



**idema**

**INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO "SANTIAGO RAMON Y CAJAL-IDEMA"**

**CARRERA PROFESIONAL: PRODUCCIÓN AGROPECUARIA**

**NOMBRE: CLAUDIA CHAVEZ CRUZ**

**TRABAJO: MONOGRAFIA**

**TEMA: LIDERAZGO**

**DOCENTE: LIC. RAUL HERRERA FLORES.**

**AREA: DESARROLLO PERSONAL**

**AÑO: 2019**

## INTRODUCCION

El Liderazgo es uno de los fenómenos más observados, pero al mismo tiempo, uno de los menos comprendidos. Se suele confundir con Posiciones de Autoridad, Poder, Status, Fama, etc.

Se cree que es inspirar, ser una especie de guía, transformándolo en una característica o cualidad con la que algunas personas nacen. Pero no es así, el liderazgo no es una cualidad reservada de las personas sobresalientes el líder se hace no nace.

El liderazgo es la función que ocupa una persona que **se distingue del resto** y es capaz de tomar decisiones acertadas para el grupo, equipo u organización que sigue, inspirando al resto de los que participan de ese grupo a alcanzar una meta común. Por esta razón, se dice que el liderazgo implica a más de una persona, quien dirige (el **líder**) y aquellos que lo apoyen (los **subordinados**) y permitan que desarrolle su posición de forma eficiente.

La esencia del liderazgo son los seguidores. En otras palabras, lo que hace que una persona sea líder es la disposición de la gente a seguirla. Además, la gente tiende a seguir a quienes le ofrecen **medios** ara la satisfacción de sus deseos y necesidades.

El liderazgo y la motivación están estrechamente interrelacionados. Si se entiende la **motivación**, se apreciará mejor qué desea la gente y la razón de sus acciones.

En la primera parte de este trabajo es hacer un acercamiento hacia el concepto de liderazgo también vamos a tratar los tipos y sus características y por último la

importancia que tiene el liderazgo. Este tema nos ha motivado muchísimo ya que podemos aprender mucho, será esencial para las relaciones humanas en las organizaciones.

## MARCO TEÓRICO

### DEFINICIONES DE LIDERAZGO

El liderazgo es la habilidad de convencer a otros de que trabajen con entusiasmo para lograr objetivos definidos. El factor humano une a un grupo y lo motiva hacia sus objetivos. Las actividades de la dirección, como la planificación, la organización y la toma de decisiones no son efectivas hasta que el líder estimúle el poder de la motivación en las personas y las dirige hacia sus objetivos. (**comorera**, 2005)

Cabe mencionar que no puede nacer y florecer un grupo de seres humanos en el que nadie asuma el **rol** de líder, por sutil que sea su desempeño. Todas las personas necesitan de un cierto grado de organización en su vida, y para ello es esencial que exista un guía, alguien que tome o evalúe las decisiones importantes y que mantenga a sus compañeros animados y enfocados en un objetivo, para que no se pierda el sentido de la unión. Desde un pequeño grupo de amigos hasta un país entero, todos se basan en un sistema **jerárquico** y, aunque a simple vista puedan parecer ejemplos dispares, en ambos casos el papel de líder es más difícil de mantener que de alcanzar.

Por lo tanto, el líder tiene la facultad de influir en otros sujetos. Su conducta o sus palabras logran incentivar a los miembros de un grupo para que trabajen en conjunto por un **objetivo** común. De acuerdo a su forma de ejercer la conducción del equipo.

## **PRINCIPIOS DE LIDERAZGO**

Los principios de liderazgo representan guías de acción para conseguir las metas personales, profesionales y lograr crecimiento.

A pesar del dinamismo del ambiente empresarial, de las necesidades y comportamientos de los consumidores, de la llegada de nuevas tecnologías, las trayectorias de líderes, contienen patrones de actuación, que continúan vigentes.

