestión de buen liderazgo – <https://life.pe>
- 5 líderes que rompieron esquemas y cambiaron al mundo – www.forbes.com.mx
- Que es el liderazgo. Aspectos más relevantes – www.escuelaeuropeaexcelencia.com/2015/08/que-es-el-liderazgo-aspectos-relevantes/.com
- Las siete cualidades del liderazgo más importantes – www.michaelpage.es/advice/empresas/concejos-de-iniciacion-del-personal/cualidades-del-liderazgo-mas-importantes.com
- Concepto e importancia del liderazgo – www.monografias.com/docs/concepto-e-importancia-del-liderazgo-P3W8XJTFCDU2Y.com