Para líderes expertos y más aún los novatos, conectarse con estos principios de liderazgo les proporcionará sabiduría en el desempeño de sus funciones y de sus vidas personales.

A continuación, resalto los 10 principios que considero importante:

### **1.- La energía positiva fomenta un ambiente, la energía negativa genera entornos desagradables**

Uno de los objetivos del liderazgo está relacionado a motivar el trabajo en equipo para el cumplimiento de metas y objetivos.

Este principio de liderazgo tiene una fuerte influencia en la motivación de los equipos de trabajo.

### **2.- Si deseas obtener resultados diferentes, haz algo diferente**

Nos acostumbramos a una rutina, a un estilo de realizar las tareas, a una forma de resolver problemas, de obtener resultados.

Continuar así, nos conducirá por el mismo camino. Pero si lo deseas es llegar a otro destino, hay que cambiar el trayecto

### **3.- Ejerce un liderazgo creativo y emprendedor generando ideas**

Cuando se aprovechan los errores se convierte en aprendizaje, en nuevas oportunidades; las ideas evitan la zona de confort, son un paso para crecer. Las ideas de principios de liderazgo, orientan hacia conductas innovadoras.

### **4.- Eres el único responsable de tu éxito**

El éxito no llega por sí solo, hay que salir en su encuentro. Llegar a la cima de una montaña requiere de preparación física y mental; enfrentar retos superar caídas, obstáculos y aprender.

De igual forma, trabajar en conseguir el éxito, requiere de tiempo, disciplina, esfuerzo.

### **5.- El enfoque es como invertir el tiempo, no cómo desperdiciarlo**

Aplica para todos, cada día contiene 24 horas.

El pasado ya no regresa, construir el futuro anhelado es una decisión

### **6.- Sin una estrategia, no hay crecimiento**

Quizá tienes claro hacia dónde deseas llegar, pero no los pasos para conseguirlo y como determinar que se ha cumplido el propósito.

No conviertas tus acciones en esfuerzos aislados, organízalos por medio de una estrategia con objetivos alineados a un estado mejor. Incluye además métricas o parámetros para medir el avance

### **7.- La falta de nuevas ideas alimenta la zona de confort**

Evita el estado de confort. No se generen nuevos conocimientos, no se adquieren nuevas habilidades. El conformismo es muy atractivo, pero afecta al crecimiento

### **8.- Asume una actitud proactiva**

Es una actitud valiosa para las personas y en el liderazgo empresarial

Una persona proactiva se destaca por su dinamismo y por salir al encuentro de nuevas oportunidades. Es responsable, asume postura constructiva.

### **9.- El cambio es una constante en la vida**

A pesar del contenido de la frase, este es uno de los principios de liderazgo que han permanecido en el tiempo.

El mundo es dinámico, basta con revisar un poco de historia.

### **10.-Escucha y cosecha confianza**

Una de las claves para el éxito del liderazgo en el desempeño sus funciones, es establecer alianza con sus colaboradores.

Es un hecho, uno de los errores en el liderazgo, es enviar mensajes y comportamientos de aislamiento.

La confianza establece canales de colaboración para desarrollar trabajo en equipo. Una de las cualidades y principio de liderazgo es la comunicación y la escucha activa.

Escucha construye puentes de apoyo y confianza. Es un proceso de fortalecer y crecer el liderazgo, mediante buenas relaciones personales no solo con los colaboradores.

## **CARACTERÍSTICAS DE UN LIDER**

- El líder debe de tener el carácter de un miembro, es decir, debe pertenecer al grupo que encabeza compartiendo con los demás miembros los patrones culturales que existen.
- Su conocimiento y habilidad debe de ser los de una persona plenamente capacitada.
- Trata a las personas como un talento que se puede potencializar.
- Tiene visión de objetivos, horizonte fijo y sentido de dirección.
- Es de mente abierta preparado al cambio y a la adaptación.
- Es proactivo; la proactividad consiste en el desarrollo autoconsciente de proyectos activos y audaces para la generación de mejores oportunidades para la empresa. (Victoria, 2013)

Entonces podremos decir que el líder sabe escuchar a los demás integrantes de su **grupo**; que se acerca a cada uno de ellos y se toma el tiempo de conocerlos bien, prestando especial atención a sus necesidades; que no se muestra como un amo todopoderoso, sino que intenta dar un espacio a cada uno, para que todos sientan que forman parte de las decisiones; que sabe aprender de sus errores y que no tiene miedo al cambio, dado que en éste reside el secreto de su continuidad en el rol.



## **IMPORTANCIA DE LIDERAZGO**

Las organizaciones dependen, para crecer y perdurar del liderazgo de sus dirigentes y esto es válido para las que tienen fines de lucro y las que no. Ya que las organizaciones dependen del líder, necesitamos ver qué aspectos de éste son importantes. Un buen líder debe reunir cuatro condiciones; compromiso con la misión, comunicación de la visión, confianza en sí mismo e integridad personal.

Pero el líder no sólo debe cumplir con estas condiciones, también debe cumplir con ciertas virtudes que lo van a guiar en la buena toma de sus decisiones. Estas virtudes son la prudencia, templanza, justicia y la fortaleza. La tarea del líder no es tan fácil, debe ser capaz de tener muy buena comunicación y una capacidad de integración, es hacer que los miembros de la organización liberen su energía para el logro de un objetivo común. La comunicación cumple un rol protagónico pues permite transmitir lo que está dentro de nosotros tal como lo sentimos. Y la integración permite realizar acciones eficientes en forma conjunta y sin desconexiones.

Básicamente el liderazgo consiste en una forma de ser, pues el líder se va formando día a día: en la pasión por la misión, en la acción y en los valores fundamentales. Además, un líder no solamente debe delegar responsabilidades, sino que debe expandir el poder hacia otros, ser humilde y considerarse sustituible. (gustavo, 2006)

En resumen, el liderazgo es importante ya que es vital para la supervivencia de cualquier organización. Es importante, por ser la capacidad de un jefe para guiar y dirigir. Una organización puede tener una planeación adecuada, control etc. y no sobrevivir a la falta de un líder apropiado, incluso dicha organización puede carecer

de planeación y control, pero, teniendo un buen líder puede salir adelante. (heinz, 2004) y ([ignaciomartineza.com](http://ignaciomartineza.com))

## CONCLUSIONES

El liderazgo es el propio corazón y el alma de la dirección de una organización o empresa. En el fondo, para dirigir una empresa no basta con bajar números, remodelar el organigrama ni aplicar las últimas fórmulas de la escuela de administración de empresas.

Naturalmente, el liderazgo es la capacidad para inspirar a otros de manera que trabajen en equipo, bajo la dirección de uno, en orden a lograr un objetivo común, bien sea en los negocios, en la política, en la guerra o en la cancha. Nadie puede ser líder a solas: hace falta que otros quieran seguirle. El liderazgo se aprende, aunque yo no sabría explicar por entero cómo se aprende. La capacidad para dirigir a otros es mucho más instintiva que meditada, y se adquiere, no se sabe cómo, a través de las experiencias de cada día en la vida de uno; la naturaleza y la calidad definitivas de ese liderazgo dependerán del carácter innato y la personalidad del propio líder.

## BIBLIOGRAFÍA

David Gcomorera, v. o. (2005). *desarrollo del factor humano*. barcelona: uoc.

gustavo, c. m. (2006). *administrate hoy*. mexico.

heinz, k. h. (2004). *administracion:una perspectiva global*. mexico.

porto, J. p. (2008). *definicion de liderazgo*. Obtenido de <http://definicion.de/liderazgo/>

victoria, h. t. (12 de julio de 2013). *liderazgo,poder,autoridad y empatia segun max weber*. Obtenido de <http://www.gestiopolis.com/liderazgo-poder-autoridad-y-empatia-segun-max-weber/>